



RAPPORT ANNUEL 2019-2020

Sommaire

- 3 MISSION**
- 4 VALEURS**
- 5 MOT DU PRÉSIDENT
EN EXERCICE**
- 7 LES FAITS SAILLANTS D'UNE ANNÉE
DE DÉFIS ET DE CHANGEMENTS**
 - 7** De mars à septembre 2019
 - 9** Juin 2019
 - 10** Septembre 2019
 - 11** De décembre 2019 à mars 2020.
 - 12** Janvier 2020
 - 13** Février 2020
 - 15** Mars 2020
- 16 QUELQUES CHIFFRES SUR
NOTRE MEMBERSHIP**
 - 16** Les comités
- 18 CONSEIL D'ADMINISTRATION**



MISSION

Développement, Expertise et Solidarité Internationale (DESI) est un organisme de coopération internationale regroupant des retraité.e.s et préretraité.e.s de tous horizons qui mettent bénévolement leur expertise au service de communautés dans les pays en développement.

DESI:

- Appuie des organisations locales dans le renforcement de leurs capacités afin d'améliorer les conditions de vie sociales et économiques des populations les plus défavorisées.
- Axe ses interventions sur la réponse à des besoins bien identifiés par ces organisations locales et sur l'obtention de résultats tangibles en termes de développement durable.
- Œuvre également à la sensibilisation et à la formation du public en général et des retraité.e.s et préretraité.e.s en particulier afin d'accroître leur participation à la réduction de la pauvreté chez les populations ciblées.

VALEURS



SOLIDARITÉ

La solidarité avec les populations des pays en développement est le moteur de toute action de coopération visant une plus grande justice sociale entre le Nord et le Sud. Chez **DESI**, elle se manifeste par notre action bénévole à l'étranger, notre collaboration avec les acteurs du développement et l'entraide entre nos membres.



RESPECT

Le respect est source d'authenticité, d'écoute, d'ouverture, de rigueur et de comportement éthique. Nos interventions reposent sur le respect des acquis, des compétences, des aspirations et des différences culturelles des organisations partenaires et des acteurs du développement.



PARTENARIAT

DESI mise sur la force du partenariat pour favoriser l'efficacité de ses actions et l'autonomisation des populations. Nous croyons que travailler en partenariat implique l'établissement d'une relation d'égalité et de collaboration basée sur la poursuite d'objectifs communs, la complémentarité des contributions et l'apprentissage mutuel.



PÉRENNITÉ

DESI intervient dans une perspective de développement humain durable. Nos interventions sont basées sur le partage de connaissances et visent à produire des résultats pérennes qui soutiennent la démarche des personnes, des organisations et des communautés vers l'autonomisation.



Les femmes de la Coop de Kuma Adamé
brulent les cabosses de cacao pour
obtenir les cendres responsables
de la saponification

MOT DU PRÉSIDENT EN EXERCICE

(2019-2020)

Quand André Racine et Lise Charest ont décidé de fonder en 2004 un organisme de coopération internationale (OCI), ils avaient déjà accompli plusieurs mandats à l'étranger. Comme tous ceux qui avaient fait l'expérience de la coopération volontaire, ils avaient rapidement compris que pour aider les hommes et les femmes qui vivent dans des conditions pénibles dans les pays en développement partout à travers le monde, il n'y avait pas de solution magique et simple. Ce n'est que par le renforcement des institutions, une gouvernance responsable, le partage de la richesse, le respect des droits des personnes, la justice pour tous, l'égalité entre les hommes et les femmes, le droit à l'éducation, que ces populations peuvent accéder à des conditions de vie décentes.

Ils avaient aussi découvert autre chose. Par leur expérience professionnelle, et les contacts qu'ils avaient établis avec d'autres organisations, collègues et partenaires locaux, ils pouvaient intervenir et contribuer à développer l'apprentissage de certaines compétences acquises dans leur vie professionnelle au Québec, et les transférer aux personnes pour qu'elles puissent en bénéficier. Et ils se sont demandés pourquoi ne pas utiliser cette richesse qui est ici au Québec, ces femmes et ces hommes retraités, riches d'expérience et de connaissances acquises tout au long de leur vie, et intéressés à vivre la même expérience qu'eux?

Ils n'ont pas mis beaucoup de temps (à peine 3 ans) pour développer avec des amis et d'anciens collègues un réseau de membres au Québec et de partenaires à l'étranger, qui leur a permis dès 2006, d'envoyer 7 coopérants bénévoles dans 4 pays sur 2 continents. En 2008, riche d'une entente avec **Oxfam-Québec**, **DESI** a accompli 25 missions dans 5 pays d'Afrique et d'Amérique Latine auprès de 15 organisations locales. La suite, la plupart d'entre vous la connaissez. Grâce à la croissance du membership (jusqu'à 80) et une plus grande diversité d'expertises, à l'embauche de personnel salarié et compétent, à des projets développés avec des partenaires choisis avec soin sur le terrain, **DESI** a vite été reconnue comme un nouveau joueur solide parmi la confrérie des OCI actives en aide internationale au Québec.

Dans l'acronyme de DESI, c'est la lettre S que je préfère pour SOLIDARITÉ. Tous et toutes ensemble, solidaires.

Pierre Laberge



Pierre Laberge, président du CA

Vous avez pu lire à travers les infos-lettres qui vous ont été transmises par notre permanence et nos comités, un appel à l'engagement, à se mettre à l'œuvre comme beaucoup d'anciens membres l'ont fait dans le passé pour construire **DESI**. Je sais que beaucoup d'entre vous ont répondu présents et présentes à cet appel. Nous sommes certainement à un point tournant de l'histoire de **DESI**. Les paramètres dans lesquels l'aide internationale évolue dans les pays en développement se modifient, les modes d'interventions sur le terrain sont remis en question, la sécurité est devenue beaucoup plus complexe à gérer. Ce qui ne signifie pas pour autant que **DESI** est en péril, au contraire. Malgré ces changements, ou plutôt à cause d'eux, notre organisme évolue.

Au cours de cette année, de grands efforts ont été faits pour relancer des projets avec des partenaires-terrain et établir des ponts avec des partenaires locaux. Plus que jamais, des membres se sont impliqués bénévolement au conseil d'administration, dans plusieurs comités, ou pour appuyer le fonctionnement de l'organisation à travers les changements de personnel. Nous tenons à remercier toutes ces personnes.



Jean Bertin (coordonnateur de l'UCAD)
dans un des moulins à grain installés
par l'UCAD

LES FAITS SAILLANTS D'UNE ANNÉE DE DÉFIS ET DE CHANGEMENTS

De Mars à septembre 2019

En fin d'année financière, et après 3 ans d'un travail admirable à **DESI**, notre directrice générale Claire Guénard nous annonçait son départ, non sans avoir prévu une période de 3 mois pour la reprise-remise avec son ou sa successeur(e). Après 8 ans de carrière et de grandes aventures dans l'aide internationale et le volontariat, Claire a choisi de se consacrer à sa famille et prendre du temps pour réfléchir à la suite.



Après un retour précipité de son mandat en Haïti en février causé par des soulèvements à Port-au Prince et les régions, Jean-Yves Joannette rêvait d'y retourner pour terminer son mandat, Malheureusement, les conditions sécuritaires ont continué de se détériorer pendant l'été, ce qui ne l'a pas empêché de mettre en place de sa propre initiative un suivi rapproché du projet de la boulangerie à St-Jean-du-Sud. Avec l'aide de Suzanne Douville, il a continué à travailler à la formation et au renforcement des capacités de gestions de notre partenaire **UCAD** à distance, et a rédigé un rapport très complet sur ce projet emballant et les suites pour la communauté. Plus de **50 femmes-entrepreneures** et **8 employés** réussissent à tirer un revenu intéressant grâce à cette boulangerie.

Le comité de communication a réalisé la production d'une vidéo promotionnelle de **DESI**, et sa diffusion sur notre site encourage et facilite le recrutement des coopérateurs bénévoles. Le comité, composé de deux retraité(e)s avec une expertise enviable en communication, Pierre Laberge et Louise Brunet, ont aussi présenté au CA un premier plan de communications qui se met progressivement en œuvre.

[Lien de la vidéo : https://www.youtube.com/watch?v=ua5UuIO0Vi4](https://www.youtube.com/watch?v=ua5UuIO0Vi4)

Les marchandes partent vendre le pain de la boulangerie

Juin 2019

Le Conseil d'administration adopte une Politique de prévention du harcèlement psychologique ou sexuel au travail et de traitement des plaintes élaboré avec soin par les membres du comité Éthique et gouvernance, Suzanne Mathieu, Pierre Le François et André Racine.

Pour la première fois depuis 2011, les membres du conseil d'administration décident de ne pas combler pour l'instant le poste rémunéré de la direction générale. Comme plusieurs autres organisations, **DESI** constate que la marge de manœuvre financière actuelle exige une réduction des dépenses. Ainsi a-t-il été décidé de confier une partie des responsabilités de la direction générale à des membres impliqués dans six comités dont les mandats sont d'ordre administratif ou opérationnel, et d'engager en soutien à la direction générale madame Anne Moy en tant qu'adjointe administrative jusqu'en décembre 2019. Pierre Laberge accepte d'assumer la permanence à la direction générale par intérim dans l'attente d'un ou une remplaçante.



Anne Moy



Signature Oxfam

Assis, Jean-Pierre Charbonneau, président du CA de DESI, et Monique Létourneau, présidente du CA d'Oxfam-Québec.

Debout, André Racine, directeur général de DESI, et Pierre Véronneau, directeur général d'Oxfam-Québec.

Septembre 2019

Après 15 ans comme administrateur et dix ans à la présidence de **DESI**, monsieur Jean-Pierre Charbonneau quitte le conseil et sa présidence, tout en demeurant un membre actif de l'organisation. Sa contribution est inestimable, entre autres pour favoriser un rapprochement entre **DESI** et **Oxfam-Québec** qui s'est concrétisé lorsque **DESI** est devenue une société autonome affiliée à **Oxfam-Québec** en 2009.

Lors de l'assemblée générale annuelle de **DESI**, monsieur Pierre Laberge est élu président du CA par les membres du conseil d'administration. Ce dernier remplace monsieur Jean-Pierre Charbonneau qui a présidé sa dixième et dernière assemblée générale.



Nos anciennes directrices générales Claire Guénard et Marie-Pierre Nogarède
ajointe administrative, Martine Régis
au 15^{ème} anniversaire.

De décembre 2019 à mars 2020.

La fête du 15^{ème} anniversaire de **DESI** a été un succès, avec une belle cinquantaine de convives, agrémentée d'un très beau concert de **Kora** avec **Zal Idrissa Sissokho**, suivi par un encan silencieux organisé par Marie Bourbeau, et très apprécié par nos amateurs d'art. La présence de toutes les anciennes employées à la permanence depuis les tout début, Marie-Pierre Nogarède, Noémie Legendre, Claire Guénard, Martine Régis et Anne Moy a réjoui tous les membres présents. Le doyen de notre membership, monsieur Claude Jeuris, ainsi que notre président sortant Jean-Pierre Charbonneau ont été honorés par André Racine et Lise Charest. La soirée a généré la jolie somme de **2,250 \$**.

Après seulement 9 mois, Anne Moy doit à son grand regret quitter son poste, des obligations familiales la forçant à retourner dans son pays d'origine auprès de sa famille.

Jean-Pierre Charbonneau aux encans
silencieux du 15^{ème} anniversaire





Carole Bertottilli,
coordonnatrice générale

JANVIER 2020

Carole Bertottilli est embauchée en tant que coordonnatrice générale de **DESI** en remplacement d'Anne Moy.

Le Conseil d'administration a adopté un énoncé de politique qui établit les lignes directrices du modèle d'intervention de **DESI**, déterminant les deux types de mandats qui peuvent être réalisés auprès de ses partenaires du Sud, soit la coopération mixte et la coopération à distance. Par coopération mixte, on entend une intervention combinant un mandat sur le terrain et un appui à distance. Par coopération à distance, on entend une intervention faite entièrement à distance, au moyen des technologies de communication. L'énoncé précise également le mode d'intervention de nos membres dans le cadre de mandats réalisés pour le compte d'une autre OCI canadienne ou québécoise.



Visite d'André à la case de Keur Mor Ndiaye, avec deux agentes de santé

Visite d'André à la case de santé de Keur Thiem Sawaré avec l'agente de santé Mamy Sawaré et Ousmane Diaw



FÉVRIER 2020

Lors d'une mission au Sénégal dans le cadre d'un projet d'**IRIS Mondial**, André Racine a prolongé à ses frais son séjour afin de rencontrer plusieurs partenaires de **DESI** auxquels nous avons apporté notre appui et supportés durant plusieurs années. À la lumière de ces échanges, la perspective de réaliser de nouveaux projets dans ce pays est excellente, en particulier avec l'Association Notre-Dame de Siloé à Mbour, Solidarité Active dans la région de Thiès et la Commune de Fandène où **DESI** a déjà participé au développement de trois cases de santé.

De plus, André a pu mettre à profit la présence d'Ousmane DIAW, un ami de longue date, qui a accepté de l'accompagner dans sa tournée des « amis » de **DESI** au Sénégal. Ce dernier s'est montré intéressé à devenir notre représentant officiel auprès de nos partenaires et des autorités publiques au Sénégal, ce qui facilitera grandement nos démarches là-bas.



Le four traditionnel reconstruit par les habitants de Kuma Adamé

Grâce à une enveloppe de réserve pour le projet du Togo, les activités de la Coopérative des femmes de Kuma Adame au Togo ont pu reprendre. Sous l'impulsion de Georgette, une nouvelle formatrice recrutée par Marie Bourbeau, les femmes et les hommes du village se sont regroupés pour reconstruire le four traditionnel qui avait été détruit par la pluie, et aménager le site des activités en le recouvrant d'un toit pour le protéger. La production du pain a donc pu reprendre grâce à une aide pour l'achat d'intrants, ainsi que la fabrication de savon fait à partir des cabosses de cacao qui a été relancée.

Le Comité de partenariat et projets, piloté par André Racine, a pris le leadership en développant plusieurs projets qui ont été présentés aux appels à financement de **AMC**, et du **MRIF**. Dans le cadre du programme PQDI du Ministère des Relations internationales et de la Francophonie du Québec, nous avons déposé, avec notre partenaire Solidarité Active, un projet qui vise une plus grande autonomie socioéconomique pour **150 femmes** des communautés rurales de Djilor et de Taiba Ndiaye, dans la région du Thiès au Sénégal par l'augmentation de la production maraichère, la transformation et la commercialisation de produits agroalimentaire.



MARS 2020

Après plus de dix ans et deux ententes de partenariat entre **DESI** et **IRIS Mondial** et **CSI** (Collaboration Santé Internationale), le conseil d'administration renouvelle ces ententes qui visent à officialiser et préciser le mode de collaboration entre les trois OCI afin de poursuivre leurs interventions conjointes en tant qu'entités institutionnelles.

À la demande de l'**AQOCI** et des différents bailleurs de fonds avec lesquels **DESI** transige, le conseil d'administration adopte sa politique visant à établir des processus de gestion des risques et de la sécurité pour l'ensemble des personnes effectuant des séjours à l'international.

Dans le cadre d'un appel d'offres d'**Affaires Mondiales Canada** (AMC) ciblant les petites et moyennes organisations (PMO), **DESI** se lie au partenaire béninois **CDEL** pour présenter un concept d'un projet sur 5 ans visant à renforcer le leadership de 80 femmes-entrepreneures au Bénin.

Le 11 mars 2020, l'OMS déclare l'état de pandémie...

Le jeudi 2 avril, le CA de DESI tient sa première d'une longue série de réunions virtuelles.



QUELQUES CHIFFRES SUR NOTRE MEMBERSHIP



23
femmes



30
hommes



**Dons recueillis
par le réseau des
membres: 7 263 \$***

LES COMITÉS

COMITÉ PROJETS ET PARTENARIATS

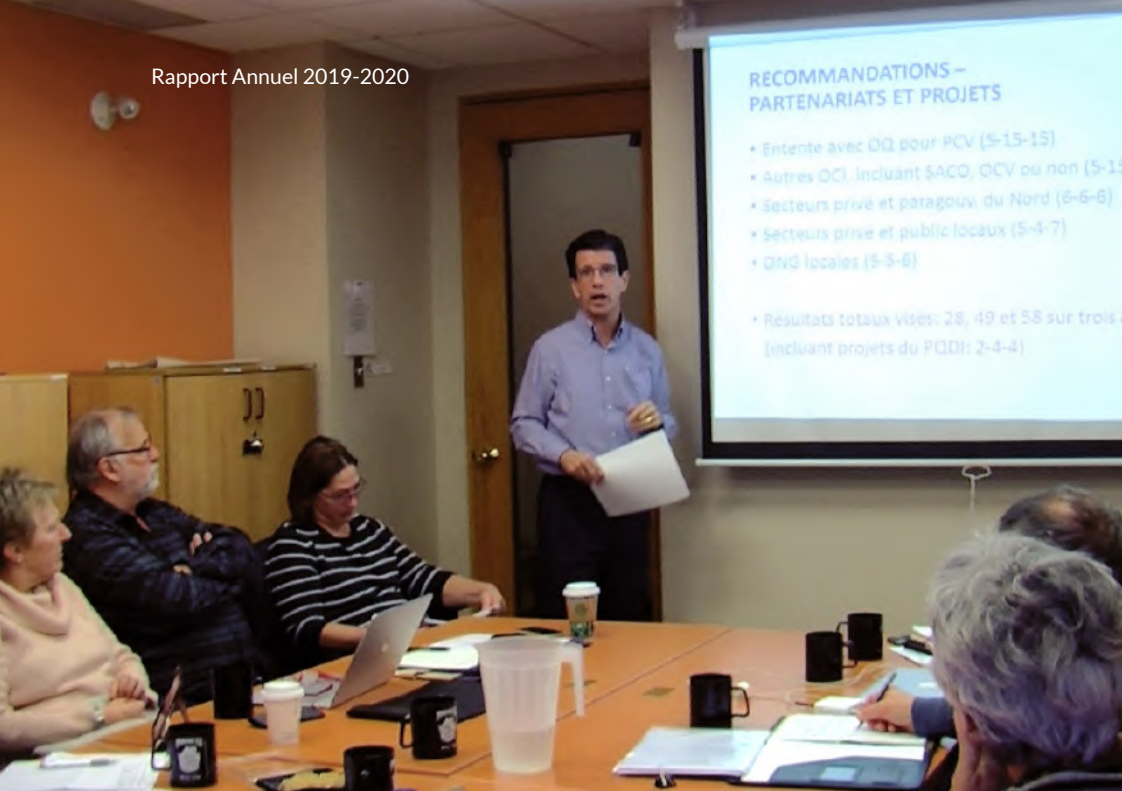
Appuyer la direction générale dans l'ensemble des activités associées au développement et au suivi des partenariats et des projets.

COMITÉ FINANCEMENT

Le comité de financement est responsable de la recherche de financement pour répondre aux besoins stratégiques et opérationnels de DESI.

COMITÉ GOUVERNANCE ET ÉTHIQUE

Assurer au conseil d'administration que DESI maintient les plus hauts standards au niveau de l'éthique et de la gouvernance grâce au recours aux meilleures pratiques notamment des organismes de nature comparable ou similaires. Le mandat du comité comprend plus particulièrement les fonctions suivantes.



Richard Wilson présentant à des membres le nouveau plan d'affaires.

COMITÉ MEMBERSHIP

Le comité membership est responsable d'appuyer la direction générale dans le développement du membership de **DESI**. Plus précisément, le comité membership se divise en quatre volets. Le volet Démarchage est chargé d'identifier et intégrer les réseaux potentiels de recrutement. Le volet Accueil et admission des nouveaux membres assure le processus de sélection et d'admission des candidat(e)s intéressé(e)s à devenir membre de **DESI**. Le volet Formation est responsable d'élaborer un programme de formation en développement international pour les membres de **DESI**. Le volet Vie associative est chargé d'alimenter la vie associative entre les membres.

COMITÉ COOPÉRATION À DISTANCE

Le comité Coopération à distance est responsable d'appuyer la direction générale dans le développement, la mise à jour ainsi que la promotion du programme de formation et d'accompagnement des coopérants ayant des mandats hybrides ou complètement à distance, tel que prévu dans le Modèle d'intervention de **DESI**.

COMITÉ COMMUNICATIONS

Le comité de communication est responsable d'appuyer la direction générale dans la mise en place de stratégies de communication interne et externe et dans la création de contenu communicationnel et promotionnel de **DESI**.

CONSEIL D'ADMINISTRATION



De gauche à droite : Jean-Pierre Charbonneau (président sortant), Pierre Laurence, Suzanne Douville (trésorière), Anne Moy (coordonnatrice générale), André Racine (secrétaire), Mirjam Van der Werf, Pierre le François (vice-président), Miklos Fulop, Louise Brunet.

À l'arrière : Pierre Mathieu

*Absent sur la photo : Pierre Laberge (président entrant)

Un immense merci aux administrateurs, aux membres, aux donateurs et donatrices. Sans votre appui fidèle, DESI ne pourrait pas accomplir sa mission.

Un merci spécial à monsieur Jean-Pierre Charbonneau pour ses 10 ans de services.

Merci aussi à Denise Byrnes et Oxfam-Québec pour leur appui et leur collaboration.

Enfin, notre reconnaissance sincère à tous nos bailleurs de fonds : le Ministère des relations internationales et de la francophonie du Québec, les Fondation Roncalli, Louise Grenier, Solstice et 3% Tiers Monde, et aux Ministres du gouvernement du Québec pour leur confiance et leur soutien.



Société autonome
affiliée à



CRÉDITS PHOTO

Photo de couverture : Les élèves de la formation en coiffure en 2018 durant le projet « Les femmes au centre de l'économie locale de la région de Tillabéri – Niger » ©**Pierre Laberge**

p.5 : Les femmes de la Coop de Kuma Adamé au Togo brûlent les cabosses de cacao pour obtenir les cendres responsables de la saponification ©**Marie Bourbeau**

p.6 : Pierre Laberge ©**Pierre Laberge**

p.7 : Jean Bertin (coordonnateur de l'UCAD) dans un des moulins à grain installés par l'UCAD à Saint-Jean-du-Sud en Haïti ©**Jean-Yves Joannette**

p.8 : les marchandes de la boulangerie de Saint-Jean-du-Sud (Haïti) partent vendre le pain de la boulangerie ©**Martine Régis**

p.9 : Anne Moy et Jean-Pierre Charbonneau à l'AGA de 2019-2020

p.10 : signature de l'entente qui en 2009 a fait de DESI une société autonome affiliée à Oxfam-Québec

p.11 : Jean-Pierre Charbonneau aux encans silencieux du 15^{ème} anniversaire ©**Pierre Laberge**

p.11 : Nos anciennes directrices générales Claire Guénard et Marie-Pierre Nogarède ajointe administrative, Martine Régis au 15^{ème} anniversaire ©**Pierre Laberge**

p.12 : Carole Bertottilli ©**Émilie Lapointe Photographe**

p.13 : Visite d'André à la case de Keur Mor Ndiaye, avec deux agentes de santé ©**Lise Charest**

p.13 : Visite d'André à la case de santé de Keur Thiem Sawaré avec l'agente de santé Mamy Sawaré et Ousmane Diaw ©**Lise Charest**

p.14 : Le four traditionnel reconstruit par les habitants de Kuma Adamé (Togo)

p.17 : Richard Wilson qui présentant à des membres le nouveau plan d'affaires. ©**Pierre Laberge**

REJOIGNEZ-NOUS



ong-desi.qc.ca