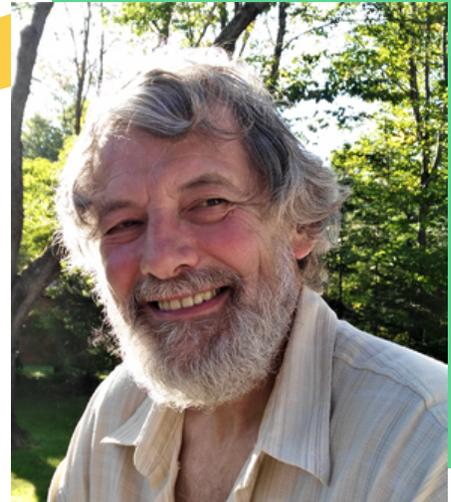


## UN MOT DU PRÉSIDENT



Bonjour,

En premier lieu, je tiens à remercier les membres qui ont maintenu leur confiance en leur Conseil d'Administration le 30 septembre dernier, mais aussi les administrateurs du Conseil d'administration qui m'ont nommé au poste de Président. C'est là tout un honneur, mais aussi, et surtout, toute une responsabilité stratégique, relationnelle, et de supervision de la gestion de notre organisation. Je les en remercie... en les invitant à travailler -bénévolement - encore plus fort pour dynamiser notre organisation, ses membres et comités et contribuer à accroître nos partenariats et projets, et, bien sûr, notre financement pour faire progresser notre développement. Les **objectifs** sont doubles : contribuer, surtout en ce temps de pandémie, avec des partenaires étrangers et québécois, à la poursuite d'une amélioration du développement surtout communautaire dans des pays du Sud par la réalisation de projets, et favoriser la mise en relation professionnelle de nos membres dans ces projets concrets sur le terrain en terme de rôle conseil et de formation, leur permettant ainsi de donner une vie active supplémentaire à leurs savoirs, expertises et vécus tant professionnels que personnels. Sur le **plan opérationnel**, je compte favoriser la transparence, le travail en équipe et le dynamisme au sein de 6 Comités de travail et créer des consensus sur notre vision, nos priorités et nos projets, sous la grande coordination de notre Directrice Générale, Carole Bertottilli.



Les comités sont interdépendants et auront comme rôle de développer le positionnement de DESI par de nouveaux Partenariats et Projets ici au Québec, pour l'étranger, développer et se rapprocher de notre membership, accroître nos communications internes et externes, intensifier notre recherche de financements, assurer la formation et le soutien de nos membres pour faire face aux contraintes actuelles de la pandémie, par l'approche de la Coopération et Formation à distance (la fameuse C&D). La **pandémie** change beaucoup de choses pour tous, sur le plan individuel, familial, amical, professionnel et pour les entreprises, organismes, gouvernement. DESI dans cette mouvance veut faire de cette difficulté une opportunité pour relancer nos activités par un travail d'équipe dynamique.

Pour ce faire, je m'adresse à **tous les membres** pour qu'ils s'informent sur les mandats et objectifs de nos comités en espérant qu'ils pourront y trouver un défi qui les motivera suffisamment pour vouloir s'impliquer, en fonction de leurs disponibilités. Une organisation dynamique comme la nôtre ne l'est que par le dynamisme de ses membres et de sa direction générale... en équipe.

À **nos partenaires** actuels et potentiels externes, je les invite à s'intéresser à DESI, à nous suivre, et dans le cadre de leurs mandats et objectifs, à nous écouter, en espérant qu'ils pourront nous appuyer dans nos projets.

Des projets de développement, actuellement centrés principalement sur le Sénégal, sont déposés auprès du Gouvernement du Québec et auprès de Fondations. Un nouveau représentant de DESI au Sénégal, M. Ousmane DIAW, a été nommé pour appuyer nos relations, démarches et projets.

D'autres démarches sont aussi en cours de développement pour obtenir d'autres opportunités internationales pour nos membres experts dans leur domaine. Nous sommes disposés à les aider à atteindre leurs propres objectifs. Rien ne vaut un bon travail d'équipe.



**Pierre Mathieu**  
**Président du conseil d'administration**

## RETOUR SUR L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE DE DESI

Le 30 septembre dernier se tenait notre première assemblée générale annuelle (AGA) virtuelle et ce fut un franc succès. 23 personnes, entre nos membres, administrateurs et la permanence, se sont réunies pour souligner les activités menées en 2019-2020 et discuter ensemble des orientations pour 2021.



Monsieur Pierre Laberge, président de l'AGA, est revenu sur les nombreux défis rencontrés par DESI au cours de la dernière année : des rotations consécutives à la permanence jusqu'à la pandémie planétaire, nous avons désormais rebaptisée cette dernière « l'année de tous les dangers » ! Malgré ce contexte déstabilisant, l'engagement de DESI n'a jamais cessé grâce au travail et la capacité d'adaptation de ses membres : de nouveaux partenariats ont été noués, plusieurs propositions de projets ont été soumises, notre membership s'est renouvelé et des outils de coopération à distance ont été développés. En d'autres mots, ici ceux du président, « l'avenir de DESI se trouve dans sa résilience ».

Nos 5 comités statutaires, auxquels s'est récemment ajouté le comité dédié à la coopération à distance (CàD), ont d'ailleurs eu l'occasion d'illustrer ces efforts en présentant le compte-rendu des activités menées au cours de la dernière année. Une place importante a été accordée à la présentation de notre nouveau modèle d'intervention à distance ainsi qu'au programme d'accompagnement et de formation qui sera prochainement offert aux membres souhaitant effectuer des mandats depuis leur domicile.

## ÉLECTION DU NOUVEAU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Si DESI a su faire face à cette dernière année engageante et mouvementée, c'est aussi grâce à l'implication soutenue et sans faille de son président, M. Pierre Laberge. Moins d'un mois après avoir accepté de remplacer Jean-Pierre Charbonneau à la présidence de DESI, il s'est aussi engagé à assurer bénévolement la direction générale par intérim de l'organisation, jusqu'à la reprise de ce rôle en mai dernier par Carole Bertottilli. Pierre quitte désormais ses fonctions de président pour poursuivre son engagement au sein des comités Communication et Membership. Nous lui devons beaucoup et nous espérons que DESI pourra bénéficier encore longtemps de son engagement dévoué, sensible et toujours sincère. Merci Pierre !

Bienvenue à nos nouveaux membres du conseils d'administration :



*Pierre Mathieu,  
Président entrant*



*Mirjam Van der  
Werf, Vice-  
présidente*



*André Racine,  
Secrétaire*



*Suzanne Douville,  
Trésorière*



*Pierre Laberge,  
Président sortant &  
Administrateur*



*Pierre Laurence,  
Administrateur*



*Martine Gauthier,  
Administratrice*



*Réjean Côté,  
Administrateur*



*Miklos Fulop,  
Administrateur*



*Louise Larrivée,  
Administratrice*



*Denise Byrnes,  
Administratrice  
nommée par  
Oxfam Québec*

**POUR LIRE LES BIOGRAPHIES DES MEMBRES DE NOTRE CA, RENDEZ-VOUS  
SUR NOTRE [SITE INTERNET](#) !**

## Comité Projets & Partenariats

Grâce à l'implication de Roch Harvey, Louise Brassard, André Racine, Claude Jeuris et notre directrice générale, le 23 octobre dernier le comité a déposé une proposition de projet au Ministère des relations internationales et de la francophonie dans le cadre de son programme de coopération bilatérale Québec - Sénégal. Le projet prévoit d'appuyer les autorités sanitaires de la Commune de Fandène, dans la région de Thiès au Sénégal dans leurs efforts pour améliorer la santé générale de la population et contrer une potentielle nouvelle vague de Covid-19. Le coût de ce projet est de 10 000\$ et prévoit le départ d'un coopérant volontaire de DESI. Une réponse est attendu d'ici janvier prochain.



*Salle d'alphabetisation faisant partie du centre communautaire construit en 2012 grâce à un projet de DESI dans le village de Keur Thiem Sawaré au Sénégal*

Nous cherchons présentement une fondation capable de financer le deuxième volet du projet qui consiste dans la rénovation de 3 cases de santé à Fandène, à Keur Mor Ndiaye, Keur Thiem Sawaré et Ngousane.

Dans la perspective d'ouvrir les initiatives de DESI auprès des peuples autochtones, deux nouveaux membres de DESI impliqués dans les questions autochtones depuis de nombreuses années, Réjean Côté et Léopold Ouellette, travaillent présentement à l'écriture d'une note conceptuelle qui sera soumise sous peu au comité de Projets et Partenariats.

*Claude Jeuris en visite dans le cadre du projet d'aménagement d'un centre communautaire à Keur Thiem Sawaré, au Sénégal*



## Comité Membership

Les membres du comité membership ont mis à jour la liste des membres actifs de DESI, avec leurs champs d'expertise et leurs intérêts, dans le but d'avoir un tableau à jour pour y trouver des membres qui pourraient éventuellement faire de la coopération ou de la coopération à distance en lien avec nos projets. Ce tableau sera utilisé aussi pour identifier et recruter des membres intéressés à venir renforcer les comités, qui ont besoin d'aide, surtout lorsque des projets sont mis en route. Le mois dernier, les membres du volet Accueil et Admission ont fait trois entrevues avec des personnes ayant posé leur candidature pour devenir membre. Nous avons décidé de relancer la vie associative de DESI bientôt, surtout en temps de pandémie et de confinement. Nous aimerions organiser des rencontres virtuelles avec nos membres pour discuter entre nous sur plusieurs sujets en lien avec la mission de DESI, les tendances et nouveautés dans l'aide internationale, etc.

Alors, à bientôt sur Zoom!

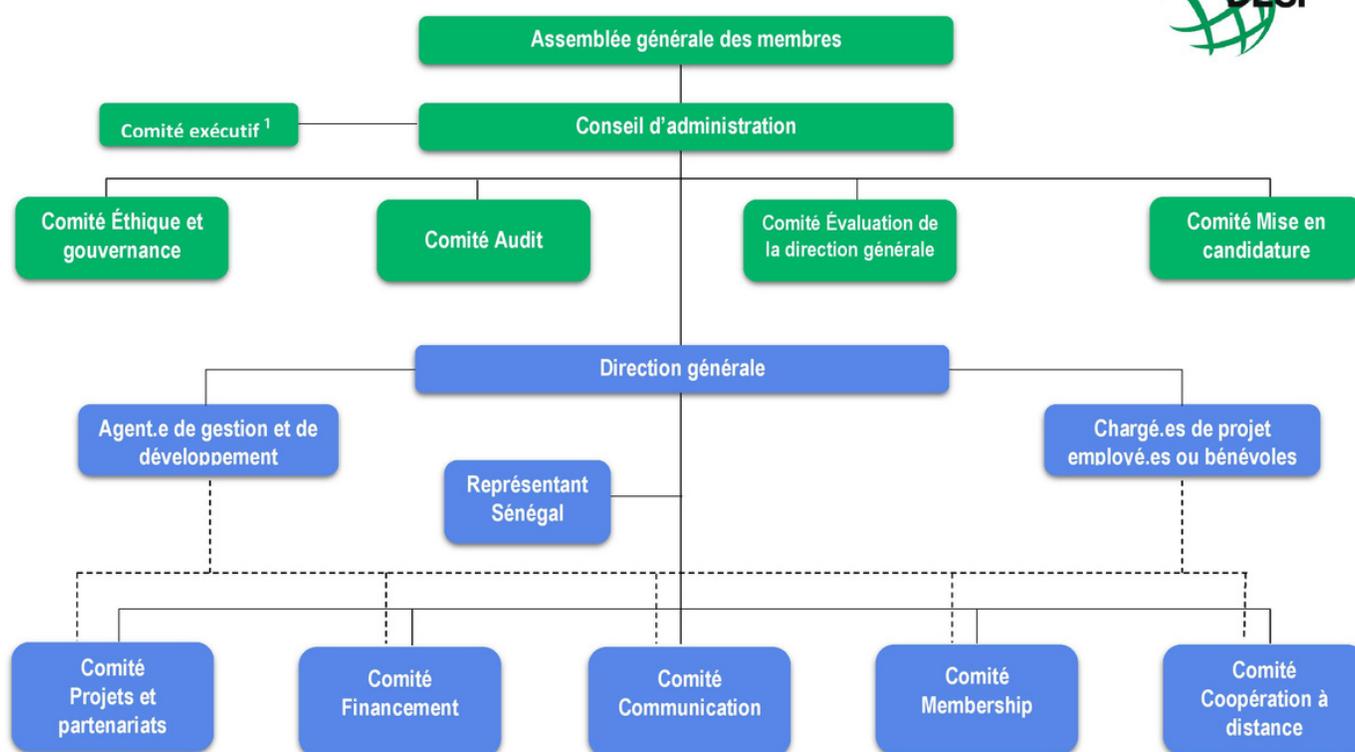
# DES NOUVELLES DE NOS COMITÉS

## Comité Éthique & gouvernance

Le comité a pour mandat d'assurer au Conseil d'administration que DESI maintient les plus hauts standards au niveau de l'éthique et de la gouvernance grâce au recours aux meilleures pratiques. Les diverses politiques adoptées par le conseil font l'objet annuellement d'une revue par les comités concernés. Le comité Éthique & Gouvernance doit s'assurer du développement et de la mise en place d'un programme d'accueil et de formation continue pour les membres du Conseil. Il fournit au moment convenu le formulaire d'autoévaluation que chaque administrateur doit compléter en prévision de la session annuelle d'évaluation du fonctionnement du conseil et de ses comités. Finalement, le comité doit s'assurer de la mise à niveau des outils, guides et politiques développés par l'organisation au cours des années selon les normes et exigences des bailleurs et associations (AQOCI).

Dans l'élan impulsé par notre nouveau président au développement accéléré de DESI, le comité a également mis au point un nouvel organigramme, tout juste adopté par le conseil d'administration. Pour finaliser ce travail nos coordonnateurs de comités sont présentement à réviser leur mandat afin de refléter une coordination plus intégrée entre ces derniers.

Organigramme de DESI



Légende :

— : Relation hiérarchique

- - - : Relation fonctionnelle

■ Mandat administratif  
■ Mandat opérationnel

<sup>1</sup> Se rassemble à des fins d'urgence uniquement. Composé des président, vice-président, trésorier et secrétaire.

## Comité Communications

Le comité Communications est dirigé par Pierre Laberge qui en est le seul membre présentement (Louise Brunet a annoncé son retrait de ce comité ainsi que de son poste au CA avant l'AGA d'octobre dernier). Encore une fois, les charges administratives de président-sortant, et les priorités déterminées par la crise sanitaire et la gestion des projets de relance a ralenti considérablement les activités de ce comité

C'est pour cette raison que la première priorité sera de trouver dès que possible chez nos membres actifs des personnes intéressées à s'engager pour participer aux communications internes sous la responsabilité de la permanence (membres et sympathisants de DESI, les comités,) et externes (le grand public, nos partenaires et bailleurs, les médias traditionnels et sociaux, etc.).

Voici un éventail des projets que nous pouvons avoir à élaborer au cours de l'année :

- **Rédaction** : infolettre, rapport annuel, relations avec les médias, fiches projets, communiqués, documents de promotion-marketing; Reportages-promo des projets à venir ou en cours;
- **Promotion médiatique** : mise à jour de la page web, suivi-animation et gestion de nos pages Facebook, recherches et organisation de notre banque d'images, intégration de LinkedIn dans nos outils de recrutement, production et diffusion de vidéos promotionnels sur Youtube, photographie pour événements, promotion, reportages.

Comme vous pouvez le constater, on ne s'ennuie pas au comité de com', sauf quand on est seul...



*Tournage de l'entrevue conduite par notre membre Suzanne Mathieu, à Pierre Mathieu*

## DESI à la télé !

Suite à l'initiative de notre membre et collègue Suzanne Mathieu, la TV communautaire **MAtv**, qui appartient au groupe Vidéotron, a accepté le projet de faire connaître à ses auditeurs les conséquences de la pandémie sur le travail de coopération à l'international, et ce, dans le cadre d'une émission - Ère libre - ciblant particulièrement une clientèle de retraités. Pierre Mathieu, membre et administrateur de DESI, a été retenu pour cette entrevue animée par Suzanne Mathieu (aucune relation de parenté entre les deux !). Qui est DESI, qui sont ses membres, quelles réalisations sur le terrain, les objectifs poursuivis, et surtout, quels sont les conséquences de la pandémie sur ce travail de soutien au développement international ?, furent les thèmes. L'entrevue a duré presque 40 minutes, mais seulement 5 minutes seraient retenues pour diffusion. Si vous voulez en connaître le bilan... pointez-vous pour écouter cette émission qui sera diffusée **samedi, 7 novembre à midi et accessible sur la page de l'émission ÈRE LIBRE pour les abonnés de Vidéotron.**

La capsule passe toujours, semble-t-il, dans les derniers 5 minutes de l'émission.

Bon visionnement, et si vous avez des commentaires ou contacts pour d'autres émissions ou sur cette capsule, contactez notre direction générale.

## Comité Financement

Le Comité de financement s'est réuni virtuellement le 20 octobre dernier. Ce Comité est composé de Marie Bourbeau, Miklos Fulop, Pierre Laurence et Denis Charbonneau en est le coordonnateur. Carole Bertottilli, Pierre Mathieu et Pierre Laberge ont aussi participé à cette réunion d'informations et d'échanges. Une liste courte des fondations québécoises susceptibles de financer nos projets a été déposée. Elle sera utilisée par la suite pour la sollicitation d'une participation financière à nos projets à venir. Il est probable qu'une activité de financement alliant la course à pieds et le patin sur glace soit organisée au cours de l'hiver prochain pour financer la contrepartie de nos projets. Les adeptes de la marche ou la course peuvent donc commencer tout de suite l'entraînement. Pour les patineurs et patineuses, il faudra attendre encore quelques semaines. Quoiqu'il advienne, ce ne sera pas perdu...

Tout coopérant qui aura un mandat de coopération à distance, devra suivre cette formation, et ce avant de préparer son mandat et/ou sa démarche d'aide-conseil.

En finalisant ces guides, le groupe de travail s'est demandé s'il ne fallait pas les compléter par un volet sensibilisation culturelles et linguistique. Une proposition d'une grille de réflexion à utiliser dans cadre d'un mentorat a été élaborée. Il faudra déterminer prochainement comment procéder pour intégrer cet ajout au Programme CAD : formation et accompagnement. Ce volet pourrait aussi faire partie d'un programme plus large d'accompagnement des coopérants qui s'engagent dans un mandat, comme cela existe dans d'autres ONG, notamment dans le Guide SACO.



## Appel aux membres



Tous les membres (nouveaux et anciens) intéressés à participer aux activités de certains de nos comités, peuvent communiquer par courriel ou téléphone avec la permanence afin d'être mis en relation avec le comité d'intérêt :

- Comité Projets et Partenariats
- Comité Communications
- Comité Financement
- Comité Membership
- Comité Éthique et Gouvernance
- Comité Coopération à distance

## Comité Coopération à distance

En attendant la réponse du MRIF et d'autres bailleurs de fonds sur les projets soumis par DESI, le Comité CàD a continué son travail de réflexion et de mise en place d'une structure de formation technique pour les membres qui voudront participer à cette nouvelle expérience de mandat de coopérant à distance.

Les personnes qui ont assisté à notre Assemblée Générale Annuelle en octobre ont pu voir les résultats du travail de ce comité. Des outils de formation seront mis à la disposition des coopérants, des volontaires intéressés, en leur donnant accès au module de TELUQ "J'enseigne à distance", à un guide d'accompagnement, un guide d'outils numériques ainsi qu'à des personnes ressources qui encadreront la formation et les mandats.

## Comment nous appuyer ?



Faire un don



Devenir membre



2330 Rue Notre-Dame Ouest,  
Montréal, QC  
H3J 2Y2

## Rejoignez-nous



[HTTP://ONG-DESI.QC.CA/DONS/](http://ONG-DESI.QC.CA/DONS/)