

Rapport

Annuel

2022
-
2023





DESI

- Appuie des organisations locales dans le renforcement de leurs capacités afin d'améliorer les conditions de vie sociales et économiques des populations les plus défavorisées.
- Axe ses interventions sur la réponse à des besoins bien identifiés par ces organisations locales et sur l'obtention de résultats tangibles en termes de développement durable.
- Œuvre également à la sensibilisation et à la formation du public en général et des personnes retraitées et préretraitées en particulier afin d'accroître leur participation à la réduction de la pauvreté chez les populations ciblées.



Crédit: Atoine Pluss

MISSION

Développement, Expertise et Solidarité Internationale (DESI) est un organisme de coopération internationale regroupant des personnes retraitées et préretraitées de tous horizons qui mettent bénévolement leur expertise au service de communautés dans les pays en développement.



VALEURS



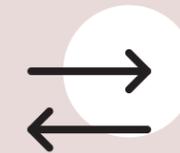
SOLIDARITÉ

La solidarité avec les populations des pays en développement est le moteur de toute action de coopération visant une plus grande justice sociale entre le Nord et le Sud. Chez DESI, elle se manifeste par notre action bénévole à l'étranger, notre collaboration avec les acteurs du développement et l'entraide entre nos membres.



PÉRENNITÉ

DESI intervient dans une perspective de développement humain durable. Nos interventions sont basées sur le partage de connaissances et visent à produire des résultats pérennes qui soutiennent la démarche des personnes, des organisations et des communautés vers l'autonomisation.



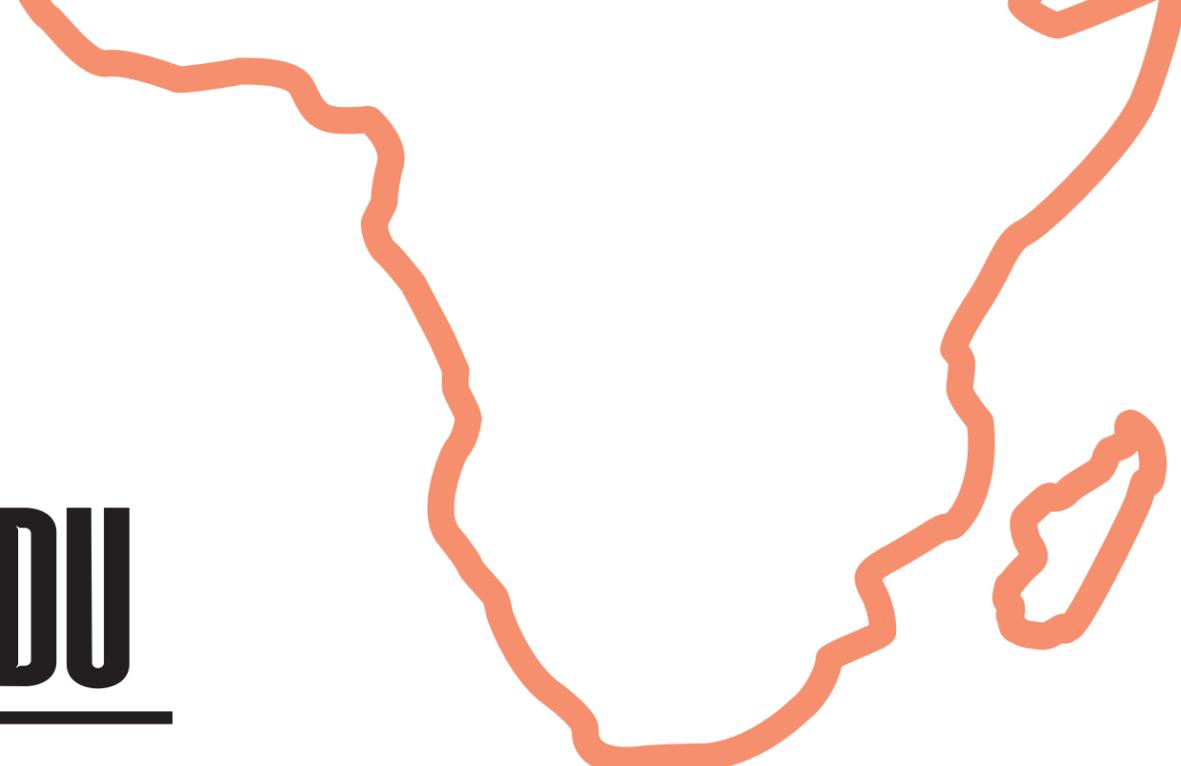
PARTENARIAT

DESI mise sur la force du partenariat pour favoriser l'efficacité de ses actions et l'autonomisation des populations. Nous croyons que travailler en partenariat implique l'établissement d'une relation d'égalité et de collaboration basée sur la poursuite d'objectifs communs, la complémentarité des contributions et l'apprentissage mutuel.



RESPECT

Le respect est source d'authenticité, d'écoute, d'ouverture, de rigueur et de comportement éthique. Nos interventions reposent sur le respect des acquis, des compétences, des aspirations et des différences culturelles des organisations partenaires et des acteurs du développement.



MOT DU / PRÉSIDENT ET DU DIRECTEUR / GÉNÉRAL

Les années se suivent et parfois se ressemblent. Plusieurs facteurs font en sorte que les possibilités d'intervention de nos membres sur le terrain demeurent encore très réduites.

Ce contexte génère à la fois des défis et des opportunités pour les organisations comme la nôtre qui s'appuient sur des bénévoles dans leurs efforts de coopération internationale. Certains progrès ont été réalisés : la coopération à distance a progressé de manière accélérée ainsi qu'une plus grande préoccupation en faveur de la justice économique et climatique avec les pays en développement.

Confronté à une transformation radicale de son environnement, DESI doit maintenant relever de nouveaux défis. Nous avons amorcé le travail sur une planification stratégique renouvelée afin d'être en mesure de naviguer efficacement dans l'environnement post-COVID du développement international. L'innovation n'est plus un choix, elle est devenue une nécessité dans le processus de renouvellement de nos pratiques.

Notre action vise à démontrer la valeur ajoutée du volontariat international et du bénévolat ainsi que la place et la pertinence d'un engagement de personnes d'expérience désireuses de mettre leurs compétences au service de la solidarité et du développement international

L'année 2022-2023 en a été une de recherche de nouvelles ressources financières et de propositions de projets à des bailleurs de fonds publics et privés. Dans ce processus de reconstruction de la programmation, nous pouvons nous appuyer sur de solides partenaires terrain dans nos pays d'intervention de même que sur des bénévoles engagés qui comptent certainement parmi nos meilleurs atouts.

Le présent rapport annuel vous présente des réalisations dont celles découlant du Nouveau Québec sans Frontière (NQSF), un programme du ministère des Relations internationales et de la Francophonie du Québec (MRIF). C'est grâce à ce programme que nous pouvons maintenir une permanence et accompagner deux de nos partenaires de longue date au Sénégal et en Haïti. Il faut souligner que le partenaire haïtien, l'UCAD, ne cesse de démontrer qu'une entreprise d'économie sociale peut survivre et se développer dans le difficile contexte socio-politique et économique qui est le sien.

Dans le cadre de nos réalisations au Togo et au Sénégal nos approches prennent en considération les femmes et les filles comme les principales artisanes du développement, tout en mettant de l'avant des projets qui tiennent compte des changements climatiques, en particulier dans le secteur agricole. Ces approches sont à la base de notre solidarité envers les communautés locales dans les pays en développement.

Afin de clore cette année 2022-2023, nous remercions chaleureusement celles et ceux qui quittent le conseil d'administration après y avoir rendu de grands services : Jean-Yves Joannette, Suzanne Douville, Martine Gauthier et Denise Byrnes.

En parallèle, nous sommes heureux d'accueillir de nouveaux membres au CA : Jean-Pierre Chicoine, Louise Camiré, Ghislain Valade, Jean Beaudin et Michel Carroll, à qui nous souhaitons beaucoup de succès.

**Toutes ces réalisations sont possibles grâce à la contribution de toutes et tous.
Alors, un immense merci
et une bonne lecture !**

André Racine
Président

Roch Harvey
Directeur général



LES OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE (ODD)

**17 objectifs pour
transformer notre monde**

Les Objectifs de développement durable (ODD) sont un appel à l'action de tous les pays afin de promouvoir la prospérité tout en protégeant la planète. Ils reconnaissent que mettre fin à la pauvreté doit aller de pair avec des stratégies qui développent la croissance économique et répondent à une série de besoins sociaux, notamment l'éducation, la santé, la protection sociale et les possibilités d'emploi, tout en luttant contre le changement climatique et la protection de l'environnement.

**17 objectifs pour l'humanité et
pour la planète**

Au nombre de 17, les ODD ont été adoptés en 2015 par l'ensemble des États membres de l'Organisation des Nations Unies dans le cadre du Programme de développement durable à l'horizon 2030, qui définit un plan sur 15 ans visant à réaliser ces objectifs. Ce programme est un plan d'action pour l'humanité, la planète et la prospérité. Il vise aussi à renforcer la paix partout dans le monde.

Aujourd'hui, des progrès ont été réalisés dans de nombreux domaines du Programme 2030. Toutefois, la rapidité et l'ampleur des mesures prises pour atteindre les objectifs de développement durable demeurent, dans l'ensemble, insuffisantes.

Selon le Rapport sur les objectifs de développement durable 2023 : édition spéciale, les effets combinés de la crise climatique, de la guerre en Ukraine, des sombres perspectives économiques mondiales et des effets persistants de la pandémie de COVID-19 ont révélé des faiblesses systémiques et considérablement entravé les progrès vers les objectifs.

Alors qu'il ne reste que sept ans pour la mise en œuvre des Objectifs, les enjeux sont énormes.

Dans le contexte de sa programmation de coopération en faveur du développement international, DESI cherche à s'inscrire résolument dans les efforts de la société civile en faveur de la réalisation des ODD.



1. Éradication de la pauvreté



2. Lutte contre la faim



3. Accès à la santé



4. Accès à une éducation de qualité



5. Égalité entre les sexes



6. Accès à l'eau salubre et à l'assainissement



7. Recours aux énergies renouvelables



8. Accès à des emplois décents



9. Innovations et infrastructures



10. Réduction des inégalités



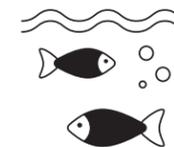
11. Villes et communautés durables



12. Consommation responsable



13. Lutte contre le changement climatique



14. Protection de la faune et de la flore aquatiques



15. Protection de la faune et de la flore terrestre



16. Justice et paix



17. Partenariats pour les objectifs mondiaux

LA
PROGRAMMATION
ET LES ODD

Développement socio-économique et entreprenariat social

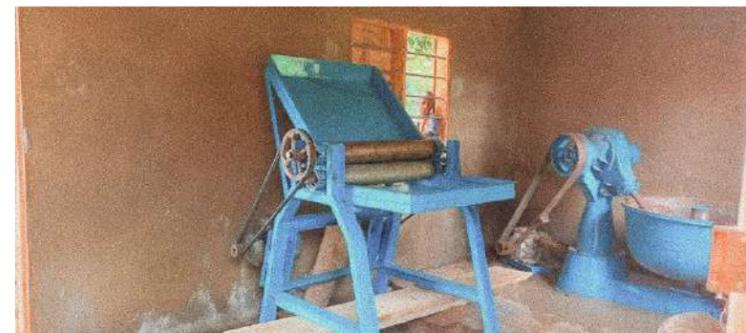


ODD2

ODD8

Un pétrin pour les femmes de Kuma Adame

Une contribution de la
Fondation internationale
Roncalli

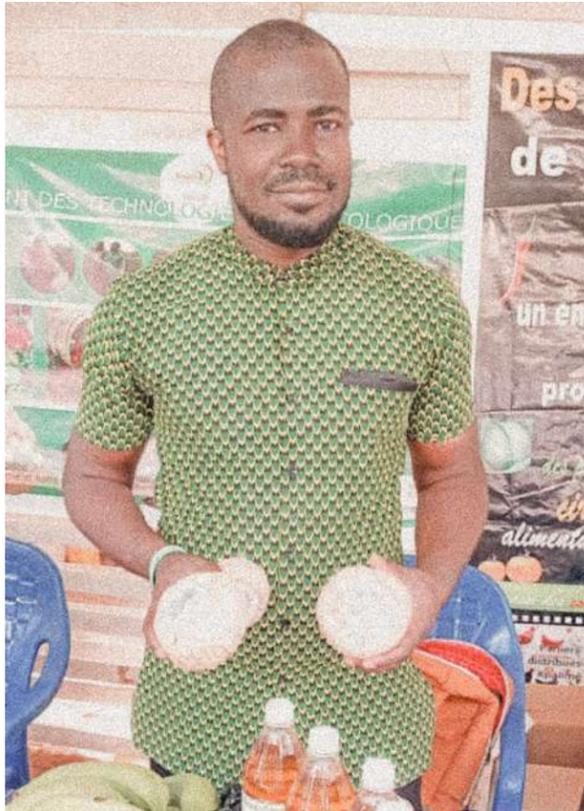


Kuma Adame est un village du Togo situé au nord de Lomé dont l'économie repose sur l'agriculture et l'artisanat. Marie Bourbeau, coopérante bénévole de DESI est impliquée depuis plusieurs années dans l'amélioration des conditions de vie de la population locale et plus particulièrement celle des femmes. Cet engagement à long terme démontre à quel point le développement durable et l'autonomisation des partenaires locaux exigent un travail de fond et un accompagnement qui s'inscrit dans la durée.



En 2019, les femmes du village ont créé une coopérative, Les Femmes solidaires de Kuma Adame, qui s'est donnée pour mission de créer les conditions favorables à la promotion des initiatives de ses membres en vue d'améliorer les revenus des familles.

Reconnue officiellement en 2021 par le gouvernement togolais, la coop se préoccupe de la professionnalisation des productrices, du renforcement de leurs capacités opérationnelles et de la commercialisation de leurs produits. Sur le terrain, la coopérative bénéficie de l'encadrement d'une ONG togolaise de la région, le Centre d'Action pour le Développement Rural (CADR), structure de développement local partenaire de DESI qui fournit à la coopérative formation et accompagnement.

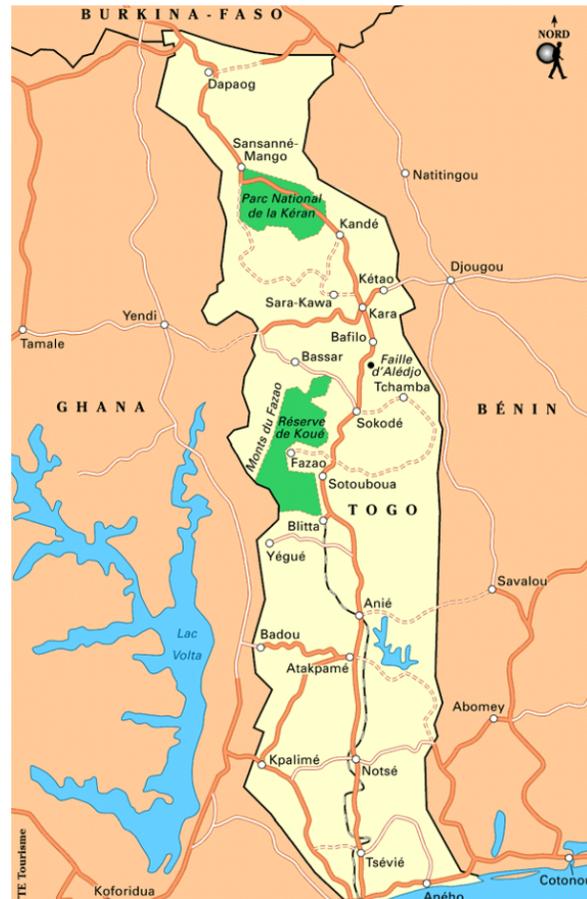


Grâce à une contribution financière de la Fondation internationale Roncalli, DESI accompagne la coop des femmes dans le projet qui consiste à équiper la boulangerie d'un pétrin et de rouleaux à pâte mécanisés. Le projet prévoit aussi former les femmes de la coop à l'utilisation de ces nouveaux appareils de même qu'à la gestion d'une boulangerie plus productive. En disposant de la capacité de pétrir sur place, les femmes peuvent introduire des farines locales dans leur pain et ainsi offrir un aliment plus nutritif, une contribution appréciable à l'enrichissement du régime alimentaire local.

Un meilleur équipement va permettre aux femmes de régulariser la production et accroître leur revenu, améliorant ainsi le sort de leur famille et de toute la communauté.

Dans un premier temps, la coopérative a créé une savonnerie artisanale qui produit du savon fait à partir d'huile palmiste et de cacao. En 2017, grâce à la Fondation Minta, les femmes ont pu mettre sur pied une boulangerie en construisant un four traditionnel au bois, un hangar et une chambre à pain. Par la suite, une collecte de fonds a permis l'achat d'un four à gaz. Cependant, pour produire leur pain, les femmes doivent descendre en ville, à Kpalimé, pour pétrir la pâte, ce qui entraîne une perte de temps précieux et des frais de déplacement qui grèvent leur marge de profit.

Avec l'augmentation importante des coûts de production et un approvisionnement en farine de blé rendu très difficile à cause de la situation mondiale, les femmes souhaitent développer des produits de boulangerie à partir d'un mélange contenant des farines locales (manioc, mil, sorgho). Pour ce faire, elles doivent être en mesure de faire leur propre mélange de farines et pétrir la pâte.



Le village d'Adamé est situé au sud-ouest de la République du Togo en Afrique de l'Ouest.



Énergie solaire pour la boulangerie de l'UCAD

DU SOLEIL ET DU PAIN



Grâce à l'appui du gouvernement du Québec via le ministère de Relations internationales et de la Francophonie (MRIF), DESI et l'Union des cadres pour le développement (UCAD) sont engagés depuis 2017 dans une initiative d'entrepreneuriat social qui a démontré sa durabilité, une boulangerie qui est en opération dans la Commune de Saint-Jean-du-Sud en Haïti. La boulangerie communautaire de l'UCAD génère des emplois et contribue à la sécurité alimentaire de la région.

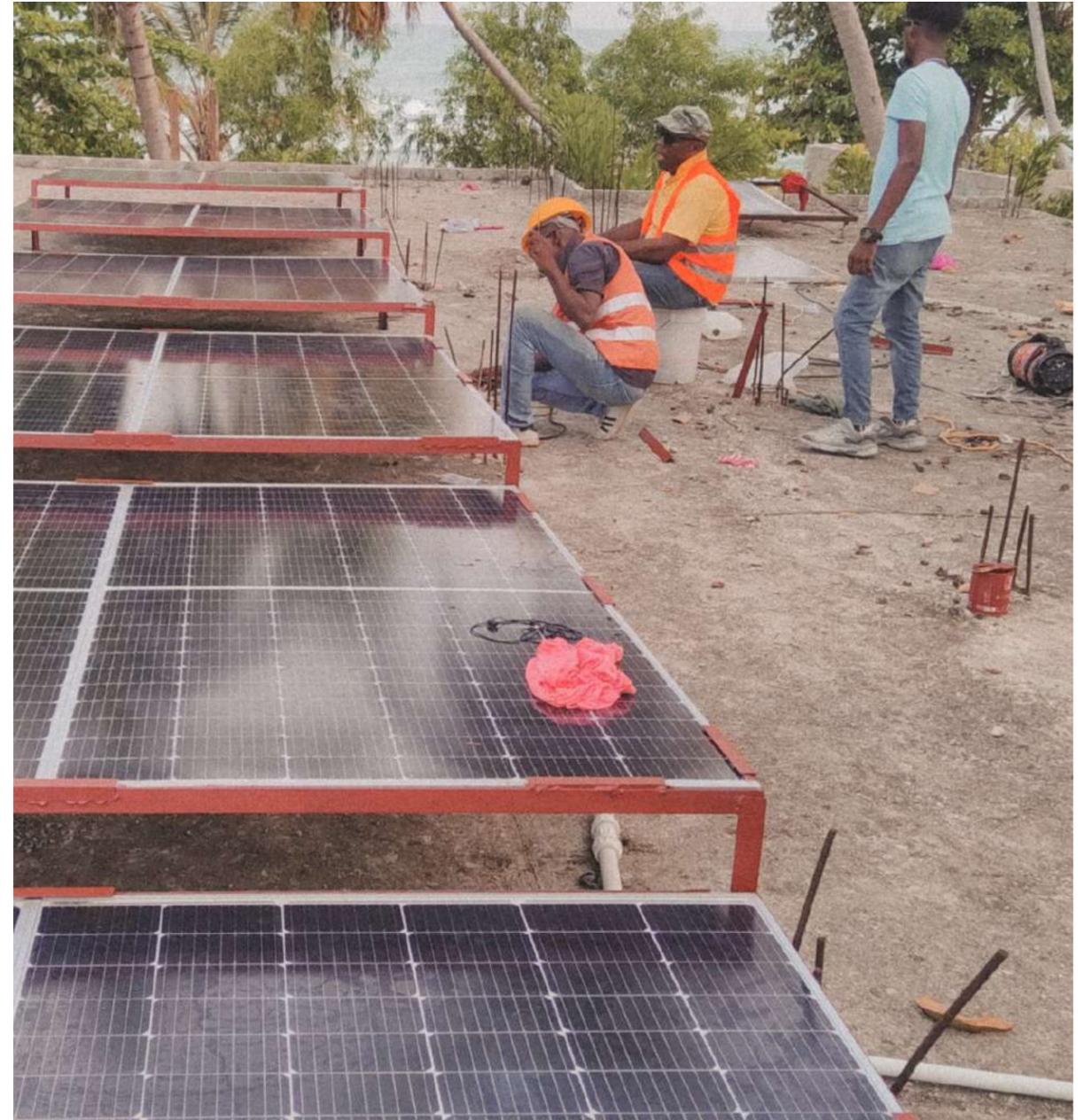
Depuis le démarrage de ce projet, la relation UCAD-DESI s'est développée de manière soutenue. Dans les années qui ont suivi l'ouverture de la boulangerie, malgré la détérioration de la situation socio-politique en Haïti et les restrictions de déplacement de coopérants, DESI a continué d'assurer à distance le suivi du projet et l'appui à la gestion de la boulangerie. De plus, cette relation de coopération virtuelle entre les partenaires a permis d'identifier de nouvelles pistes de développement ayant un potentiel d'amélioration des conditions de vie des communautés locales.

Énergie solaire : un outil d'autonomisation de la boulangerie de l'UCAD en Haïti.

ODD2

ODD8

ODD7



Dans cette perspective, en vue de réduire l'utilisation de la farine de blé importée à grand frais en Haïti, DESI et l'UCAD ont procédé à une évaluation de la pertinence de valoriser la farine de manioc dans la production boulangère. Le manioc présente de très intéressantes caractéristiques en boulangerie. En plus d'être cultivé dans le pays, il peut servir à remplacer partiellement la farine de blé dans le processus de panification. Nous sommes toujours à la recherche d'un soutien financier pour mettre en œuvre cette initiative porteuse et structurante.

Un processus de consultation populaire

Forte de ses 224 membres actifs répartis dans la région des Cayes, l'UCAD est consciente des besoins et des problématiques particulières des communautés locales. En fonction de son approche participative de prise en charge et d'autonomisation, l'UCAD consulte les populations régulièrement sur les enjeux qui les confrontent et sur leurs besoins socio-économiques.

Dans les processus de développement de projets, l'Union collabore également avec les autorités locales, dont le Conseil d'Administration des Sections Communales (CASEC). Cette collaboration permet d'assurer la durabilité des projets en donnant un cadre légal à toutes les activités sociales, culturelles et économiques mises de l'avant.

C'est à partir de ces consultations que le projet d'autonomisation énergétique de la boulangerie est né. Il est le fruit d'une volonté locale de se libérer de la dépendance aux produits pétroliers dont l'approvisionnement est rendu de plus en plus difficile dans tout le pays.

En effet, le carburant est essentiel au fonctionnement de la génératrice qui alimente en électricité les équipements de production de la boulangerie. Les dévaluations répétées de la monnaie nationale (la gourde) et la crise socio-politique actuelle compromettent régulièrement les approvisionnements. Dans les dernières années, la boulangerie a dû arrêter trop souvent ses opérations faute de carburant, ce qui entraîne des pertes de revenus pour les employés et un affaiblissement de la sécurité alimentaire locale.

Convertir la boulangerie à l'énergie solaire a donc comme objectif de l'affranchir des approvisionnements en pétrole, aléatoires et coûteux, ce qui permet de réduire les coûts de production tout en assurant une meilleure sécurité alimentaire.



La Commune de St-Jean-du-Sud est entièrement tributaire du pétrole comme source d'énergie. Comme la boulangerie constitue la principale activité économique de la région, elle est le principal utilisateur de combustible fossile. La conversion à l'énergie solaire va générer également un impact environnemental positif. Annuellement, le fonctionnement de la génératrice consomme en moyenne plus de 2000 gallons de carburant par année, soit plus dix mille litres. Le dispositif d'énergie solaire qui va assurer l'autonomie énergétique de la boulangerie va donc réduire les émissions de GES de cette consommation d'énergie fossile..



C'est grâce à un appui financier de DESI, à partir de fonds générés par le biais du programme Nouveau Québec sans frontières (NQSF) que cet équipement pour produire de l'électricité à partir de l'énergie solaire est actuellement en voie d'installation à la boulangerie de l'UCAD.

Cette initiative socio-économique dont DESI est partie prenante représente une percée de soleil dans le ciel assombri d'Haïti.

Santé communautaire

L'hôpital de Labrousse : un enjeu de survie

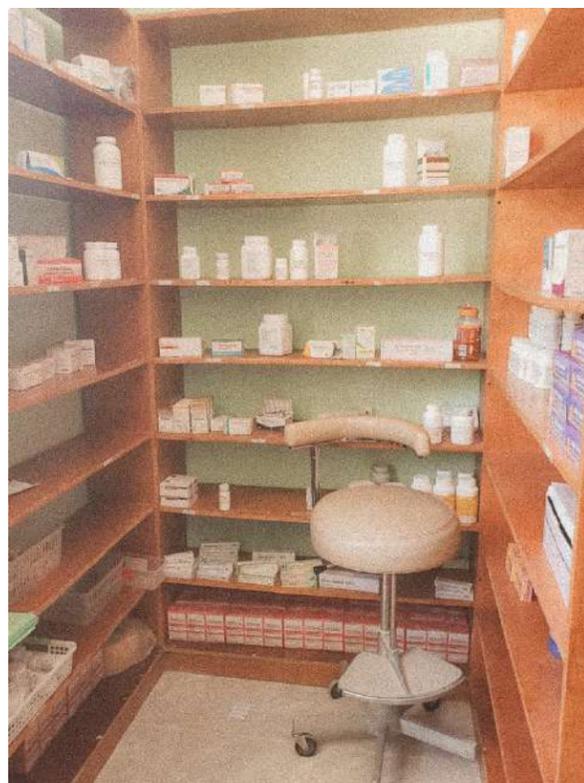
Le projet d'appui à distance de Collaboration santé internationale (CSI) en partenariat avec DESI et la Fondation pour le développement économique et social (FODES-5) a débuté en 2021-2022. Le besoin d'aide se prolongeant, CSI a proposé la réalisation d'une phase 2 pour 2022-2023. Nos bénévoles professionnelles ont poursuivi leur engagement dans ce projet, Cydia Leblanc et Louise Brassard, coopérantes DESI en santé-nutrition.

À cause des conditions socio-politiques qui perdurent dans le pays et du manque de financement pour les salaires du personnel local, les infirmières bénévoles de DESI ont mis toutes leurs énergies dans le maintien des communications avec le coordonnateur de la FODES et l'équipe du centre de santé, le suivi des statistiques mensuelles des activités de prévention/promotion ainsi que l'aide à la commande de médicaments pour trois envois de CSI. Si les difficultés de communication par internet n'ont pas permis de tenir les sessions de travail avec l'équipe, d'entreprendre les campagnes scolaires de dépistage et la mise à jour des autres programmes, grâce à l'implication du personnel du centre de santé, le nombre de consultations s'est maintenu et les accouchements ont même augmenté.



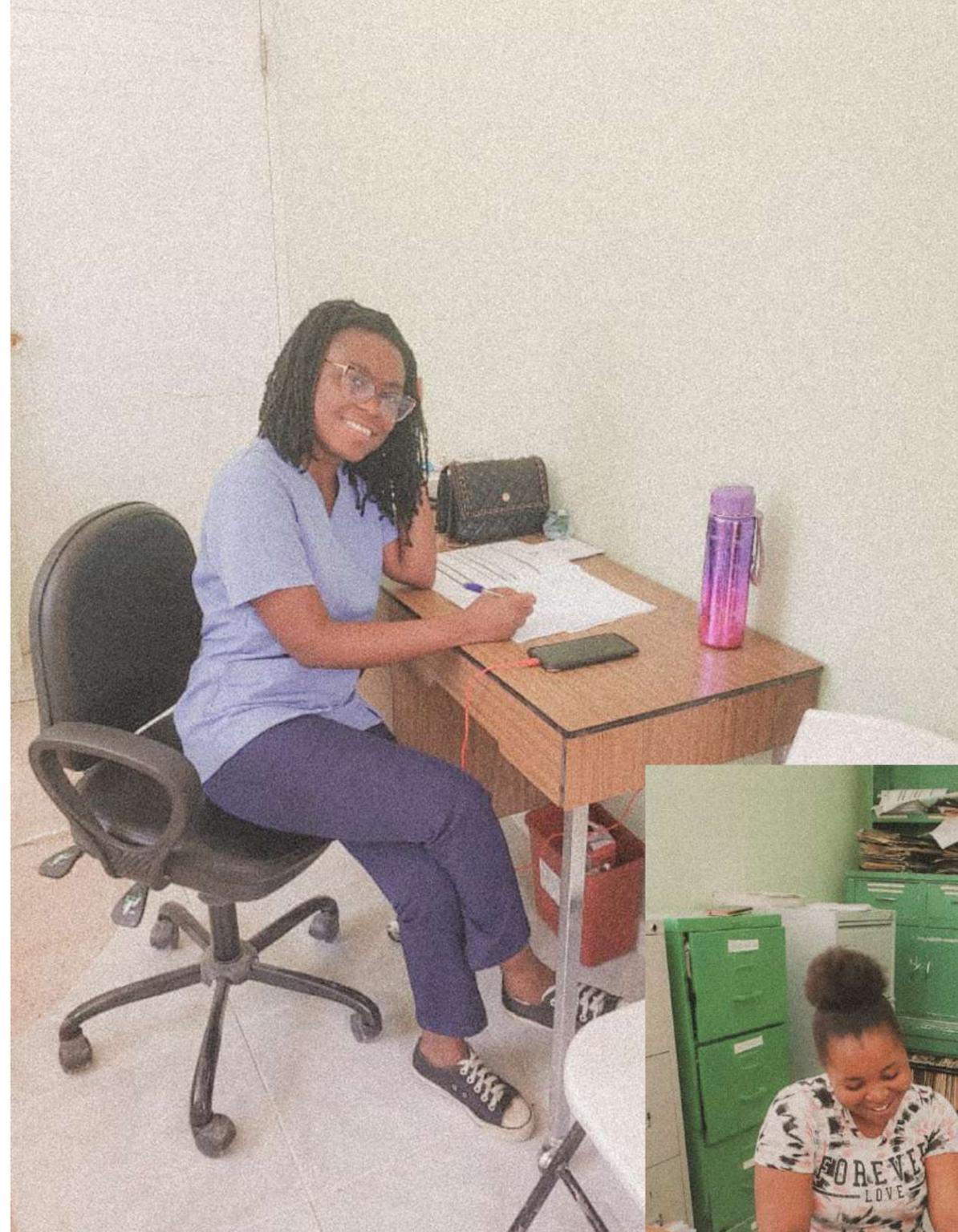
Sauvetage du centre de santé communautaire

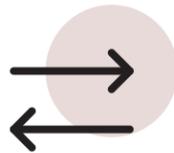
Le Centre de santé Notre-Dame de Lourdes de Labrousse (CSNDLL) est un hôpital communautaire, un des plus importants dans le Département des Nippes en Haïti, un modèle quant à la qualité des soins. Fondé par l'organisation haïtienne FODES 5 et soutenu dans le passé par plusieurs partenaires canadiens et québécois, il a servi jusqu'à récemment de lieu de stage à un grand nombre d'étudiants et étudiantes du Québec en médecine et en sciences infirmières. Ces stages représentaient la source la plus importante de revenus pour le centre et permettaient le financement de la majorité des dépenses, dont les salaires du personnel local. Mais, la pandémie et l'insécurité en Haïti ont forcé l'arrêt temporaire de ces stages d'étudiant, ce qui compromet sérieusement la survie du centre de santé. L'hôpital n'arrive plus à prendre en charge les femmes enceintes, les enfants souffrant de malnutrition, les cliniques mobiles, les urgences, etc.



Dans ce contexte difficile, le CSNDL fait appel à la générosité des anciens employés, des anciens stagiaires internationaux, des anciens partenaires et de tous les amis d'Haïti dans le but de l'aider à assurer sa survie en offrant une contribution financière. Les fonds récoltés permettront d'acheter des médicaments, des intrants pour le laboratoire et de payer les employés jusqu'à ce que le CSNDLL retrouve sa santé financière. Les institutions canadiennes et québécoises de formation médicale, collèges et université, se sont engagées à reprendre les stages dès que la situation sécuritaire en Haïti le permettra, assurant ainsi des revenus au CSNDLL.

Nous nous sommes engagés à promouvoir cette campagne de collecte de fonds en collaboration avec des organismes partenaires.





Partenaires engagés dans le projet

Collaboration santé internationale CSI

FODES-5

IRIS Mondial

Collaboration Québec-Haïti (C Q-H)

Le Club des 500: OBNL composée de membres de la diaspora haïtienne de Floride



Faire un don par chèque

Chèque au nom de la « Collaboration Québec-Haïti » et l'envoyer à l'adresse suivante :

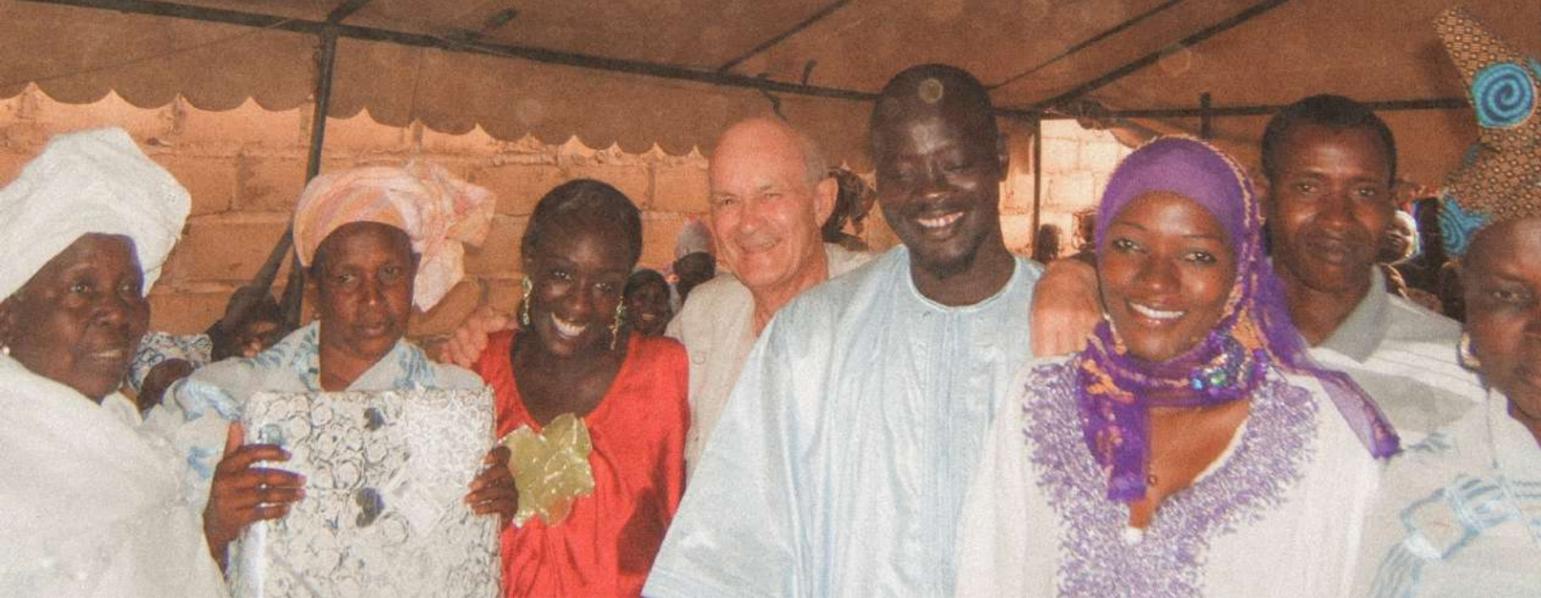
309 1re rue, Saint-Jean-sur-Richelieu (QC) J2X 3A5.

Merci de mettre dans l'objet du don pour le chèque : Hôpital Labrousse.

Faire un don en ligne sur la page de la campagne

<https://bit.ly/Aider-Labrousse>

inscrire ceci dans votre navigateur : bit.ly/Aider-Labrousse



Postes de santé de Fandène au Sénégal : un engagement sur le long terme

Infrastructures de santé au Sénégal

Cette histoire à succès débute en 2010, lors d'un séjour au Sénégal de Claude Jeuris, membre de DESI et alors administrateur au CA. À titre de conseiller volontaire auprès de la communauté rurale de Fandène, il prend connaissance des conditions sanitaires de la population locale dans le département de Thiès. Devenue en 2014 la Commune de Fandène, cette zone regroupe un total de 37 villages et les soins de santé y sont presque inexistants. L'hôpital le plus proche se trouve à Thiès à des dizaines de kilomètres. Claude propose alors à DESI de s'engager dans un premier projet visant l'amélioration de la santé de la population de cette commune. C'est le début d'un engagement de notre organisation sur plusieurs années qui aura pour objectif de fournir à la population locale des soins de première ligne. Nos interventions vont se concentrer sur la construction et l'aménagement de postes de santé d'une part et d'autre part, sur la fourniture de matériel médical de base et de médicaments. De plus, dans le but d'assurer la pérennité des projets d'infrastructures, des formations seront livrées au personnel médical et des comités de gestion des postes de santé mis en place.

Dans la décennie qui a suivi, l'engagement de DESI s'est concrétisé par le biais de plusieurs projets. En 2012, le centre communautaire de Keur Thieme Souaré a été construit suite à l'initiative de Claude et grâce à des

contributions financières qu'il a réussi à obtenir. Le dispositif est conçu de telle sorte que le centre hospitalier régional de Thiès assume les salaires du personnel et la population contribue modestement lors de consultations et pour se procurer des médicaments. Par la suite, le financement de la Fondation Louise-Grenier nous a permis d'enrichir ce centre d'une classe d'alphabétisation et d'une maternité, tous reliés à l'eau courante et à l'électricité, et ce au profit des habitants de sept villages avoisinants.

En 2014, une autre réalisation s'ajoute, le projet de construction du poste de santé de Keur Mor N'Diaye est réalisé.

Au fil des années, DESI a continué d'appuyer à distance le développement et la gestion du centre communautaire de Keur Thieme Souaré en encourageant sa prise en charge locale. Maintenant, c'est la communauté qui assume les responsabilités pour l'ensemble des services de base. Des rencontres avec des professionnels de la santé et des formations sur la prévention de maladies sont organisées, des professionnels de la santé sont présents et des séances de vaccination ont lieu régulièrement. Sans compter que les cours d'alphabétisation contribuent au dynamisme du centre communautaire.

En janvier 2020, notre président-fondateur André Racine, en mission au Sénégal, a profité de sa présence dans le pays pour effectuer une tournée des installations accompagné de M. Ousmane Diaw le représentant de DESI au Sénégal. Durant leurs visites, ils ont constaté que, même si les bâtiments avaient besoin de rénovation, les services de santé de première ligne y sont toujours prodigués afin de répondre aux besoins d'une population croissantes de plus de 10,000 habitants.

Aménagement d'une maternité

Pour que cette collaboration se traduise encore par l'amélioration de la santé de cette population et particulièrement pour les femmes et les enfants, il faut terminer les travaux d'aménagement de la maternité de Keur Mor N'Diaye et avoir sur place une sage-femme en permanence. Présentement, l'accueil des patientes enceintes et les suivis de grossesse sont réduits au minimum dû à l'aménagement actuel. Il est primordial d'effectuer rapidement les travaux car de nombreuses femmes accouchent chez elle dans des conditions à risques qui se traduisent par des complications parfois fatales pour les nouveau-nés ou leur mère.



Claude Jeuris au Sénégal

Voici un sommaire des résultats escomptés de cette initiative:

- Une augmentation des femmes qui accouchent dans un environnement sécuritaire.
- Un suivi constant par une sage-femme et une infirmière.
- Une réduction des complications post-accouchement.
- L'amélioration de la santé des femmes et des enfants.
- Une augmentation des revenus pour le poste de santé.
- Une plus grande facilité à recruter une sage-femme.



En conclusion

La région de Thiès, comme beaucoup d'autres zones au Sénégal, reste largement déficitaire en termes d'infrastructures de santé. Cette situation est aggravée par la pression qu'a exercé la pandémie de Covid-19 sur un système sanitaire déjà fragile, particulièrement en zone rurale. Pour le poste de santé de Keur Thieme Souaré, DESI a contribué cette année à l'achat de fournitures médicales afin d'offrir davantage de soins aux personnes souffrant de problèmes pulmonaires tels l'asthme chez les enfants et les infections pulmonaires chez les aînés. Notre contribution de 3 000\$ CAN a aussi permis d'augmenter la variété de médicaments offerts afin de répondre aux besoins croissant de cette population.

Bien entendu, la tâche n'est pas complètement achevée. Il y a encore des besoins en termes d'infrastructures, d'équipements de base et de formation. Toutefois, nous considérons que les interventions de DESI en santé dans la Commune de Fandène ont contribué jusqu'à maintenant à un objectif du développement durable.



Éducation et égalité entre les sexes

**Le CIEF : À l'avant-
garde des droits des
femmes et de l'éduca-
tion des enfants**

La politique « GENRE ET INCLUSION SOCIALE » du CIEF au Mali : une contribution de DESI

Le Mali et le CIEF, au cœur de la crise au Sahel

Depuis quelques années maintenant, le Mali fait face à une crise sécuritaire qui a gravement compromis l'accès à l'éducation pour des milliers d'enfants d'âge scolaire, en particulier dans le nord du pays. Les menaces et les attaques contre les écoles et la destruction des infrastructures et équipements scolaires par les groupes djihadistes ont privé de scolarité des milliers d'enfants en plus de conduire à des déplacements massifs de populations. Aujourd'hui, les zones ciblées par le terrorisme manquent cruellement d'enseignants et le système de soutien pédagogique est en crise sévère. À cela s'ajoute les difficultés que vivent les familles déplacées, ce qui rend quasiment impossible la scolarisation de leurs enfants.

Malgré ce contexte alarmant, le Centre international d'expertises et de formation (CIEF) poursuit sa mission éducative de concert avec plusieurs partenaires de la société civile malienne.

ODD4

ODD5

Partenaire de DESI depuis 2018, l'organisation intervient dans deux régions durement touchées par les conflits, la région de Mopti et celle de Tombouctou. Le CIEF est impliqué dans les domaines de l'éducation formelle et non formelle. Il cumule aussi des expériences dans la formation qualifiante, la formation des maîtres de même que celle des élus, des agents de l'état et des comités locaux de gestion scolaire. De plus, le CIEF s'investit dans la mise en place d'écoles mobiles dans les zones de conflit afin d'offrir une alternative aux enfants privés de scolarité.

Le CIEF est maintenant à une étape cruciale de son développement. Afin de mener à bien sa mission, il doit réussir à obtenir les soutiens financiers essentiels à la réalisation de ses projets de réduction des inégalités entre les filles et les garçons. Il doit être en mesure de se positionner comme un acteur majeur et incontournable du secteur de l'éducation au Mali. Pour répondre aux exigences du gouvernement et des bailleurs de fonds, le CIEF avait besoin d'une politique visant l'égalité entre les femmes et les hommes, entre et les filles et les garçons. C'est à ce besoin que DESI s'est efforcé de répondre grâce à la précieuse collaboration de Louise Camiré, membre de DESI possédant une solide expertise professionnelle dans ce domaine.

Une politique pour lutter contre des inégalités bien présentes

Les inégalités sont bien présentes dans les régions d'intervention du CIEF. Les filles ont moins accès que les garçons aux différents cycles scolaires et ces inégalités sont encore plus criantes en ce qui concerne le taux de diplomation. Les filles sont beaucoup moins nombreuses à tous les niveaux du système d'éducation.

DESI a donc accompagné le CIEF dans l'élaboration d'une « Politique Genre et inclusion ». Il s'agit d'un outil de gestion résolument fondée sur l'égalité entre les femmes et les hommes, entre les filles et les garçons, dans les domaines de l'éducation formelle et non formelle.

Le CIEF reconnaît que, pour combattre les discriminations sexistes et réduire les inégalités, il lui faut d'abord institutionnaliser cette vision dans ses propres structures, dans son fonctionnement interne et dans ses programmes. Cet engagement doit être manifeste au sein de ses instances décisionnelles, il représente une responsabilité partagée de l'équipe et doit se vivre au quotidien.

Cette politique a aussi comme objectif de renforcer les capacités d'agir des femmes en leur permettant de participer aux décisions, que ce soit dans les comités de gestion scolaire, les mairies, etc.



HCR-Mali, Benjamin Loyseau





Nouveau Québec sans frontières

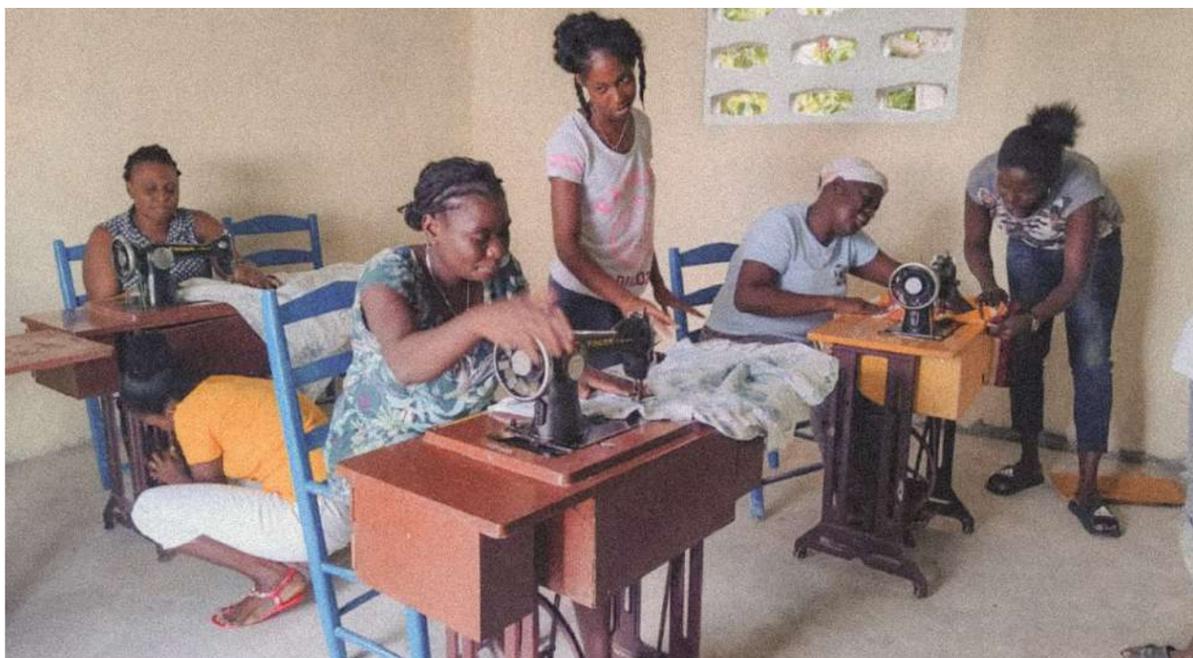
Depuis novembre 2021, DESI a le privilège de mettre en œuvre une initiative réalisée dans le cadre d'un programme innovateur du ministère des Relations internationales et de la Francophonie (MRIF) du Québec, le Nouveau Québec sans frontières (NQSF).

Le NQSF offre aux organismes québécois de coopération internationale (OCI) un soutien à la réalisation de leur mission de développement de même qu'un soutien à la mission respective de certains de leurs partenaires terrain.

En 2022-2023, nous avons complété la deuxième année de ce programme de trois ans en poursuivant le renforcement des capacités de l'Association Notre Dame de Siloé (ANDS) du Sénégal et de l'Union des Cadres pour le développement (UCAD) en Haïti.

Partenariat pour le développement

ODD17



« La réalisation dont l'ANDS est la plus fière est d'avoir réhabilité la capacité d'accueil de la ferme-école, une condition essentielle pour recevoir en internat les jeunes défavorisés qui y feront leur formation aux métiers et à l'entrepreneuriat agricoles; un domaine d'activités essentiel pour notre région ».

Témoignage de Joseph Tine, conseiller CARITAS et membre du comité de direction de la ferme-école.

L'ANDS : soutenir les jeunes défavorisés

L'ANDS est engagée depuis 2005 dans la lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale et cible une frange particulièrement vulnérable de la population de la région de M'Bour au Sénégal, des jeunes en difficulté, filles et garçons, à qui elle offre hébergement et formation. La relance de la ferme éducative de Keur Mariama est l'activité principale de notre partenariat NQSF.

En 2022-2023, l'ANDS a procédé à l'installation d'une pompe à énergie solaire à la ferme-école. Des bâtiments ont été réparés et un plan d'affaires élaboré. Il va permettre d'obtenir des données sur les activités agricoles rentables pouvant être menées à la ferme.

L'ANDS travaille également auprès des jeunes en difficulté au niveau du centre polyvalent Notre-Dame de Sarepta à M'Bour. L'école Notre-Dame de Falokh accueille plus de 300 élèves issus de familles défavorisées. Et l'ouverture envisagée du dispensaire de Falokh offrira un accès aux soins de santé à divers groupes marginalisés de la zone.





L'UCAD : le développement en Haïti, malgré tout

En Haïti, malgré l'insécurité sociale généralisée, l'UCAD maintient le cap et démontre une résilience remarquable dans une situation difficile pour toutes actions de développement. Se procurer de la farine pour la boulangerie représente un défi permanent, tout comme acquérir du carburant, des matériaux de construction ou des fournitures scolaires.

Dans le cadre du NQSF, des pistes de développement ayant un potentiel d'amélioration des conditions de vie de la communauté locale de St-Jean-du-Sud ont été mises en œuvre. Soulignons ici l'autonomisation de la boulangerie au plan de l'énergie électrique, initiative qui va générer des gains économiques et environnementaux.

DEDI et l'UCAD sont maintenant à la recherche d'un appui financier pour réaliser un projet visant l'amélioration des conditions de vie socio-économique de deux groupements de femmes de la Commune de Saint-Jean du Sud. Il s'agirait de faciliter l'accès des femmes aux moyens de production et de transformation afin d'accroître la productivité de leurs parcelles. Le projet leur donnerait accès à des outils agricoles ainsi qu'aux intrants. Des magasins de stockage seront construits dans les villages pour la conservation du grain et des moulins seront mis à la disposition des groupements. De plus, les femmes bénéficieront de formations en techniques agricoles et en adaptation aux changements climatiques. Cette initiative aura un impact sur la promotion de l'égalité femmes/hommes par le biais de l'insertion économique des femmes.

Le programme NQSF du MRIF s'est avéré un outil irremplaçable pour assurer la poursuite de notre mission d'accompagnement de nos partenaires au bénéfice de populations dans le besoin.

COMPOSITION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DE DESI

André Racine, président

Jean-Guy Plasse, vice-président

Johanne Boucher, secrétaire

Jean Beaudin, administrateur

Louise Camiré, administratrice

Michel Carroll, administrateur

Jean-Pierre Chicoine, administrateur

Martine Gauthier, administratrice

Bertrand Trépanier, administrateur

Ghislain Valade, administrateur

Remerciements

Merci à tous les bénévoles, membres de nos comités, administrateurs et administratrices au Conseil d'administration.

Un merci tout spécial à Lise Charest et André Racine, membres fondateurs de DESI qui sont toujours très proactifs au sein de l'organisation.

Merci à nos donateurs et donatrices qui contribuent par leurs dons, petits ou grands, à soutenir la réalisation de notre mission de lutte à la pauvreté dans le monde.

Un merci particulier à Oxfam-Québec, sa direction et son équipe, qui nous accueillent dans leurs bureaux depuis 2009. Cette contribution fait tout la différence.

Enfin, merci à nos bailleurs de fonds institutionnels, et particulièrement le ministère des Relations internationales et de la Francophonie du Québec, qui nous ont accompagnés et accordé leur confiance et sans qui nous ne pourrions exister.

Merci

