



RAPPORT ANNUUEL

2020 - 2021





Sommaire

Mission	5
Valeurs	6
Mot du Président	9
Mot de la direction générale	13
Projets déposés	15
Projets en cours	19
Initiatives	26
Conseil d'administration	38
Remerciement	40
Crédits	42





MISSION

Développement, Expertise et Solidarité Internationale (DESI) est un organisme de coopération internationale regroupant des retraité·e·s et préretraité·e·s de tous horizons qui mettent bénévolement leur expertise au service de communautés dans les pays en développement.

VALEURS

DESI:

Appuie des organisations locales dans le renforcement de leurs capacités afin d'améliorer les conditions de vie sociales et économiques des populations les plus défavorisées.

Axe ses interventions sur la réponse à des besoins bien identifiés par ces organisations locales et sur l'obtention de résultats tangibles en termes de développement durable.

Œuvre également à la sensibilisation et à la formation du public en général et des retraité•e•s et préretraité•e•s en particulier afin d'accroître leur participation à la réduction de la pauvreté chez les populations ciblées.



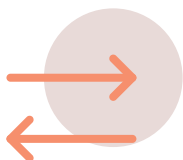
SOLIDARITÉ

La solidarité avec les populations des pays en développement est le moteur de toute action de coopération visant une plus grande justice sociale entre le Nord et le Sud. Chez DESI, elle se manifeste par notre action bénévole à l'étranger, notre collaboration avec les acteurs du développement et l'entraide entre nos membres.



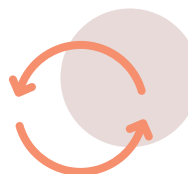
RESPECT

Le respect est source d'authenticité, d'écoute, d'ouverture, de rigueur et de comportement éthique. Nos interventions reposent sur le respect des acquis, des compétences, des aspirations et des différences culturelles des organisations partenaires et des acteurs du développement.



PARTENARIAT

DESI mise sur la force du partenariat pour favoriser l'efficacité de ses actions et l'autonomisation des populations. Nous croyons que travailler en partenariat implique l'établissement d'une relation d'égalité et de collaboration basée sur la poursuite d'objectifs communs, la complémentarité des contributions et l'apprentissage mutuel.



PÉRENNITÉ

DESI intervient dans une perspective de développement humain durable. Nos interventions sont basées sur le partage de connaissances et visent à produire des résultats pérennes qui soutiennent la démarche des personnes, des organisations et des communautés vers l'autonomisation.



MOT DU PRÉ- SIDENT

S'ADAPTER EN ÉQUIPE

DESI... une équipe dynamique qui veut contribuer – activement – à la **SOLIDARITÉ** internationale auprès de communautés locales démunies.

Ses membres, principalement des experts retraités désirant offrir leurs connaissances et personnalités humanistes à des projets provenant de ces communautés locales partenaires de **DESI**, en sont l'âme, les bras et la tête.

Ceux-ci peuvent s'impliquer dans nos **6 comités** de travail et de développement, sur le Conseil d'Administration et dans les projets financés qui viennent en soutien à nos partenaires locaux dans les pays du Sud.



Pierre Mathieu, président du CA

Le paysage international a considérablement, et rapidement, changé. Le rouleau compresseur de la pandémie du COVID-19 a envahi la planète, et DESI n'y a pas échappé, comme les autres organisations de coopération internationale – OCI. Les voyages internationaux sont devenus impossibles – coupant le travail terrain auquel nos membres aspirent et que nos partenaires attendent; les sources de financement ont été fortement perturbées et les pressions sur celles-ci ont accru la compétition; les exigences en terme de documentation et de normes de sécurité se sont fortement accrues, et le recrutement de nouveaux membres a été limité. L'obtention de nouvelles ressources financières (subventions et dons) a donc été beaucoup plus difficile. DESI s'est organisé pour s'adapter.

Nos orientations et priorités ont vécu ces adaptations. Ainsi la Coopération et formation à distance – CAD, qui était déjà depuis 2 ans en développement à DESI, a reçu un coup de fouet pour offrir nos compétences non seulement sur le traditionnel terrain lorsque cela sera possible, mais aussi, dès à présent, à distance. Notre projet de boulangerie en Haïti a été le premier projet à en bénéficier et une formation spécialisée a été adaptée pour l'ensemble de nos membres par notre nouveau Comité CAD. Cette nouvelle capacité d'intervention à distance devrait aider DESI et ses membres bénévoles à se positionner et à offrir leurs expertises, tant à l'étranger qu'aux autres OCI du Québec. DESI s'est préoccupé constamment de ses membres

Nous avons aussi concentré nos opérations dans quelques pays (Sénégal, Haïti, Togo et Niger), avec des partenaires connus et un représentant bénévole – Ousmane Diaw, a été nommé, et soutenu, au Sénégal.

En terme de clientèle prioritaire, DESI cible prioritairement le renforcement-autonomisation des femmes et des filles, et les secteurs agroalimentaires et la santé, principalement en milieu rural. Des demandes de financement ont donc été préparés pour y soutenir les projets de nos partenaires dans ces pays. Des liens ont aussi été développés par exemple avec la Délégation générale du Québec à Dakar – DGQD et les équipes du Ministère des Relations internationales et de la Francophonie du Québec.

En plus de l'arrivée d'une nouvelle directrice générale – Carole Bertottilli, que nous avons voulu soutenir dans ses responsabilités par les 6 comités, le CA et son Président et un stagiaire,

un travail en équipe et une bonne circulation des informations sont venus accroître notre efficacité et motivation. Dans cette même approche, l'équipe DESI s'est rapprochée de certaines OCI, comme SACO, l'UPA-DI, Iris Mundial, CSI, l'AQOCI et de bailleurs de fonds comme les Ministères de la Santé et Services sociaux (personnes âgées actives) et de l'Environnement (programme international) et de l'Organisation internationale de la Francophonie – OIF et des activités de financement (collecte de dons) ont aussi réalisées.

Dans ce contexte en grande mouvance, DESI a recherché son positionnement extérieur, la mobilisation de ses membres et le travail en équipe et la recherche de fonds et de projets financés. C'est dans ce sens que l'équipe de gestion compte poursuivre ses efforts, avec un appui renforcé de ses membres, voulus pro-actifs et impliqués. Et un GRAND merci à nos partenaires financiers qui nous font confiance.

Pierre Mathieu,
Président du conseil d'administration







Carole Bertottilli, directrice générale

MOT DE LA DIRECTION GÉNÉRALE

Après être arrivée en tant que coordonnatrice générale en janvier 2020, j'ai accepté avec enthousiasme et engagement la direction générale de DESI en mai 2020. Quelques mois seulement après le choc sans précédent que provoquait la pandémie de Coronavirus dans le secteur de la coopération internationale, c'est avant tout l'implication et le dynamisme accrus de nos membres qui m'ont convaincue d'accepter ce mandat avec confiance. Car si la pandémie s'est accompagnée d'une période d'incertitude au sein de tous les organismes, à DESI, cette dernière a rapidement fait place à une confiance renouvelée dans notre capacité de nous adapter au changement.

Sur le plan des projets, nous avons misé sur des initiatives de plus petite envergure grâce aux dons collectés via des activités de levées de fonds virtuelles ; nous avons fait appel à des ressources humaines déjà présentes sur le terrain, comme notre nouveau représentant au Sénégal; et nous avons surtout mis au point ce nouveau mode de coopération, pas si nouveau à DESI, qu'est la coopération à distance.

Sur le plan des partenariats, nous avons également pu compter sur le mode virtuel ainsi que sur des relations bien établies avec nos partenaires pour continuer de les soutenir dans l'élaboration de nouveaux projets.

Nous avons déjà soumis plusieurs propositions auprès du Ministère des Relations Internationales et de la Francophonie, d'Affaires Mondiales Canada et de fondations privées, ceci-dit notre objectif est maintenant de développer une banque de projets afin de planifier nos dépôts de façon plus stratégique.

En matière de gouvernance et de sécurité, nous nous sommes alignés aux plus hauts standards des bailleurs de fonds en rédigeant et en adoptant des guides de sécurité pour nos pays d'intervention, un plan d'urgence, de nouveaux protocoles d'entente avec nos partenaires et nos coopérants bénévoles ainsi qu'un programme de formation pré-départ exhaustif.

Enfin, l'inévitable ralentissement des activités sur le terrain nous a permis d'aborder des réflexions de fonds en lien notamment avec notre mission, nos secteurs d'intervention et les enjeux transversaux dont nous devons désormais tenir compte dans nos projets – préparant ainsi le terrain pour la mise à jour de notre prochain plan stratégique.

Nous avons acquis, au cours de cette dernière année inédite, une force nouvelle, qui est l'assurance de pouvoir être présents et en appui pour les communautés vulnérables même à distance.

Bonne lecture !

Carole Bertottilli,
Directrice générale





PROJETS DÉPOSÉS



BÉNIN

Suite à la sélection par Affaires Mondiales Canada de la note conceptuelle d'un projet « Renforcement du leadership des femmes dans le développement d'entreprises au Bénin » avec notre partenaire au Bénin CEDEL (Centre de développement économique local), un projet réparti sur 3 ans et doté d'une enveloppe budgétaire de 650 000 \$ a été déposé en avril. Malheureusement, ce projet n'a pas été retenu dans le cours de la sélection du programme PMO. Mme Mariannick Tremblay, responsable du programme PMO, a gentiment accepté de nous faire part de certains points à améliorer lors du prochain dépôt d'une nouvelle proposition. Cette éventualité est loin d'être écartée.

CEDEL nous a proposé par la suite de participer au dépôt du projet remanié qu'ils ont développé pour l'appel à projet annuel de l'Office international de la francophonie (OIF).

Nous avons accepté avec plaisir cette proposition, en espérant qu'elle portera fruit.



SÉNÉGAL

Quelques jours avant la modification du Programme Québécois de Développement Internationale (PQDI) par le Ministère de Relations internationale et de la Francophonie (MRIF) nous avons déposé, conjointement avec notre partenaire Solidarité Active, le projet « Natangué: Projet d'Autonomisation Économique des femmes à travers l'Agriculture et la Valorisation des Produits Locaux ». Avec l'arrivée de la pandémie, le projet a dû être temporairement retiré suite à la décision du MRIF d'annuler l'appel d'offre PQDI en cours.

Le dépôt d'un projet remanié ciblant la sécurité alimentaire et la santé-hygiène a par la suite été présenté au nouveau Programme de soutien aux organismes de coopération internationale (PSOCI) du MRIF avec les partenaires Solidarité Active et l'Association Notre-Dame de Siloé du Sénégal, mais il n'a pas été sélectionné.



À SUIVRE

Le Ministère des Relations internationales et de la Francophonie a annoncé la fin du PQDI tel que connu depuis de nombreuses années. Il sera remplacé par le programme Nouveau Québec Sans Frontière (NQSF) à deux volets. Le volet 1 vise à soutenir, par un apport financier direct, la mission des OCI du Québec et des OCI partenaires sur le terrain. Les membres du Comité Projets et Partenariat de DESI se préparent à présenter un projet dans le cadre de ce volet.

Quant au volet 2 de ce nouveau programme, nous sommes en attente d'informations de la part du ministère, mais si les conditions et critères le permettent nous pourrions présenter une 2e phase de développement du projet de la boulangerie à St-Jean-du-sud en Haïti avec notre partenaire UCAD à l'automne 2021.





PROJETS EN COURS

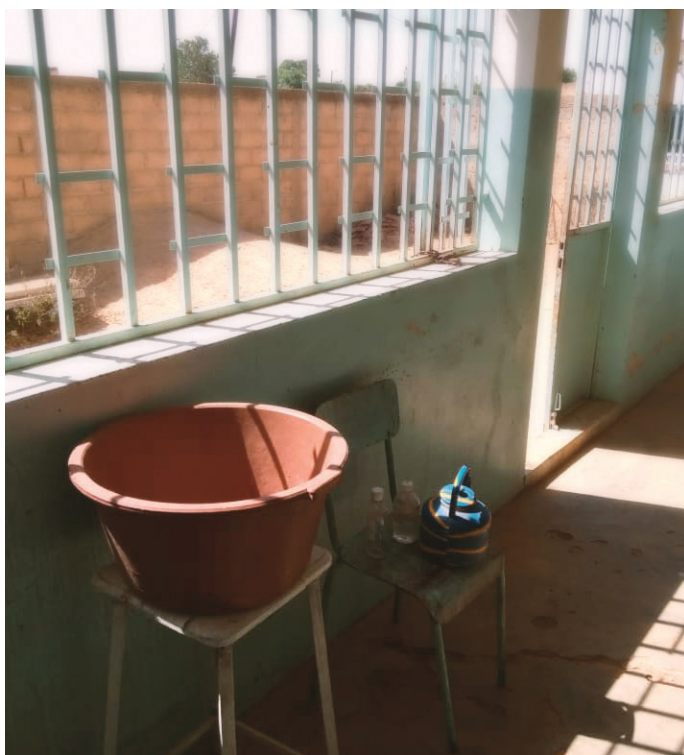
En attendant que les efforts des membres du CPP (Projets et partenariats) et Comité de financement portent fruit auprès des bailleurs de fonds, et malgré la pandémie, DESI continue, dans l'esprit d'un développement durable, de soutenir avec ses fonds propres (en grande partie des donations des membres de DESI, anciens membres et sympathisants), les projets qui ont été mis en place depuis sa fondation. Dans cet exercice financier, voici les actions qui ont été posées en appui à nos partenaires terrains.



AVANT : Salle d'attente avec Mami Souaré, l'agente de santé



APRÈS : Salle d'attente avec Mami Souaré, l'agente de santé



AVANT : Entrée



APRÈS : Entrée



M. Mbaye (à gauche), Maire de la Commune de Fandène et Yoro, fils aîné du chef du village de Keurt Thiem qui prendra sa relève, devant l'entrée



Sénégal

Projets de construction et rénovation de trois postes de santé dans la commune de Fandène, Sénégal.

Suite aux deux campagnes Coup de Cœur de collecte de fonds pour des projets ciblant entre autres le projet de rénovation du poste de santé de Keur Thiem Souaré, la somme de 2 966 \$ a été affectée à la commune, permettant de couvrir l'entièreté des travaux exigés pour rénover cette structure de santé.

Quant au deuxième poste de santé de Keur Mor Ndiaye, et particulièrement la clinique de maternité, une entente de principe a été négociée avec l'OCI SAGO/CESO afin que le partenaire local obtienne un montant de 5 000\$ pour effectuer les travaux qui pourront commencer sous peu. Le troisième poste de santé de Ngousane, exige des travaux plus importants, et fera l'objet d'une demande de financement spécifique à un bailleur de fonds.



Le four à bois traditionnel toujours en opération

Note : Depuis 2008, Marie Bourbeau, membre de DESI, poursuit un projet qu'elle a initié dans la Canton de Kuma au Togo. Depuis 2013, DESI a contribué au développement de cette belle aventure de développement durable, avec la réhabilitation de l'école primaire, la fondation d'une coopérative de jardiniers maraîchers, la fondation d'une coopérative de femmes et la construction d'un four à bois traditionnel ainsi qu'une fabrique de savon traditionnel à partir de cabosses de cacaoyers.



Togo

Projet d'entrepreneuriat en alimentation et en tourisme, Kuma Adame.

Tout en gardant le four à bois traditionnel en opération, l'achat d'un nouveau four à gaz va permettre aux femmes du village d'augmenter, et de diversifier la production, produire en plus grande quantité avec des fournées pendant toute la journée, et mieux organiser la production en fonction de la demande locale et touristique.

Le four à gaz à un battant et ses deux bonbonnes a été construit par un atelier dans la capitale, et les équipements ont finalement fait le voyage jusqu'au village de Kouma Adamé. Un ami de Lomé, a veillé généreusement à organiser et sécuriser le tout. Les femmes l'ont reçu avec enthousiasme, et ont cuit leur première fournée au gaz naturel de délicieux petits pains. Elles seront bientôt formées à son utilisation sécuritaire.



Le nouveau four à gaz

Deux partenaires du Togo travaillent au dépôt d'un projet de construction d'un kiosque et point de vente à Kpalimé, chef-lieu de la région des Plateaux au nord-est de Lomé, pour écouler les produits locaux issus des coopératives rurales de femme comme celle de Kuma auprès des touristes.

L'organisation RADI (Recherche-Action pour un Développement Intégré), pour laquelle Georgette, une formatrice qui accompagne depuis un an et demi la Coop des femmes d'Adamé, et CADR (Centre d'Action pour le Développement Rural), présenteront conjointement cet automne un projet d'entrepreneuriat agricole pour retenir les jeunes en région auprès de l'Organisation Internationale de la Francophonie (OIF).



L'équipe de la boulangerie en pleine production de pains



Les marchandes transportant les pains à dos d'âne



Haïti

Boulangerie à St-Jean du Sud, UCAD,

Les résultats du projet PQDI de boulangerie avec le partenaire UCAD en Haïti sont concluants, au point où le MRIF a consenti à DESI d'affecter une portion non-dépensée du budget à la fin du projet pour évaluer l'option d'utiliser la farine du manioc dans la production de pain, ainsi que d'autres produits alimentaires. Avec l'appui de nos deux membres bénévoles Jean-Yves Joannette et Suzanne Douville, il est envisagé que ce projet soit présenté au prochain appel d'offres cet automne du Nouveau Québec sans Frontières qui remplace le PQDI.

Après 2 ans d'opération, la boulangerie assure des revenus permanents à 55 personnes : 46 marchandes-entrepreneures s'occupent la commercialisation des produits, alors que 9 employés sont affectés à la fabrication des petits pains, pâtés et bonbons. Les matières premières constituent le coût principal des produits de la boulangerie, et, de ces intrants, la farine en représente plus de 78 %. Ces matières sont toutes importées, principalement des États-Unis. La dévaluation régulière de la gourde haïtienne et le climat socio-politique entraînent des incertitudes quant au prix et à l'acheminement des intrants à la boulangerie.

Pour réduire cette insécurité et favoriser davantage le recours à des fournitures locales, il a été convenu d'évaluer la possibilité de produire des farines (principal intrant de production) issues de productions agricoles locales, en misant dans un premier temps sur le manioc. Des tests et expérimentation ont permis de déterminer la capacité opérationnelle et concurrentielle de substitution de la farine de blé par la farine de manioc. La collaboration entre l'UCAD et DESI doit continuer pour qu'ensemble, les deux organisations puissent trouver une façon d'assurer un approvisionnement stable et à long terme de farine à des coûts compétitifs.

INITIATIVES DANS LA GESTION DE DESI FACE À LA PANDÉMIE



Quelques réalisations des différents comités de DESI

Suite à l'intervention de Pierre Mathieu, DESI a obtenu du MRIF un accord pour que le travail bénévole soit reconnu comme un apport financier à la hauteur de 230\$/jour sur le terrain, tout en acceptant la réalité du travail à distance pendant la pandémie.

Grâce aux mesures prises par les gouvernements pour aider les OCI face au ralentissement, DESI a pu bénéficier comme beaucoup d'autres organisations d'un prêt sans intérêt de 40 000\$ garanti par le gouvernement canadien. De plus, la volonté de rembourser le prêt avant la date d'échéance de 3 ans nous permettra d'en conserver 25% à titre de subvention gouvernementale.

Dans la foulée des mesures prises pour réduire les impacts de la Covid-19 sur les activités et les finances de DESI, la mise à pied temporaire de la directrice générale durant une partie de l'été 2020 a permis à DESI de faire des économies afin d'assurer rapidement son retour à la permanence à la fin de l'été et une stabilité d'emploi à temps plein par la suite. DESI a pu également obtenir la Subvention salariale d'urgence du Canada (SSUC) applicable à notre permanence.

En 2021, nous souhaitons être en mesure d'assumer la rémunération à temps plein de notre directrice générale, et lui trouver à l'automne un.e adjoint.e pour l'épauler dans les nombreuses tâches.



Ousmane Diaw, représentant de DESI au Sénégal



Comité partenariat et Projet (CPP)

Après plus de 10 ans de collaboration avec IRIS Mondial et Collaboration Santé Internationale (CSI), DESI a officialisé son partenariat par une entente formelle avec les deux organisations. De plus, M. André Racine a pu, pendant une mission au Sénégal pour Iris Mondial, établir un lien formel avec la Délégation générale du Québec à Dakar-DGQD. Dans la foulée de ce voyage de reconnaissance, le CA a entériné une entente avec Ousmane DIAW un collaborateur sénégalais de longue date, en tant que premier représentant de DESI au Sénégal.

Perspectives vers l'avenir de la coopération bénévole chez DESI

En plus de répondre à plusieurs appels à projet depuis un an, certains membres se sont penchés sur des réflexions plus larges, comme l'enjeu écologique, les changements climatiques, les partenariats et d'autres enjeux transversaux dans tous nos projets, dans le but de remettre à jour notre plan stratégique en 2022, revisiter notre mission et objectifs En voici quelques-unes :

L'importance de créer et de consolider des partenariats, d'intégrer la question urbaine, de créer des liens avec des organisations d'économie solidaire.

Contribuer au rapprochement de la théorie et de la pratique en favorisant une meilleure synergie entre praticiens, membres des collectivités locales et enseignants/ chercheurs universitaires qui favorise le développement des communautés par elles-mêmes.

Favoriser la contribution des universités au développement des collectivités locales.

Diversifier nos actions dans une perspective de complémentarité en regard de la ruralité et les enjeux urbains et périurbains qui prennent des proportions inquiétantes en Afrique.

Revitalisation des quartiers précaires.

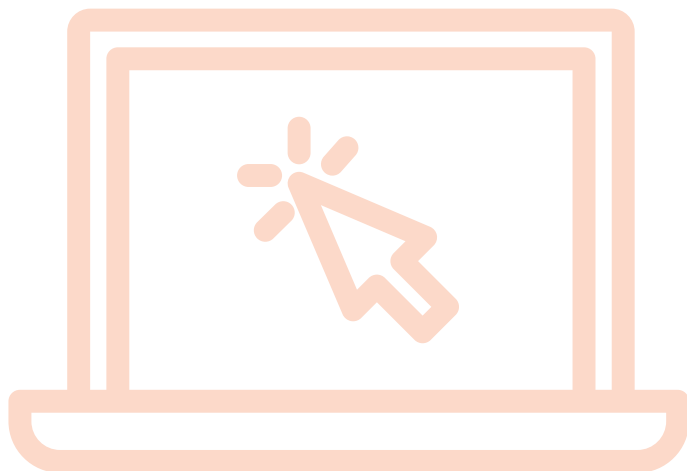
Agriculture urbaine. C'est une activité qu'on retrouve dans les villes du Nord et du Sud et qui est un moyen concret de lutter contre la pauvreté dans une perspective de « sécurité alimentaire ».

Comité de la coopération à distance (ou CAD)

Le travail à distance devient le modèle standard en coopération

Les membres du comité CAD (coopération à distance), Louise Brassard, Maureen Hillman et Jean-Guy Plasse, ont produit des outils de travail destinés à la formation des coopérateurs bénévoles ; ces documents ont été présentés aux membres du CA. Ces outils ont comme principal objectif général d'habilitier chacun à intervenir à distance avec les partenaires sur le terrain.

Le « Modèle d'intervention de DESI » a été adopté par le CA le 21 janvier 2020. S'appuyant sur le travail qu'ils avaient amorcé avant la pandémie, les membres de ce comité ont redoublé d'effort pour présenter le modèle d'intervention de DESI.



Objectifs

L'intégration de la coopération à distance dans tous les mandats propres de DESI a comme objectifs de :



Diversifier les mandats confiés à nos membres en offrant la possibilité de coaching, de consultation et de réalisation de tâches à distance



Exploiter au mieux les possibilités de travail à distance offertes par les technologies pour offrir à nos partenaires un accompagnement de proximité propice à un véritable transfert/partage de connaissances



Faciliter le développement de partenariats à long terme par l'instauration d'un suivi à distance qui permet d'inscrire chaque intervention dans une démarche continue de renforcement des capacités



Réduire les coûts des mandats court terme en permettant de diminuer la durée des séjours sur le terrain



Offrir un moyen de faire face aux nouveaux enjeux de sécurité qui se posent dans plusieurs pays d'intervention en constituant une alternative pour mener une intervention lorsque les conditions de sécurité empêchent, retardent ou provoquent l'interruption d'un séjour sur le terrain



Traduire de manière explicite notre prise en compte des préoccupations de nos bailleurs par la recherche constante d'une efficience accrue



Rassurer nos partenaires quant à l'appui offert par DESI dans l'atteinte des objectifs prévus, au-delà même de la période de financement d'un projet

Résumé d'un article préparé par Louise Brassard et Cydia Leblanc et publié dans l'infolettre de Mai 2021.

Dans le cadre d'un partenariat avec Collaboration santé international (CSI), plusieurs mandats ont été réalisés avec CSI au cours des années. À l'automne 2020, CSI nous a demandé de proposer un projet « Hygiène, prévention des maladies contagieuses et nutrition » pour le Centre de santé.

Comme il s'agissait d'un projet autofinancé, ce sont les coopérantes de DESI qui ont assuré le mandat en utilisant l'abonnement Zoom pour la réalisation des rencontres.

En cours de route, UPA DI et CQ-H se sont joints pour ajouter un volet nutrition pour les agriculteurs et assurer le financement des salaires du personnel infirmier. C'était aussi une occasion de mettre en pratique les acquis de la formation à la coopération à distance en cours de développement

par le Comité CAD. La mise en œuvre de ce projet a été assez compliquée. Plusieurs communications courriel, WhatsApp et Zoom ont été nécessaire pour organiser l'envoi de médicaments et les 6 sessions de travail Zoom.

Il reste encore 3 rencontres à réaliser au cours du mois de mai. Ensuite, un suivi mensuel des plans d'action est prévu jusqu'au 31 décembre. Cela permettra de valider les résultats, ajuster les activités et surtout de soutenir la motivation.

Pour lire en entier le reportage de nos coopérantes, lire l'article s'y rapportant dans l'infolettre en suivant ce lien :

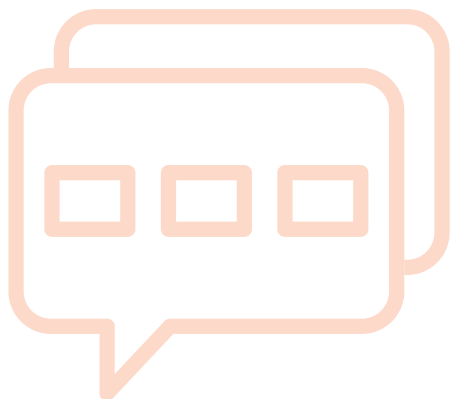
https://ong-desi.qc.ca/wp-content/uploads/2021/05/Infolettre-mai-2021_corrigee.pdf





Tournage de l'entrevue conduite par notre membre Suzanne Mathieu, à Pierre Mathieu

Comité Communication



La reprise de la publication régulières d'infolettres aux membres et sympathisants de DESI a été bien reçue par ces derniers, et le succès des Fiches de présentation des projets et fiches « Coup de cœur » pour les collectes de fonds auprès de nos membres et sympathisants en témoignent.

Grâce à l'apport bénévole d'un consultant expert, le site web a été réévalué, remis à jour et amélioré.

Dans le cadre de la réalisation de mini reportages pour MATV, Suzanne Mathieu a proposé à la chaîne de télé communautaire de présenter un témoignage sur les effets de la pandémie sur la coopération internationale. Notre président du CA, Pierre Mathieu, a su profiter de cette rencontre pour mettre en lumière les impacts de celle-ci sur le travail des organismes de coopération internationale et des coopérants bénévoles des retraités(es) et préretraités (es) de DESI.



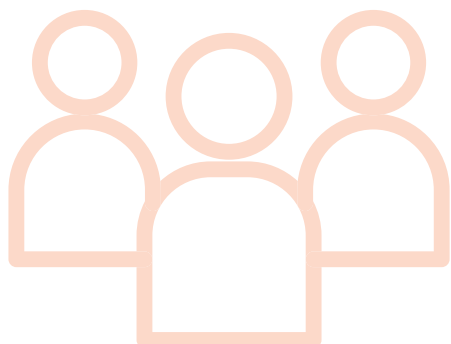
Comité Éthique et Gouvernance

Sous l'impulsion des membres du comité, Suzanne Mathieu, Pierre Le François et André Racine, et grâce au travail des membres du comité, une nouvelle version du code d'éthique DESI a été présentée aux membres du conseil d'administration, et entérinée par le CA. L'ajout principal concernait la Protection contre l'Exploitation et les Abus Sexuels (PEAS), pour laquelle a été nommée la personne responsable de l'analyse des plaintes. Il s'agit de madame Louise de Bellefeuille, une infirmière spécialisée en psychiatrie et recommandée par la coordonnatrice du comité.

Madame Suzanne Mathieu a joué un rôle prépondérant dans l'élaboration de la Politique sur la gestion des risques et de la sécurité, ainsi que le Plan d'urgence et de gestion de crise, documents désormais exigés pour mener des projets financés par le MRIF.



café-rencontre avec nos membres sur Zoom



Comité Membership

Malgré les difficultés résultant de la pandémie telles le recrutement de nouveaux coopérants bénévoles qui souhaitent intervenir sur le terrain, les membres du comité membership ont voulu maintenir un contact avec les membres de DESI. C'est ainsi qu'une rencontre virtuelle pour permettre aux nouveaux membres de poser des questions au Président, à la directrice ainsi qu'à des membres présents a été organisée. Cette rencontre informelle a été fortement appréciée par les participants-tes. De plus, le comité CAD a fait équipe avec le comité Membership pour présenter à tous les membres intéressés le résultat de leur travail sur Zoom en avril.

Les priorités pour 2021 seront sans aucun doute de tenter de recruter de nouveaux membres pour DESI, notamment en renfort des différents comités.

Comité Financement



En 2019, un effort important a été fait pour regrouper un nouveau contingent de membres prêts à s'engager pour ramener vers DESI de nouvelles sources de financement et d'expertises.

Pour reprendre un cliché corporatif très éculé, mais toujours aussi actuel, le financement, c'est le nerf de la guerre, particulièrement pour de petites OCI comme DESI. L'équipe précédente ayant rendu les armes, 6 courageux membres ont répondu présent à l'appel, sous la coordination de Denis Charbonneau et le soutien de notre trésorière.

À la première réunion, les objectifs pour l'année financière ont été fixés à 20 000 \$ pour les dons des membres et événements de collecte de fonds. Les listes de fondations à contacter ont été révisées, et il a été convenu que les communautés religieuses n'étaient pas dans l'état actuel de la philanthropie une cible appropriée aux types de projets que développent DESI. Le comité a plutôt choisi de travailler en tandem pour la rédaction de fiches de présentation des projets qui serviraient ensuite d'outils de démarchage auprès des bailleurs par les membres du comité.

Une deuxième réunion en fin d'année financière a permis de faire le bilan des résultats, et surtout, de remettre sur la table le travail accompli par la directrice générale à partir du plan stratégique de DESI. Les bonnes nouvelles, c'est que la cible fixée a été dépassée (23 000\$ plutôt que les 20 000\$ annoncés). La moins bonne, c'est que n'eut été du succès inattendu de la contribution des ministres (10 500 \$), cette somme n'aurait pu être atteinte. Il faut aussi mentionner le départ de deux des membres du comité qui avaient été recrutés en début d'année.

L'attrition des dons et des résultats de collectes de fonds auprès des bailleurs publics et privés demeure un problème aigu pour la structure financière de DESI, et il est certain que des efforts considérables seront requis pour qu'une embellie se manifeste. Plusieurs options ont été évoquées au cours des délibérations du comité, mais il faudra mettre en place pendant les prochains mois les ressources nécessaires pour assurer que les objectifs ambitieux soient atteints, et espérer du côté du Comité Projet et Partenariat, que les projets soient au rendez-vous.



CONSEIL D'ADMINISTRATION **2020-2021**



Pierre Mathieu
Président entrant



**Mirjam
Van der Werf**
Vice-présidente



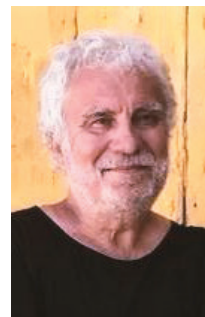
André Racine
Secrétaire



Suzanne Douville
Trésorière



Pierre Laberge
Président sortant &
Administrateur



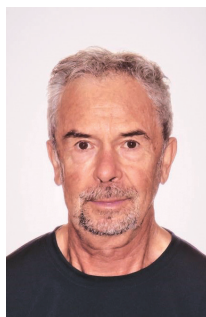
Pierre Laurence
Administrateur



Martine Gauthier
Administratrice



Réjean Côté
Administrateur



Miklos Fulop
Administrateur



Louise Larrivée
Administratrice



Denise Byrnes
Administratrice
nommée par Oxfam
Québec



REMERCIEMENTS

Merci à tous les bénévoles, coordonnateurs et membres de nos 6 comités de développement, administrateurs et administratrices, consultant.e.s bénévoles, et un merci tout spécial à Lise Charest et André Racine, membres fondateurs de DESI voilà bientôt 18 ans, qui sont toujours très, très, proactifs au sein de l'organisation.

Merci surtout à nos membres donateurs et donatrices, leur famille et leurs ami.e.s, ainsi qu'à toutes les personnes qui contribuent par leur don, petits ou grands, à soutenir les besoins – parfois urgents – de nos partenaires et leurs communautés dans les pays du Sud.

Merci à notre nouvelle directrice générale, Carole Bertottilli, et au stagiaire François Loza-Rodriguez, pour leur engagement exceptionnel personnel et professionnel au sein de notre organisation.

Un **merci** particulier à Oxfam-Québec, sa direction, et son équipe qui nous accueillent dans leurs bureaux, et qui nous ont soutenus, et conseillés depuis notre association en 2009. Cette collaboration sans faille nous honore.

Enfin, **merci** à nos bailleurs de fonds institutionnels qui nous ont accompagnés et accordé leur confiance, et sans qui nous ne pourrions exister.

Et nous avons l'espoir de maintenir, consolider, et élargir ces partenariats et appuis très concrets.

Crédits

p 5: Photo de © **Breston Kenya** - Pexels

p 10: Carole Bertottilli © **Émilie Lapointe**

p 13: Photo de © **Vince Gx** - Unsplash

p 16: Photo de © **Vince Gx** - Unsplash

p 31: Photo de © **Joshua Oluwagbemiga** - Unsplash

p 36: Photo de © **Joshua Oluwagbemiga** - Unsplash

Mise en page et graphisme © **Camille Cornec**



Société autonome
affiliée à





Rejoignez-nous



ong-desi.qc.ca