



**RAPPORT | 2017
ANNUEL | 2018**

DÉVELOPPEMENT EXPERTISE ET SOLIDARITÉ INTERNATIONALE

MISSION

NOUS SOMMES UN ORGANISME DE COOPÉRATION INTERNATIONALE REGROUPANT DES RETRAITÉ(E)S ET PRÉRETRAITÉ(E)S DE TOUS HORIZONS, QUI METTENT BÉNÉVOLEMENT LEUR EXPERTISE AU SERVICE DE COMMUNAUTÉS DANS LES PAYS EN DÉVELOPPEMENT.

OBJECTIFS

- Mettre les connaissances et l'expertise de nos membres au service des communautés locales, des entreprises et des institutions des pays en développement afin de renforcer leurs capacités à développer leurs projets, les améliorer et en assurer la viabilité à long terme.
- Œuvrer en priorité dans les secteurs de la santé, l'éducation, la sécurité alimentaire et le développement social et communautaire tout en accordant une attention particulière à la bonne gouvernance, à l'impact environnemental des projets et à la place des femmes dans les organisations.
- Conseiller les partenaires et apporter le soutien technique et administratif requis pour qu'ils puissent acquérir de façon durable les connaissances requises, mener à bien les projets entrepris et poursuivre leurs interventions de manière autonome.
- Sensibiliser la population québécoise aux réalités et conditions de vie des personnes vivant dans les pays en développement et susciter un appui concret pour réduire la pauvreté de ces populations.

VALEURS

SOLIDARITÉ

La solidarité avec les populations des pays en développement est le moteur de toute action de coopération visant une plus grande justice sociale entre le Nord et le Sud. Chez DESI, elle se manifeste par notre action bénévole à l'étranger, notre collaboration avec les acteurs du développement et l'entraide entre nos membres.

RESPECT

Le respect est source d'authenticité, d'écoute, d'ouverture, de rigueur et de comportement éthique. Nos interventions reposent sur le respect des acquis, des compétences, des aspirations et des différences culturelles des organisations partenaires et des acteurs du développement.

PÉRENNITÉ

DESI intervient dans une perspective de développement humain durable. Nos interventions sont basées sur le partage de connaissances et visent à produire des résultats durables qui soutiennent la démarche des personnes, des organisations et des communautés vers l'autonomisation.

PARTENARIAT

DESI mise sur la force du partenariat pour favoriser l'efficacité de ses actions et l'autonomisation des populations. Nous croyons que travailler en partenariat implique l'établissement d'une relation d'égalité et de collaboration basée sur la poursuite d'objectifs communs, la complémentarité des contributions et l'apprentissage mutuel.

TABLE DES MATIÈRES

FAIRE UN DON:
CHÈQUE LIBELLÉ À DESI
NUMÉRO D'ENREGISTREMENT:
85136 7359 RR0001

	PAGE
MOT DU PRÉSIDENT ET DE LA DIRECTRICE	4
PROJETS EN COURS	
NIGER - ENTREPRENEURIAT FÉMININ	6
NIGER - BIEN MANGER POUR MIEUX APPRENDRE	11
HAÏTI - ENTREPRENEURIAT SOCIAL	12
TOGO - DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE	16
NOS COOPÉRANT(E)S DANS LE MONDE	18
COLLABORATION AVEC OXFAM-QUÉBEC ET TÉMOIGNAGES	20
LES BÉNÉVOLES DE DESI AU QUÉBEC	24
REMERCIEMENTS AUX DONATEURS	28
ÉTATS FINANCIERS	30
CONSEIL D'ADMINISTRATION	31



ANGERIE COMMUNAUTAIRE
de Saint Jean du Sud
PAR : POLY (MARI) DESI et UCA



2330 NOTRE-DAME OUEST
MONTREAL, QC
H3J 2Y2



514 904-3093 OU
1 888 330-3630



ONG-DESI.QC.CA

MOT DU PRÉSIDENT ET DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

Une nouvelle année se termine pour DESI, une année faste en projets, mais aussi en défis que nos membres, nos coopérant(e)s, nos employé(e)s et nos bénévoles ont contribué à relever par leur travail exceptionnel. La force de DESI réside en effet dans son membership : des femmes et des hommes retraité(e)s ou en fin de carrière d'une grande générosité, qui mettent les connaissances et compétences acquises au cours de leur vie au service de nos partenaires dans les pays du Sud.

C'est ainsi qu'au cours de la dernière année, une vingtaine de membres sont partis comme coopérants bénévoles sur le terrain pour appuyer des organisations partenaires locales dans leurs objectifs de développement. Que cela soit en Colombie pour une étude de besoins, en Haïti pour l'élaboration d'un plan d'affaires ou au Bénin pour un appui à la gestion administrative, les membres de DESI s'engagent pleinement dans leur mandat et leurs interventions contribuent significativement au renforcement des capacités de nos partenaires. Cette année, la majorité des missions a été réalisée dans le cadre du Programme Accès Innovation (PAI) d'Oxfam-Québec avec qui nous collaborons de façon très étroite afin de combler les mandats court-terme nécessaires au sein de ce programme. Mais les projets propres à DESI ne sont pas en reste puisque nos partenaires ont accueilli six coopérants durant l'année au Togo, au Niger et en Haïti.

En ce qui a trait à nos projets justement, l'année qui vient de se terminer a été déterminante puisque nous étions à mi-parcours de nos deux projets de grande envergure financés par le ministère des Relations internationales et de la Francophonie du Québec. En Haïti, la production de pain a démarré sur des chapeaux de roue dès la fin de la construction de la boulangerie à Saint-Jean-du-Sud et les recettes sont prometteuses pour la rentabilité à plus long terme de l'entreprise. Au Niger, l'autonomisation financière des femmes des quatre groupements appuyés par le projet ne cesse d'augmenter et le processus est enclenché pour se poursuivre même après la fin du financement. Cet hiver, nous avons réalisé une mission de suivi auprès de chacun de nos partenaires dans ces deux pays, ce qui nous a permis de constater la bonne marche des deux projets et la solidité de nos partenaires.

Par ailleurs, la mise en œuvre de notre plan stratégique 2016-2021 bat son plein. Tous les comités prévus ont maintenant vu le jour et ont poursuivi ou démarré leurs travaux dans un enthousiasme général. Ainsi, plusieurs démarches ont été entreprises pour développer de nouveaux partenariats et inviter de nouveaux membres à se joindre à DESI. La vie associative s'est beaucoup développée avec entre autres l'organisation d'une rencontre d'accueil des nouveaux membres et l'organisation d'un café-rencontre, tous deux de grands succès. De nouvelles avenues de recherche de financement sont explorées avec plus ou moins de succès, mais les efforts sont là. Nous travaillons fort pour développer un modèle de coopération à distance qui nous permettra d'optimiser nos interventions et d'augmenter le nombre de missions que nous pourrons offrir à nos membres. Tant du point de vue de la gouvernance que de la gestion de nos partenariats et projets, les membres bénévoles des différents comités travaillent d'arrache-pied pour développer et mettre en œuvre des politiques et des pratiques qui permettront à DESI de devenir une organisation plus professionnelle, plus performante, et qui réponde à son objectif ambitieux de devenir l'organisme de référence pour les retraités du Québec intéressés par la coopération internationale.



C'est l'engagement de nos bénévoles ici qui permet ces développements et qui est indispensable à l'évolution de notre organisation et nous les remercions très sincèrement. De plus, un appui supplémentaire d'Oxfam-Québec nous a permis de sécuriser une deuxième employée au sein de notre permanence, Martine Régis, favorisant ainsi une meilleure coordination de tous les travaux en cours, une gestion professionnelle et adéquate des projets ainsi qu'une gestion administrative de l'organisation sans faille.

Toutes ces réalisations, détaillées dans les prochaines pages, sont possibles grâce à la contribution de toutes et tous. Alors, un immense merci et une bonne lecture !

Jean-Pierre Charbonneau,
Président du conseil d'administration

Claire Guénard,
Directrice générale

ENTREPRENEURIAT FÉMININ

APERÇU DU PROJET

Démarrée en octobre 2016, la deuxième phase du projet « Les femmes au centre de l'économie locale de la région de Tillabéri » s'est poursuivie de façon soutenue cette année, avec la mise en œuvre de nombreuses activités. Ce projet, mené en partenariat entre DESI et l'organisation nigérienne **Promotion pour l'entrepreneuriat jeunesse et le leadership féminin (PEJELF)** grâce à un financement du **ministère des Relations internationales et de la Francophonie (MRIF)**, permet le développement socioéconomique et l'amélioration des conditions de vie de 160 femmes de cette région du Niger. À travers la création de microentreprises, l'octroi de microcrédit, de formations et un accompagnement constant de la part de PEJELF, toutes témoignent déjà de l'amélioration de leurs revenus et de leurs conditions socioéconomiques.

LES MICROENTREPRISES

Plus concrètement, au cours de cette année, ce sont 8 microentreprises qui ont été créées ou redynamisées. Les communes de Namaro et de Kollo ont bénéficié de la mise sur pied d'une banque céréalière. Pour chacune d'entre elles, les stocks de riz ont été revendus durant la période de soudure, ce qui a permis aux femmes de poursuivre leurs activités génératrices de revenus et de renouveler leur stock. À Namaro,

le stock initial, constitué de 7 tonnes de riz, a augmenté d'une tonne et à Kollo, les femmes ont réalisé un bénéfice de 200 000 FCFA dans la caisse de la banque céréalière.

De plus, 20 femmes ont exploité le site maraîcher de Namaro. Durant la première campagne agricole, qui s'est tenue d'octobre 2017 à mars 2018, elles ont récolté une quantité importante d'oignons, de tomates, de salade, de piment et de moringa. Cette production a permis aux femmes d'améliorer leur situation alimentaire et nutritionnelle et leur a également permis d'avoir un revenu monétaire pour contribuer au fonctionnement de leur ménage.

L'atelier de couture de Kollo a également été rendu opérationnel. Huit femmes initiées à la couture par une monitrice y travaillent en confectionnant des draps et des ensembles de tricot pour enfants. Cette activité procure aux femmes un revenu mensuel de 25 000 FCFA à 50 000 FCFA. À Niamey, l'atelier de couture existant a été transformé en foyer féminin, dans lequel 16 femmes travaillent et maîtrisent désormais la couture, la broderie, le tricot, le perlage et la fabrication de divers produits cosmétiques et de décoration.

Au-delà des microentreprises, de nombreuses femmes exercent un

petit commerce à leur propre compte. Ainsi, les groupements incluent des cantinières, des restauratrices et des vendeuses de rues, alors que d'autres pratiquent l'embouche, et d'autres encore la couture à domicile.

LE PROGRAMME DE MICROCRÉDIT

Afin de les appuyer dans leur activité respective, chaque femme des 4 groupements participe au programme de microcrédit. Ainsi, ce sont 160 femmes qui ont reçu 40 000 FCFA, soit environ 100\$ chacune, pour créer ou développer leur activité génératrice de revenus. Les femmes ont 6 mois pour rembourser la totalité de l'emprunt, moyennant des versements mensuels prédéfinis. De plus, au cours de chaque période de six mois, un montant supplémentaire de 2000 FCFA est versé, dont 1000 FCFA pour les dépenses liées à la gestion des fonds et 1000 FCFA comme contribution à la mutuelle de solidarité (MUSO). Une MUSO a été mise en place dans chacune des microentreprises pour que les femmes puissent s'entraider et faire face aux situations imprévues à travers l'utilisation des fonds sous forme de prêts ou de dons. À la fin des 6 mois, un nouveau cycle commence avec le versement aux femmes d'un nouveau montant de crédit.

Au mois de juillet 2018, les femmes ont procédé au deuxième remboursement complet de leur crédit. À l'exception d'une femme décédée dans la commune de Namaro, toutes les femmes ont remboursé leur crédit et les comités de gestion ont procédé au troisième octroi.

LES PROGRAMMES DE FORMATIONS ET DE MENTORAT

Pour les appuyer dans leur activité, toutes ont reçu du financement, mais également un accompagnement de proximité par notre partenaire PEJELF ainsi qu'un ensemble de formations adaptées aux besoins spécifiques des femmes.

Ainsi, toutes les membres des groupements ont participé à des formations en gestion et commercialisation, de

niveau 1 ou 2 selon qu'elles venaient de se joindre au projet ou non. De nombreuses formations techniques ont également eu lieu afin que les femmes maîtrisent ou puissent parfaire leurs compétences dans le domaine de leur choix. Par exemple, les femmes travaillant sur les sites maraîchers de Kassani et de Namaro ont bénéficié d'une formation en techniques de gestion d'un site maraîcher niveau 2. Celle-ci leur a permis de renforcer leurs compétences en techniques de production, de transformation et de conservation des produits maraîchers. De même, les 10 femmes de l'atelier de coiffure de Niamey ont été formées sur les différents aspects de la gestion d'un salon de coiffure et sur la confection de certains produits dérivés des activités du salon (parfums, savons, encens, articles en perles etc.).

Enfin, un programme de mentorat a été mis sur pied afin de favoriser le dialogue entre les femmes de la phase 1 et celles qui ont rejoint le projet pour la phase 2. Parmi la première cohorte, 12 femmes expérimentées ont été sélectionnées et un total de 3 rencontres ont été organisées depuis le début du projet. Ces rencontres permettent aux femmes d'échanger sur le rôle et les responsabilités des membres des comités de gestion, sur l'impact des activités génératrices de revenus dans la communauté et d'identifier des nouvelles activités porteuses.

L'année 2017-2018 a été une année bien remplie qui a permis d'atteindre, voire de dépasser, les résultats attendus au terme de cette période. La prochaine et dernière année du projet sera consacrée à la poursuite du renforcement des microentreprises à travers de nouveaux cycles d'octroi de microcrédit et à l'accompagnement des femmes dans la consolidation de leur autonomie financière et sociale. De plus, l'accent sera mis sur le renforcement des connaissances des femmes sur les enjeux les impactant. Ainsi, un comité d'écoute sera mis en place, le foyer féminin sera aménagé pour recevoir les femmes dans un endroit sécuritaire et un programme de formation sur des thèmes demandés par les femmes, tel que le planning familial, la malnutrition et l'allaitement, le droit des femmes, etc., sera élaboré et mis en œuvre au cours des mois à venir.



**MIKLOS FULOP,
COOPÉRANT BÉNÉVOLE DE DESI**

Miklos Fulop, conseiller en développement organisationnel, s'est rendu à Niamey du 2 novembre au 1er décembre 2017. Sa mission a permis de constater l'état d'avancement des activités du projet, de faire des recommandations et de renforcer les capacités de PEJELF dans la gestion de l'organisation. Il a notamment donné une formation en gestion de projet axée sur les résultats (GAR) et en vie associative.

« Mon séjour auprès de PEJELF a été très productif et j'ai beaucoup apprécié visiter les microentreprises. Pour un coopérant bénévole, de telles visites rendent les projets beaucoup plus intéressants. Elles nous permettent de mieux comprendre la situation et la réalité sur le terrain. »

PIERRE LABERGE, COOPÉRANT BÉNÉVOLE DE DESI

Pierre Laberge, conseiller en communications, s'est rendu à Niamey du 9 mars au 11 mai 2018. Spécialiste en communications, notamment en production vidéo, mais aussi en informatique et en gestion administrative, son mandat a permis de renforcer les capacités organisationnelles de PEJELF. Pierre a notamment donné une formation en informatique, appuyé PEJELF pour le suivi financier du projet, renouvelé le dépliant promotionnel de l'organisation et produit une vidéo qui illustre les activités de PEJELF.

« Installé dans le quartier de Gaweye sur la rive nord du Niger, j'ai été pendant 2 mois le seul blanc de tout le quartier. Petit à petit, j'ai appris à reconnaître et saluer mes voisins, les marchands, les enfants qui vont et reviennent de l'école en me gratifiant d'un large sourire. Chaque matin, je me rendais à l'atelier des femmes et bureau de PEJELF pour travailler avec Ramatou, Zouweira, Fathi et toutes les filles et femmes qui venaient me voir pour apprendre les rudiments de Word, Excel, ou seulement pour parler de tout et de rien et rigoler. Tout ça à 40°C à l'ombre, sans répit. À mon retour, la canicule de Montréal ne fût pour moi qu'un merveilleux bain de fraîcheur ! »





**CLAIRE GUÉNARD,
DIRECTRICE GÉNÉRALE DE DESI**

« J'ai eu l'opportunité de réaliser une mission de suivi de projet auprès de PEJELF durant une dizaine de jours en janvier 2018. Au cours de cette visite, j'ai travaillé avec Ramatou Boubacar, coordonnatrice de PEJELF, ainsi qu'avec les autres membres du personnel de l'organisation et j'ai pu constater à quel point le projet avançait dans le respect du calendrier des activités, du budget et de l'atteinte des résultats.

De plus, j'ai visité les microentreprises de Niamey, notamment le salon de coiffure et l'atelier de couture et foyer féminin, et j'ai pu participer à des formations sur la confection de produits de beauté et de produits d'entretien. J'ai également eu la chance de rencontrer la grande majorité des bénéficiaires des 4 localités (Niamey, Gotheye, Kollo et Namaro) puisque l'une des grandes rencontres de mentorat avait été prévue la semaine de ma venue.

Une visite terrain est toujours gratifiante et permet de constater concrètement l'impact que peut avoir un projet tel que celui-ci sur des communautés vulnérables et cette visite n'a pas fait exception. J'ai été vraiment touchée de voir la résilience et l'engagement de ces femmes pour qui un montant, qui peut nous paraître dérisoire, fait une immense différence dans leur vie. Lors de la rencontre de mentorat, les bénéficiaires ont saisi l'occasion de ma présence pour exprimer leur grande satisfaction quant au projet et ont souligné qu'elles enregistraient toutes une amélioration dans leurs revenus. Je suis persuadée que les résultats obtenus, notamment grâce à l'accompagnement de ces femmes par PEJELF, se poursuivront sur le long terme et ce, même après la fin du financement. »

BIEN MANGER POUR MIEUX APPRENDRE



Toujours au Niger, DESI travaille de concert avec Oxfam-Québec et **Action pour un développement durable (ADD)** à la gestion d'un projet dont l'objectif est de fournir des repas nutritifs aux élèves de 9 écoles dans les régions de Dosso et Tillabéri afin d'améliorer l'assiduité en classe et ainsi augmenter les résultats scolaires. Depuis plus de 10 ans, la **Fondation Howick** appuie financièrement cette initiative et permet chaque année à près de 3000 élèves de bénéficier de repas dans le cadre de cantines scolaires.

Au Niger, 48,2% de la population vit sous le seuil de pauvreté et souffre d'insécurité alimentaire grave. Le faible niveau de scolarisation des jeunes, principalement des filles, est un frein important au développement du pays. Les parents ayant peu de ressources préfèrent que les enfants les aident dans les tâches domestiques ou agricoles plutôt que d'aller à l'école. Lorsqu'un repas y est servi, la tendance se renverse.

C'est ainsi que des cantines scolaires entièrement gérées par les communautés ont été mises sur pieds. Concrètement, les écoles du projet sont approvisionnées en céréales et condiments sur une base trimestrielle et ce sont les femmes des villages qui préparent des repas riches et diversifiés et qui les servent aux élèves chaque jour. De plus, des jardins scolaires ont été développés pour enrichir de légumes frais les repas servis aux élèves, mais ces jardins servent aussi de lieu de formation leur permettant d'apprendre les techniques de maraichage. Dans la même veine, chaque école bénéficie d'un troupeau de chèvres et de brebis. Des

bêtes sont abattues périodiquement pour venir enrichir les repas, tandis que d'autres sont vendues pour assurer un revenu pour les écoles. De plus, lorsqu'il y a des naissances, un système de distribution des animaux a été développé. Ainsi le premier animal mis bas appartient à l'école et le deuxième à une famille, le 3e à l'école et ainsi de suite. À ce jour, ce sont plus de 300 familles qui ont bénéficié d'animaux et ont pu agrandir leur cheptel.

Au cours de la dernière année, plus de 500 000 repas ont été distribués et 2932 élèves ont bénéficiés de repas copieux et de qualité pendant toute la durée de l'année scolaire. De fait, l'année scolaire 2017-2018 a été marquée par une amélioration du taux de fréquentation scolaire et de l'assiduité des élèves et des enseignants par rapport à l'année précédente, déjà très hauts en comparaison avec les écoles sans cantine. Également, on a noté une baisse du taux d'absence pour maladie et une exécution des programmes en mathématique et français de 99% à 100% dans les 9 écoles alors que ce chiffre atteint 80 à 85% dans les écoles voisines. Les résultats de l'évaluation de fin de cycle (6e année) ne sont pas encore connus. Toutefois, des exemples de réussite scolaire de la part d'élèves qui ont fréquenté ces écoles sont maintenant très courants, au collège et au lycée.

Ce projet d'appui à l'alimentation scolaire est devenu un modèle dans la région, tant sur le plan académique que sur la participation communautaire, et les témoignages de remerciements envers la Fondation Howick pour son soutien continu depuis tant d'années abondent.

HAÏTI -ENTREPRENEURIAT SOCIAL

En janvier 2017, DESI et l'**Union des cadres pour le développement (UCAD)**, une organisation non-gouvernementale de la région du Sud en Haïti, donnaient le coup d'envoi au projet « Appui à l'entrepreneuriat social par la création d'une boulangerie à Saint-Jean-du-Sud ». Financé en partie par le **ministère des Relations internationales et de la Francophonie du Québec (MRIF)**, cette initiative, d'une durée de deux ans, a pour objectif de renforcer l'entrepreneuriat local et de lutter contre l'insécurité alimentaire, en plus d'améliorer plus largement les conditions de vie de la population de Saint-Jean-du-Sud.

L'année 2017-2018 a été déterminante pour ce projet de boulangerie communautaire. Tout au long de l'année, l'équipe locale s'est affairée aux différentes étapes de construction de la boulangerie, de la mise en place des premières fondations à l'installation des portes et fenêtres, en passant par la pose du revêtement extérieur, du carrelage et des équipements de production à l'intérieur de la boulangerie. En décembre 2017, les boulangères et boulangers ont été embauché(e)s et les marchandes ont été sélectionnées, permettant le démarrage des activités de la boulangerie dès janvier 2018. Depuis, la production de pains ne cesse d'augmenter, laissant présager des résultats prometteurs et encourageants pour la population locale.



JANVIER 2017

AU DÉBUT DE L'ANNÉE 2017, L'ÉQUIPE LOCALE S'EST CONSACRÉE AUX PREMIERS TRAVAUX PRÉPARATOIRES, DONT LE DÉSHERBAGE, LE PIQUETAGE, LE TARISSEMENT ET LE DRAINAGE DU SOL POUR ENSUITE PROCÉDER AU CREUSEMENT DU TERRAIN POUR LA MISE EN PLACE DES FONDATIONS.

SEPTEMBRE 2017

C'EST AU COURS DE L'ÉTÉ 2017 QUE L'ÉQUIPE LOCALE S'EST AFFAIRÉE À LA MONTÉE DES BLOCS POUR ÉLEVER LES MURS DE BRIQUES ET AU DÉCOFFRAGE DE L'OSSATURE DES PORTES ET DES FENÊTRES, EN PLUS DE PROCÉDER À LA POSE DE LA TOITURE.



JANVIER 2018

LES TRAVAUX DE CONSTRUCTION ONT PRIS FIN EN DÉCEMBRE 2017, AVEC LE PLACEMENT DE LA FERRONNERIE POUR LES PORTES ET LES FENÊTRES, LA POSE DU REVÊTEMENT EXTÉRIEUR ET LE CARRELAGE À L'INTÉRIEUR, PERMETTANT D'INAUGURER LA BOULANGERIE DÈS JANVIER 2018.

MARS 2018

OPÉRATIONNELLE DEPUIS LE 24 JANVIER 2018, LA BOULANGERIE VOIT SA PRODUCTION DE PAINS AUGMENTER CHAQUE MOIS DEPUIS SON OUVERTURE. TOUS LES JOURS, DES MARCHANDES, CHARGÉES DE SACS DE PAIN SUR LA TÊTE, PARTENT FAIRE LA TOURNÉE DES COMMUNES AVOISINANTES DE SAINT-JEAN-DU-SUD POUR VENDRE DES PETITS PAINS FRAIS DU JOUR.

JUIN 2018

EN JUIN 2018, L'ÉQUIPE DE PRODUCTION DE LA BOULANGERIE A PARTICIPÉ À UNE FORMATION DE DEUX JOURS SUR DIFFÉRENTS THÈMES, TELS QUE LES OUTILS DE PRODUCTION, LA GESTION DES STOCKS, LES TECHNIQUES DE PRODUCTION AINSI QUE LES RÈGLES D'HYGIÈNE ET DE SÉCURITÉ ALIMENTAIRE.



**MARTINE RÉGIS,
AGENTE DE PROJET DESI**

« Du 31 janvier au 11 février 2018, j'ai étroitement collaboré avec les membres de l'UCAD, dont Jocelyn Jean Bertin, coordonnateur de l'UCAD et chargé de projet local, afin d'effectuer le suivi et l'évaluation des activités réalisées jusqu'ici. Malgré la courte durée de mon séjour, j'ai rapidement constaté le succès des activités menées par notre projet de Saint-Jean-du-Sud. J'ai notamment eu la chance de rencontrer les employé(e)s de la boulangerie, dont les membres du comité de gestion et du comité administratif, l'équipe de production ainsi que les marchandes. Tour à tour, ces personnes m'ont parlé de l'importance de ce projet pour la communauté et pour eux-mêmes. Elles sont motivées de contribuer au rayonnement de la boulangerie, dont le bouche-à-oreille s'est rendu jusqu'aux Cayes et même jusqu'à Port-au-Prince ! Bien qu'il y ait certains défis auxquels les employé(e)s font face tous les jours, il n'en demeure pas moins que la boulangerie de Saint-Jean-du-Sud est une grande fierté pour la communauté et je suis choyée d'avoir été témoin de leur succès. »

**DANIELLE LEBLANC,
COOPÉRANTE BÉNÉVOLE DESI**

Danielle Leblanc s'est rendue dans la région des Cayes du 31 janvier au 14 mars 2018 afin de réaliser un mandat de 6 semaines pour appuyer l'équipe locale dans la rédaction du plan d'affaires de la boulangerie.

« Je retiens avant tout de ce mandat l'engagement profond de Jocelyn Jean Bertin. Que de confiance et de respect envers la population de Saint-Jean-du-Sud, sa région natale, que d'énergie investie dans l'UCAD, mais aussi dans ce projet de boulangerie avec DESI. Il a vraiment toute mon admiration ! Ceci dit, la pertinence de mon mandat, la période de sa réalisation ainsi que l'écoute, l'appui et le suivi de la petite équipe de DESI ont renforcé mon engagement envers la coopération internationale. Le processus de réalisation d'un plan d'affaires, la production d'états financiers prévisionnels, l'analyse des coûts et revenus potentiels ainsi que les outils de gestion développés sont pour moi des éléments bien concrets de mon mandat qui prouvent qu'ensemble, nous faisons une différence. J'ai pu constater l'impact économique et social qu'apporte la boulangerie pour la population de Saint-Jean-du-Sud, rencontrer plusieurs de ces femmes pour qui la vente des pains fait une différence dans leur quotidien, et je crois sincèrement que DESI a fait un choix des plus pertinents en soutenant ce type de projet. »

UCAD, NOTRE PARTENAIRE LOCAL EN HAÏTI



Créé en 2004, l'Union des cadres pour le développement (UCAD) est un organisme local d'Haïti visant l'amélioration des conditions de vie des communautés rurales et périurbaines défavorisées de la région du sud d'Haïti. Ayant pour devise « Unir pour changer », la mission de l'UCAD est d'offrir des services sociaux de base, tout en permettant aux personnes vulnérables, dont les femmes et les jeunes, de s'intégrer aux activités de développement local durable. L'UCAD intervient dans des domaines aussi variés que l'agriculture, la santé, l'éducation, l'hygiène et l'assainissement, ainsi que le développement communautaire et économique. Partenaires depuis 2012, l'UCAD et DESI ont collaboré à plus d'une reprise à la mise en œuvre de projets de développement dans la région du Sud d'Haïti, dont deux projets de construction de latrines familiales et d'un point d'adduction d'eau, et depuis janvier 2017, l'UCAD et DESI pilotent conjointement le projet de boulangerie à Saint-Jean-du-Sud, dont les résultats sont déjà très prometteurs et encourageants.

TÉMOIGNAGE DU TERRAIN

**JOCELYN JEAN BERTIN,
COORDONNATEUR DE L'UCAD ET CHARGÉ DE PROJET LOCAL**

« Le pain occupe depuis longtemps une place importante dans l'alimentation des résidents de Saint-Jean-du-Sud. Cependant, quelques années avant la réalisation du projet, on avait constaté une rareté drastique du pain à Saint-Jean-du-Sud, notamment à cause d'absence de boulangeries et de marchandes de pains. Une seule marchande venant d'Arniquet, une commune voisine de la zone du projet, passait tous les vendredis, chargée d'un sac sur sa tête, pour vendre du pain aux habitants de Saint-Jean-du-Sud. Malheureusement, c'était avec beaucoup de difficultés qu'on arrivait à acheter des pains en raison du nombre élevé de personnes qui entouraient la marchande lors de ses passages à Saint-Jean.

En réponse aux besoins exprimés par la population et convaincue de la nécessité d'augmenter la production locale pour diminuer la faim et le chômage, particulièrement chez les femmes, l'UCAD a fait le choix du projet de construction d'une boulangerie à Saint-Jean-du-Sud en vue de solutionner de façon durable la situation.

Depuis l'ouverture de la boulangerie communautaire en janvier 2018, le taux de consommation du pain a augmenté. Une enquête de proximité démontre un attachement persistant des Saint-Jeannais à la boulangerie, où la plupart s'y rendent 3 à 4 fois par semaine. Des ventes de pains sont constatées partout à Saint-Jean-du-Sud et dans les marchés communautaires, ce qui prouve l'existence d'une réelle activité génératrice de revenus. »

DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE

Depuis 2014, DESI appuie l'**Association Éducation Santé Environnement Québec Togo (AESEQT)**, cofondée par Marie Bourbeau, membre de DESI, dans la réalisation de différentes initiatives auprès de la communauté de Kuma Adamé au Togo. Au cours des dernières années, le partenariat entre DESI et l'AESEQT a notamment permis la réhabilitation de plusieurs classes de l'un des bâtiments de l'école publique primaire, le développement du programme de sports et de loisirs pour les garçons et les filles, ainsi que la poursuite des activités de la coopérative de jardiniers maraîchers, et plusieurs autres. Pour l'année 2017-2018, l'AESEQT a poursuivi son travail grâce à de nouveaux financements, permettant la mise en place de nouvelles activités génératrices de revenus.

BOULANGERIE DE KUMA ADAMÉ

Au début de l'année 2017, Marie Bourbeau a permis à DESI d'obtenir un premier financement de 4000\$ de la **Fondation Minta de Saint-Bruno-de-Montarville** pour l'AESEQT afin de réaliser un projet de construction d'un four traditionnel et d'un hangar pour la boulangerie de Kuma Adamé. C'est donc en juillet 2017 qu'un entrepreneur local a réalisé la construction du hangar, avec la participation de la communauté villageoise. Quant au four traditionnel, il a été construit en début de saison sèche, soit en décembre 2017, par un maçon maîtrisant encore la technique de maçonnerie traditionnelle. Entre temps, une première boulangère a été envoyée à Lomé afin d'y recevoir une formation auprès d'un boulanger d'expérience, pour ensuite former à son tour les boulangères de Kuma Adamé. Grâce à un deuxième soutien financier de 4000\$ de la Fondation Minta, une chambre à pain a été construite au tout début de l'année 2018, permettant ainsi de réaliser les

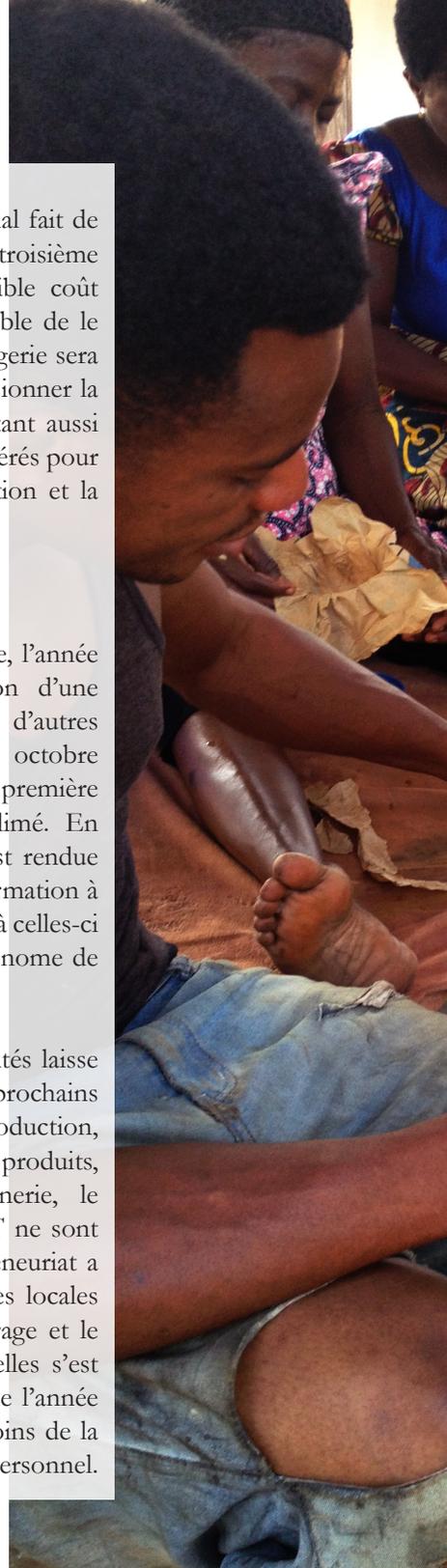
premières fournées en mars 2018.

Malheureusement, le four artisanal fait de briques de terre s'est effondré après la troisième fournée. Toutefois, compte tenu du faible coût de sa réalisation, il sera facilement possible de le reconstruire sous peu. Lorsque la boulangerie sera de retour en activité, elle pourra approvisionner la communauté de 7000 habitants, permettant aussi la création d'une dizaine d'emplois rémunérés pour les femmes, notamment pour la fabrication et la vente du pain.

CONFECTION DE SAVON NOIR

En plus du projet de boulangerie, l'année 2017-2018 a laissé place à la création d'une savonnerie artisanale qui permettra à d'autres femmes de se trouver un emploi. En octobre 2017, trois femmes ont participé à une première formation par une formatrice de Kpalimé. En janvier 2018, cette même formatrice s'est rendue à Adamé afin d'y donner une seconde formation à huit femmes de la savonnerie, permettant à celles-ci de réaliser une première production autonome de savons noirs le 5 janvier 2018.

Bien que le démarrage des activités laisse présager de nombreux défis pour les prochains mois, tels que la standardisation de la production, le marketing et la commercialisation des produits, ainsi que la rentabilité de la savonnerie, le personnel de la savonnerie et l'AESEQT ne sont pas en reste puisqu'un appui à l'entrepreneuriat a été recherché auprès de plusieurs agences locales afin de les accompagner dans le démarrage et le développement des activités, et l'une d'elles s'est engagée à venir sur le terrain au cours de l'année 2018 afin de faire un diagnostic des besoins de la savonnerie et de soutenir les membres du personnel.





SUZANNE DOUVILLE ET RICHARD STRZELEC AU TOGO

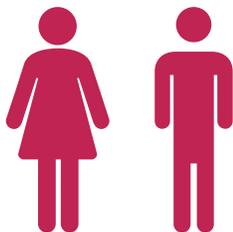
Habités du Togo, Suzanne Douville et Richard Strzelec donnent un coup de main à Marie Bourbeau dans la gestion du projet de développement communautaire à Kuma Adamé depuis quelques années déjà. Du 14 au 24 septembre 2017, ils se sont rendus à Kuma Adamé afin d'appuyer l'AESEQT dans les domaines de la comptabilité et de l'informatique.

« En septembre 2017, nous sommes allés dans le village de Kuma Adamé, au Togo, pour la troisième fois. Richard a continué la formation en informatique dans un petit laboratoire récemment monté auprès de jeunes étudiants, où bien d'autres intéressés se sont ajoutés pour ainsi apprendre les rudiments de l'informatique. Pour ma part, j'ai contribué à l'élaboration et à la mise en place d'outils financiers pour différents entrepreneurs, dont le personnel de la nouvelle boulangerie et savonnerie de Kuma Adamé, ainsi que d'autres commerces procurant formation, travail et rémunération aux femmes de la communauté. Les éventuels profits de ces commerces serviront à financer des activités pour le village, dans le but de rehausser l'autonomie et la qualité de vie de la population locale. Ajoutons que les responsables de ces commerces, tellement motivés, ont fait près de 30 heures d'autobus en avril 2018 afin de venir me rejoindre, alors que j'étais au Burkina Faso, et ont ainsi bénéficié d'une formation intensive additionnelle de deux jours ! Comme toujours, ce fut un séjour exceptionnel auprès de gens avides d'apprendre. »

NOS COOPÉRANTES ET COOPÉRANTS DANS LE MONDE

EN 2017-2018

PROPORTION FEMME-HOMME



55%: COOPÉRANTES
45% : COOPÉRANTS

865 
TOTAL DE JOURS
SUR LE TERRAIN



EXPERTISES DE NOS COOPÉRANT(E)S

- ÉVALUATION DES BESOINS
- RENFORCEMENT ORGANISATIONNEL
- RESSOURCES HUMAINES
- UTILISATION D'OUTILS NUMÉRIQUES
- DÉVELOPPEMENT ORGANISATIONNEL
- GESTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIÈRE
- PLANIFICATION STRATÉGIQUE
- COMMUNICATION SOCIALE
- JOURNALISME D'ENQUÊTE
- COMMUNICATION NUMÉRIQUE
- COMPTABILITÉ
- INFORMATIQUE
- PLAN D'AFFAIRES
- COMMUNICATIONS

HAÏTI
3 MANDATS

COLOMBIE
1 MANDAT

PÉROU
1 MANDAT

BOLIVIE
2 MANDATS

173 000\$

CONTRIBUTION
SOUS FORME
DE SERVICES
RENDUS PAR LES
COOPÉRANTS
BÉNÉVOLES



TOTAL: 20 MANDATS

COLLABORATION AVEC OXFAM-QUÉBEC



Depuis 2015, Oxfam-Québec met en œuvre un programme de coopération volontaire, le programme ACCES Innovation (PAI) – **Accroître les capacités par une croissance économique et sociale par l'innovation**. Tout au long de ce programme, des conseillères et conseillers techniques réalisent des mandats terrain court-terme ou long-terme afin de renforcer les capacités d'organisations partenaires dans 10 pays d'intervention à travers le monde. Pour les mandats court-terme plus particulièrement, DESI, qui possède un bassin d'expert(e)s disponibles dans différents domaines, s'est engagée auprès d'Oxfam-Québec à collaborer étroitement afin de combler les postes ouverts.

Ainsi, au cours de la dernière année, une quinzaine de membres de DESI sont partis sur le terrain, pour des durées allant d'un mois à un an, dans le cadre de mandats avec Oxfam-Québec. Un large éventail de domaines d'intervention a été couvert : la gestion des ressources humaines, la planification stratégique, les communications au sens large (utilisation d'outils numériques, journalisme etc.) et l'analyse des besoins en termes de renforcement organisationnel. Ce dernier mandat a été récurrent dans tous les pays d'intervention d'Oxfam-Québec et quatre membres de DESI l'ont réalisé cette année alors que six autres l'avaient réalisé au cours de l'année précédente. Il

s'agissait en effet d'une initiative conjointe qui visait à recenser et prioriser les besoins en renforcement des capacités des organisations partenaires d'Oxfam-Québec sur le terrain et de suggérer des termes de référence pour des mandats court-terme qui permettraient de répondre à ces besoins. Cet exercice a abouti à la création de nombreux mandats court-terme qui ont été ouverts au cours des mois suivants.

Sur le plan géographique, plusieurs pays d'Afrique, du Moyen-Orient et de l'Amérique Latine et les Caraïbes ont figuré parmi les destinations, mais c'est le Bénin, avec six mandats réalisés par cinq membres de DESI différents, qui remporte la palme en termes de présence de DESI auprès d'Oxfam-Québec et ses partenaires locaux !

Pour l'année 2017-2018, on estime que les interventions sur le terrain par des membres de DESI dans le cadre du PAI d'Oxfam-Québec totalisent approximativement 685 jours de travail. En appliquant le taux reconnu de 200\$ par jour sur le terrain, la contribution en nature équivalente s'élève à 137 000\$. Une contribution sous forme de services rendus qui démontre toute l'importance de cette collaboration. Les pages qui suivent relatent les témoignages de quelques-uns de nos membres qui sont partis sur le terrain avec Oxfam-Québec.

SOPHIE STANKÉ, CONSEILLÈRE TECHNIQUE EN COMMUNICATION SOCIALE EN HAÏTI

Professionnelle des communications et grande habituée des organismes communautaires, Sophie Stanké s'est fait connaître par le grand public par ses nombreuses expériences en tant qu'animatrice, journaliste, comédienne et productrice. C'est à titre de chef d'antenne à la radio haïtienne de Montréal que Sophie Stanké a développé des liens indéfectibles avec la communauté haïtienne et la diaspora montréalaise. C'est ainsi qu'en octobre 2017, Sophie Stanké a réalisé un mandat de 4 semaines à titre de conseillère technique en communication sociale à Haïti.

« J'ai passé un mois au sein du Groupe d'appui aux rapatriés et aux réfugiés (GARR) à Port-au-Prince. À titre de conseillère en communication sociale, j'ai réalisé des histoires de vie sous forme d'entrevues visuelles avec les bénéficiaires du GARR et du projet Fwontyé san fos Koté. Les 30 jours passés chez ce partenaire ont été enrichissants : la mission du GARR est grande et le travail réalisé par l'équipe locale est remarquable. Certes, il reste beaucoup de choses à faire, mais tout est possible.

L'équipe du GARR était totalement ouverte et à l'écoute. Les valeurs humaines de l'organisation sont fortes et les employés en sont les fiers porteurs. Cet organisme a une très belle mission qui mérite d'être davantage connue et reconnue, et c'est pourquoi j'espère que le travail accompli lors de mon passage pourra contribuer à donner une visibilité à la hauteur de ce que représente le GARR. J'ai beaucoup aimé ce mandat et surtout, ce peuple qui a une chaleur humaine contagieuse. À l'avenir, j'espère poursuivre mon travail auprès du GARR et je souhaite de tout cœur que Haïti redevienne Haiti Chérie, la perle des Antilles.»





JOHANNE CARIGNAN, CONSEILLÈRE TECHNIQUE EN RESSOURCES HUMAINES AU BÉNIN

Après une longue carrière de 25 ans en tant que gestionnaire dans le réseau de la santé et de chargée de cours à l'Université du Québec à Rimouski (UQAR) durant 10 ans, Johanne Carignan est devenue membre de DESI à l'automne 2016 avec le souhait de réaliser un rêve d'adolescence : celui de s'impliquer pour la coopération internationale. C'est ainsi qu'en octobre 2017, elle s'est rendue au Bénin à titre de conseillère technique en ressources humaines dans le cadre du PAI d'Oxfam-Québec. Son mandat, d'une durée d'un an, consiste à assurer un soutien au personnel du bureau terrain d'Oxfam-Québec au Bénin, notamment auprès des autres conseillères et conseillers techniques, des employés locaux, du directeur pays, en plus de veiller au renforcement des capacités des partenaires d'Oxfam au Bénin.

« Il s'agit d'une expérience riche professionnellement et personnellement. Malgré ma grande expérience dans le domaine des ressources humaines, mon contexte de travail me demande d'adapter les façons de procéder avec lesquelles je suis familière. Le renforcement des capacités chez les partenaires me permet de vivre une expérience où l'on donne et l'on reçoit en même temps. Étant donné notre approche participative, j'en apprendrais autant que je leur en apporte. Cela me permet de découvrir les similitudes et les différences de nos cultures organisationnelles.

C'est une expérience fabuleuse jusqu'à maintenant. Mon mandat était d'une durée d'un an et j'espère le renouveler une autre année en octobre 2018. Je souhaite à toutes et tous d'avoir la chance de vivre un projet tel que le mien !»



**BRIGITTE LAVALLÉE,
CONSEILLÈRE TECHNIQUE
EN ÉVALUATION DES BESOINS EN COLOMBIE**

Membre de DESI depuis mars 2017, Brigitte Lavallée est une professionnelle de l'accompagnement stratégique auprès de dirigeants et de cadres d'organisations pour l'atteinte d'impacts durables lors de changements organisationnels, pour le développement de compétences, la consolidation d'équipe ou encore la gestion de la diversité culturelle. Lors d'un mandat de 4 semaines, Brigitte Lavallée s'est rendue à Bogotá, capitale de la Colombie, afin de réaliser une évaluation des besoins en renforcement des capacités auprès des partenaires locaux d'Oxfam-Québec en Colombie dans le cadre du Programme ACCÈS-Innovation (PAI).

« Cette mission consistait à recueillir les besoins en renforcement des capacités des quatre organismes partenaires d'Oxfam-Québec ainsi qu'auprès des 16 conseillers techniques de l'équipe d'OQ sur place. Tout au long de mon séjour, j'ai révisé la liste des formations potentielles avec la chef d'équipe, puis présenté les résultats préliminaires au reste de l'équipe. Ma mission s'est conclue par la rédaction du rapport d'évaluation des besoins en renforcement des capacités pour Oxfam-Québec en Colombie et leurs partenaires et par la rencontre du responsable du PAI à Montréal. Finalement, mon expérience à Bogotá fût extrêmement positive, notamment grâce aux habitants et à l'équipe locale d'OQ. Je m'y suis sentie pleinement accueillie et appréciée. Ce fût un séjour fort enrichissant qui m'a permis de découvrir une toute petite partie de la Colombie, qui m'était encore inconnue jusque-là »



**MANON GENDRON,
CONSEILLÈRE TECHNIQUE
EN PLANIFICATION STRATÉGIQUE EN JORDANIE**

Travaillant depuis près de 20 ans dans le domaine du développement international, Manon Gendron a réalisé de nombreux mandats à l'étranger au cours des dernières années, dont le plus récent a été à titre de conseillère technique en planification stratégique pour l'organisation I-Dare for Sustainable Development, un partenaire local d'Oxfam-Québec en Jordanie. Du 15 octobre au 15 décembre 2017, Manon Gendron a notamment appuyé le personnel de I-Dare dans la révision de la théorie du changement de l'organisation, en plus d'accompagner toute l'équipe dans le processus de développement stratégique et de rédaction du plan stratégique pour l'organisation.

« Ce fut une expérience très intéressante à tous les niveaux. Professionnellement, je crois avoir permis à toute l'équipe de I-Dare de mieux comprendre ce qu'est un plan stratégique et comment cet outil aide à mieux planifier les activités afin de faire avancer l'organisation. L'élément le plus significatif de mon mandat a sans doute été l'adaptation de la méthode d'élaboration d'une planification stratégique afin d'arriver à l'atteinte des objectifs spécifiques de mon mandat. Somme toute, mon séjour en Jordanie fait partie de l'une de mes plus belles expériences de travail à l'étranger. Malgré les conflits qui perdurent dans la région, la Jordanie est un pays paisible et accueillant, où les gens sont d'une gentillesse, d'une honnêteté et d'une aide incroyable ! »

L'ENGAGEMENT BÉNÉVOLE DES MEMBRES DE DESI

merci!

André, Denis, Élisabeth, François,
Jeannine, Jean-Pierre, Johanne, Louise
et Louise, Marjolaine, Miklos, Mirjam,
Paule, Pierre et Pierre, Renée, Sophie,
Suzanne et Suzanne, Sylvie.

À la retraite ou en fin de carrière, les membres de DESI ont bien souvent des agendas très remplis, mais consacrent pourtant une grande partie de leur temps libre à travailler bénévolement pour le développement de l'organisation. En mettant à contribution leur temps, leurs compétences et leur entrain, ces bénévoles aident DESI à devenir l'organisme de référence pour les retraités et les professionnels en fin de carrière qui souhaitent s'impliquer dans le développement international.

UN IMMENSE MERCI À VOUS TOUTES ET TOUS POUR VOTRE IMPLICATION. SANS VOUS, ACCOMPLIR NOTRE MISSION SERAIT IMPOSSIBLE !

Cet engagement au Québec se traduit notamment par la participation de plusieurs de nos membres aux différents comités de travail de DESI. En effet, pour faciliter la gestion de l'organisation et la mise œuvre de notre plan stratégique 2016-2021, dont DESI s'est doté dans le but de définir les grandes orientations et objectifs stratégiques pour les 5 prochaines années, de nombreux comités ont été mis sur pieds, dont certains tout récemment, et se développent au fur et à mesure des besoins. Le **comité de soutien au pilotage** du plan stratégique accompagne la direction dans le suivi des activités qui découlent du plan stratégique et le suivi des plans d'action de chacun des comités, ce qui permet de faire régulièrement le point sur les réalisations et sur les actions à entreprendre.

En 2016-2017, la première année de mise en œuvre du plan stratégique a été ponctuée de grandes réussites et a permis de donner le ton pour les prochaines années. En 2017-2018, l'emphase a été mise sur la consolidation des comités de travail mis en place lors de la première année, en plus de mettre sur pieds de nouveaux comités afin de répondre aux orientations et objectifs stratégiques de cette nouvelle année. Les bénévoles, dont certains sont membres de plusieurs comités, ont travaillé sans relâche afin de remplir les mandats qui leur ont été confiés. Voici un tour d'horizon de ce qui a été accompli par chaque comité au cours de l'année.

COMITÉ DE MEMBERSHIP

Mis en place en 2016 suite au processus de planification stratégique, le comité de membership est responsable de venir en appui à la direction générale dans le développement du membership de DESI. Le vaste mandat du comité inclut le démarchage auprès de réseaux potentiels de recrutement, l'accueil et l'admission des nouveaux membres de DESI, la vie associative entre les membres, ainsi que l'élaboration d'un éventuel programme de formation en développement international pour les membres de DESI. L'année 2017-2018 n'a pas été de tout repos pour le comité de membership qui a travaillé à la réalisation de nombreuses activités, telles que :

- L'admission et l'intégration des nouveaux membres ;
- L'organisation de la première **Journée d'accueil des nouveaux membres** ;
- L'organisation d'un premier **Café-Rencontre** pour les membres de DESI ;
- La rédaction et la mise en œuvre de la **Politique de recrutement de DESI** ;
- L'ébauche de la **Politique de gestion des ressources bénévoles de DESI** ;
- L'identification et le démarchage auprès d'organisations cibles pour le recrutement de nouveaux membres.



COMITÉ DE FINANCEMENT

Existant depuis le tout début de la planification stratégique, le comité de financement est responsable de rechercher et obtenir le financement requis pour répondre aux besoins stratégiques et opérationnels de DESI. Durant l'année 2017-2018, les membres du comité de financement ont uni leurs efforts et ont travaillé sur plusieurs dossiers, dont :

- Le développement d'une stratégie de parrainage pour financer la contrepartie des projets ;
- La sollicitation auprès d'entreprises ;
- La participation de DESI au **Défi caritatif Banque Scotia 2017**
- La collecte de fonds dans le cadre du défi **28 Jours sans alcool**.

COMITÉ DE GOUVERNANCE ET D'ÉTHIQUE

Autre comité de travail démarré lors de la première année du plan stratégique, le comité de gouvernance et d'éthique est responsable d'appuyer la direction générale en recommandant toute mesure de nature à aligner la gouvernance et l'éthique de DESI sur les meilleures pratiques retrouvées au sein des organismes partageant une mission similaire. Au cours de l'année 2017-2018, un dossier de grande envergure a retenu l'attention et les efforts des membres du comité de gouvernance et d'éthique, soit :

- La révision complète des **Règlements généraux de DESI**, pour approbation à l'Assemblée générale annuelle de membres de DESI en septembre 2018.



COMITÉ DE GESTION ET SUIVI DES PARTENARIATS ET DES PROJETS

Mis en place au cours des derniers mois, le comité de gestion et de suivi des partenariats et des projets est chargé d'appuyer la direction générale dans le suivi des ententes de partenariats entre DESI et ses partenaires, tant au Québec que sur le terrain. En 2017-2018, les membres du comité ont entamé des discussions préliminaires quant au mandat qui leur a été confié et ont plus particulièrement travaillé sur :

- L'ébauche de la **Politique de gestion et de suivi des partenariats** ;
- Le développement d'un modèle de coopération à distance par la mise en œuvre d'un projet-pilote.

COMITÉ DE COMMUNICATIONS

Dernier-né des comités de travail de DESI, le comité de communications est chargé d'appuyer la direction générale dans la mise en place de stratégies de communication et dans la création de contenu afin de rehausser la visibilité de DESI. Les membres du comité entameront prochainement des discussions pour mettre en place un éventuel plan de communications interne et externe, en plus de discuter de la création d'outils promotionnels pour DESI.

En plus de s'impliquer auprès d'un ou de plusieurs comités, plusieurs membres de DESI participent bénévolement au rayonnement de l'organisation ou y contribuent indirectement lors d'événements spécifiques organisés par DESI ou par nos alliés. Ainsi, certains ont participé en tant que bénévoles à la Marche Monde d'Oxfam-Québec. D'autres ont représenté DESI à titre de partenaire d'Oxfam-Québec lors de l'activité « bibliothèque humaine » organisée par les organismes ayant des programmes de coopération volontaire financés par Affaires mondiales Canada et dont l'objectif était de valoriser l'expérience de volontariat.

Encore un immense merci à toutes celles et ceux qui sont régulièrement engagé(e)s à nos côtés et bienvenue aux autres qui vont certainement leur emboîter le pas ! Vous aurez une expérience gratifiante et stimulante qui vous permettra de rester actif dans votre domaine d'expertise, tout en participant aux discussions et aux actions qui modèlent DESI pour en faire une organisation à votre image.

REMERCIEMENTS AUX DONATEURS



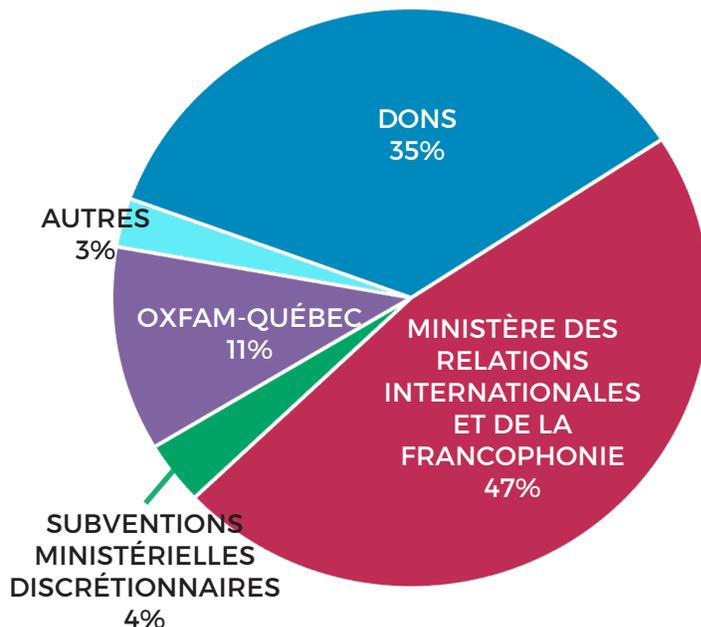
AU NOM DE TOUTES CELLES ET TOUS CEUX QUI ONT BÉNÉFICIÉ DE VOTRE SOUTIEN ET DE VOTRE CONFIANCE, NOUS VOUS REMERCIONS SINCÈREMENT DE VOTRE GÉNÉROSITÉ ET DE VOTRE SOLIDARITÉ !

Notre mission de soutien aux populations des pays en développement serait impossible sans l'appui de toutes celles et ceux qui contribuent financièrement à DESI. Cette année, l'ensemble des contributions versées à notre organisation représente un total de **297 506\$**.

Nous tenons à remercier sincèrement le ministère des Relations internationales et de la Francophonie du Québec pour sa confiance et son appui dans la réalisation de nos deux projets du Programme québécois de développement international. Merci aussi aux différents ministères du Gouvernement du Québec pour leurs subventions discrétionnaires, ainsi qu'à Emploi-Québec sans qui la création d'un deuxième poste rémunéré à DESI n'aurait pu être possible. Finalement, un merci très spécial à Oxfam-Québec pour sa contribution continue et sa collaboration très appréciée.

DESI ne pourrait accomplir autant sans le soutien et la confiance de nos donateurs et donatrices, qui ont été particulièrement généreux au cours de l'année avec un total de **104 872\$**, qui inclut la contribution bénévole de nos coopérants sur le terrain.

REVENUS



Nous remercions chaleureusement l'ensemble de nos donateurs individuels ayant contribué ponctuellement ou mensuellement aux projets et activités de l'organisation cette année. Parmi nos donateurs, nous aimerions remercier tous les membres de DESI pour leur appui annuel si précieux. Plus particulièrement, un merci tout spécial à Marie Bourbeau, François Durand, Miklos Fulop, Claude Jeuris, Pierre Laberge et André Racine qui ont agi à titre de solliciteur en parrainant des projets spécifiques ou en menant des campagnes de collecte de fonds. Votre engagement auprès de DESI est inestimable et nous espérons qu'il se poursuivra pour les années à venir.

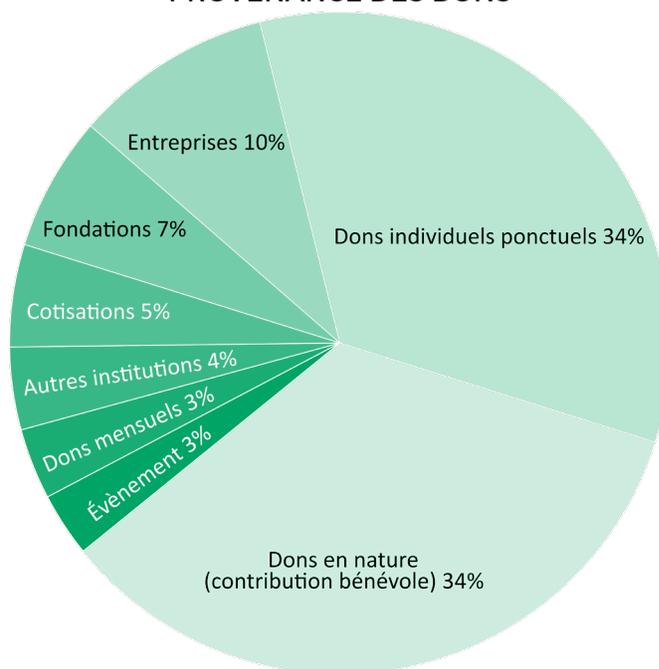
Cette année, notons qu'un effort particulier a été fait pour inciter les entreprises à nous appuyer et plusieurs d'entre elles ont répondu à l'appel. Nous remercions vivement Étiquette PDF, Lassonde Inc., BRP Inc., Quincaillerie Richelieu Ltée., et bien d'autres pour leurs généreuses contributions.

Plusieurs fondations et autre institutions ont également contribué à la bonne marche de nos projets notamment. Nous tenons à remercier la Fondations 3% Tiers Monde, la Fondation MINTA de Saint-Bruno-de-Montarville et l'École Alternative Atelier pour leur soutien et leur appui à DESI.

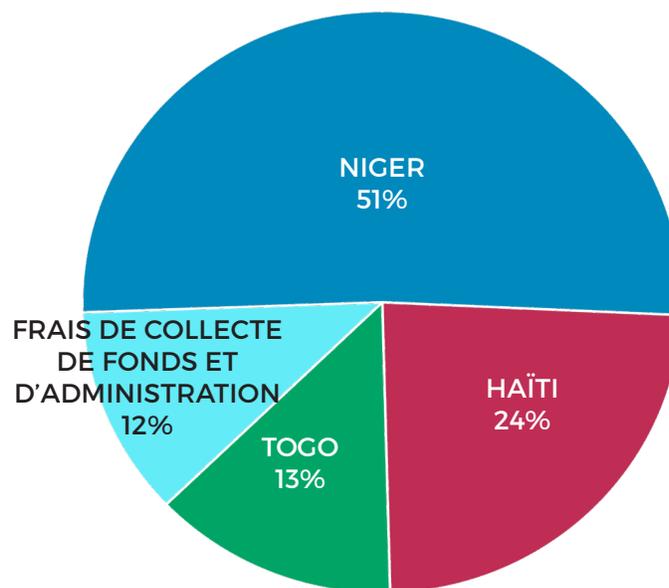
Enfin, un merci supplémentaire à l'ensemble des membres qui composent le comité de financement de DESI. À vous qui avez travaillé tout au long de l'année, nous vous remercions pour vos réflexions, vos propositions et vos initiatives.

En 2017-2018, les généreuses contributions versées à DESI ont permis de mener à bien l'ensemble de nos projets et autres activités, dont notre projet d'entrepreneuriat féminin au Niger, notre projet d'entrepreneuriat social en Haïti, ainsi que notre projet de développement communautaire au Togo.

PROVENANCE DES DONS



AFFECTATION DES REVENUS



EXTRAITS DES ÉTATS FINANCIERS

AUDITÉS PAR POIRIER ET ASSOCIÉS INC.
EXERCICE CLOS LE 31 MARS 2018

PRODUITS	2018	2017
SUBVENTIONS	192 476 \$	139 204 \$
HONORAIRES PROFESSIONNELS	- \$	6 000 \$
DONS	63 618 \$	38 038 \$
COTISATIONS	5 254 \$	4 208 \$
INTÉRÊTS	158 \$	201 \$
CONTRIBUTION SOUS FORME DE SERVICES RENDUS PAR LES BÉNÉVOLES	36 000 \$	20 000 \$
AUTRES	- \$	446 \$
TOTAL DES PRODUITS	297 506 \$	208 097 \$

CHARGES	2018	2017
ADMINISTRATION	34 580 \$	41 285 \$
COÛT DES PROJETS	226 166 \$	120 231 \$
CONTRIBUTION SOUS FORME DE SERVICES RENDUS PAR LES BÉNÉVOLES	36 000 \$	20 000 \$
TOTAL DES CHARGES	296 746 \$	181 516 \$
EXCÉDENT DES PRODUITS SUR LES CHARGES	760 \$	26 581 \$

ACTIF	2018	2017
COURT TERME		
ENCAISSE	70 956 \$	147 074 \$
DÉPÔT À TERME	31 265 \$	31 110 \$
DÉBITEURS	13 153 \$	7 253 \$
CHARGES PAYÉES D'AVANCE	35 873 \$	20 903 \$
	151 247 \$	206 340 \$
IMMOBILISATIONS	1 384 \$	2 233 \$
	152 631 \$	208 573 \$

PASSIF		
COURT TERME		
CRÉDITEURS	14 684 \$	9 518 \$
APPORTS REPORTÉS	68 667 \$	130 535 \$
	83 351 \$	140 053 \$

ACTIF NET		
DÉVELOPPEMENT CORPORATIF	10 000 \$	10 000 \$
RÉSERVE D'URGENCE	20 000 \$	9 000 \$
INVESTI EN IMMOBILISATIONS	1 384 \$	2 233 \$
NON AFFECTÉ	37 896 \$	47 287 \$
	69 280 \$	68 520 \$
	152 631 \$	208 573 \$

CONSEIL D'ADMINISTRATION



RANGÉE DE DERRIÈRE (GAUCHE À DROITE) :

MARJOLAINE LALONDE, DENISE BYRNES, SUZANNE DOUVILLE, PIERRE LE FRANÇOIS, PIERRE LABERGE.

RANGÉE DE DEVANT (GAUCHE À DROITE) :

ANDRÉ RACINE, SYLVIE HAVIERNICK, JEAN-PIERRE CHARBONNEAU, SOPHIE STANKÉ, FRANÇOIS DURAND.

*ABSENTE SUR LA PHOTO : SUZANNE MATHIEU

**MERCI À TOUS LES ADMINISTRATRICES ET ADMINISTRATEURS DE DESI.
VOTRE DISPONIBILITÉ ET VOTRE APPUI FONT UNE RÉELLE DIFFÉRENCE.**

**UN MERCI SPÉCIAL À JEAN-PIERRE DUBEAU, CLAUDE JEURIS, RENÉE LIBOIRON ET
GUY POUDRIER POUR VOTRE CONTRIBUTION TRÈS APPRÉCIÉE EN 2017-2018
ET DURANT LES NOMBREUSES ANNÉES PRÉCÉDENTES!**

**NOUS DÉSIRONS ÉGALEMENT SOUHAITER LA BIENVENUE AUX NOUVEAUX MEMBRES DU
CONSEIL D'ADMINISTRATION, QUI ONT REMPLACÉ LES ADMINISTRATEURS SORTANTS
PENDANT L'ANNÉE : SUZANNE DOUVILLE, SYLVIE HAVIERNICK, PIERRE LABERGE ET SOPHIE STANKÉ.**



DESI

SOCIÉTÉ
AUTONOME
AFFILIÉE À



OXFAM
Québec