

The background is a vibrant yellow. On the left, there is a faint, stylized map of the world. On the right, there is a circular stamp with the text 'PASSÉ' and 'FUTUR' and several stars. In the center, a young girl with dark skin and hair is smiling and holding a tablet computer. The text 'RAPPORT ANNUEL' is positioned in the upper right quadrant.

RAPPORT ANNUEL

**Développement Expertise
et Solidarité Internationale**

2012-2013



DESI en bref

Développement : nous sommes une organisation à but non lucratif qui intervient dans les secteurs de la santé, de l'éducation, de la sécurité alimentaire, du développement social et communautaire avec pour mission d'appuyer la prise en charge par les populations locales des pays en développement de leur propre destinée, à travers la recherche de solutions durables sur les plans économique, environnemental, social et culturel.

Expertise : nous avons pour objectif d'enseigner et de partager les connaissances et l'expérience des personnes retraitées ou en fin de carrière avec les populations, les groupes et les organisations locales des pays en développement.

Solidarité : nous suscitons la participation de la population du Québec, particulièrement les retraités, afin qu'ils expriment leur solidarité sous diverses formes. Nos coopérants ont réalisé bénévolement plus de 60 missions terrain dans plus de 12 pays d'intervention.

Internationale : nous intervenons là où les besoins se font ressentir dans les zones les plus reculées des pays en développement en adoptant une approche participative qui implique les populations dans tout le processus d'intervention.



FAITS SAILLANTS 2012-2013

– TABLE DES MATIÈRES

6

Madame Michèle Beaudoin apporte son soutien au Centre professionnel de formation et d'insertion socioéconomique en Haïti.

7

Monsieur Jean-Guy Godbout accompagne quatre partenaires haïtiens dans l'élaboration de plans stratégiques et d'une étude de marché.

9

Madame Marie-José Bouchereau implante un programme d'alphabétisation dans les zones rurales d'intervention de notre partenaire FODES-5 en Haïti.

10

Monsieur Deen Akken appuie l'Asociación de Desarrollo Pespirensense (ADEPES) et la Fundación Simiente en agroéconomie au Honduras.

13

Madame Maria Alzate Del Socorro vient en appui aux associations locales ADD, Mooriben et FCMN-Niya au Niger pour sensibiliser la population aux violences basées sur le genre en situation d'urgence.

15

Madame Johanne Boucher et monsieur François Durand effectuent une mission en République démocratique du Congo pour faire l'analyse stratégique pays en vue du programme de coopération volontaire 2014-2019.

16

Madame Louise Brassard réalise un mandat en tant que spécialiste en organisation et santé communautaire en République démocratique du Congo dans les districts sanitaires de Bunia et Djugu.

18

Projet d'alphabétisation à Keur Thiem Souwaré au Sénégal dans la communauté rurale de Fandené.

19

Projet de réinsertion socio-économique des jeunes de la rue à Mbour au Sénégal.

20

Participation de DESI à la semaine du développement international organisée par l'AQOCI.

22

Quatre coopérants de DESI appuient le projet Magasin du Monde: Alain Bertrand, Céline Lebel, André Racine et Francine Tremblay.

23

Ateliers de formation en coopération internationale au printemps 2013 à Montréal.

26

Conseil d'administration de DESI. Informations financières.

MOT DU PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION ET DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE



Nous sommes heureux de vous présenter les réalisations de DESI au cours de l'année 2012-2013 ; des réalisations qui n'auraient pu se faire sans votre soutien. Fidèles à notre mission d'appui aux populations locales des pays en développement, nous avons travaillé à la réalisation de projets en mettant toujours nos partenaires locaux au centre de nos actions. Ce rapport détaillera les projets de DESI au Sénégal, en Haïti, au Québec ainsi que les interventions de DESI au Honduras, en Haïti, au Niger, en République démocratique du Congo et au Québec!

La récente intégration de l'Agence canadienne de développement international au Ministère des Affaires étrangères allie directement affaires, commerce et développement. Ce changement s'est fait sans consultation des principaux bénéficiaires, les ONG de développement international, qui voient leur financement modifié, diminué et/ou menacé. Dans ce contexte, les ONG de développement international comme DESI doivent rester bien ancrés à leur mission et à leurs valeurs et faire preuve d'encore plus d'innovation et de créativité afin de continuer à lutter pour un monde plus juste.

Il faut noter qu'une des forces de DESI réside dans son intérêt pour la collaboration avec les autres organisations québécoises partageant les mêmes valeurs de solidarité internationale. Le partenariat avec Oxfam-Québec qui dure depuis la création de DESI ainsi que les récentes ententes signées avec Carrefour International et SUCO nous permettent d'allier nos forces et d'impliquer davantage de coopérants/es de DESI dans des projets de développement international.

Dans son plan d'action stratégique, DESI a formulé l'objectif de consolider sa structure financière pour apporter un soutien durable aux hommes et aux femmes victimes de l'injustice économique et socio-politique dans le monde. DESI lance donc un appel à une mobilisation dynamique et continue auprès de ses membres, ses coopérants/es et de tous ceux et celles qui croient qu'un monde meilleur passe par nos actions quotidiennes pour le changement.

Nous terminons en remerciant nos administrateurs bénévoles, nos membres, nos coopérants/es, nos partenaires nationaux, internationaux ainsi que nos donateurs pour leur confiance. Parmi nos partenaires financiers, nous tenons à remercier tout spécialement la Fondation Internationale Roncalli, Oxfam-Québec, la Fondation Solstice et les Sœurs de la Congrégation Notre-Dame. Enfin, nous réaffirmons notre engagement à construire de l'expertise durable auprès de nos bénéficiaires pour les prochaines années.



Jean-Pierre Charbonneau
Président du conseil d'administration



Marie-Pierre Nogarède
Directrice générale

DESI en Haïti



L'Association de Parents et de Professeurs de Liancourt (APPEL) dirige le Centre Professionnel de Formation et d'Insertion Socioéconomique (CPFIS) et tous deux sont situés à Liancourt, ville localisée à deux heures au nord de Port-au-Prince, la capitale d'Haïti.

Le CPFIS a pour mission de former des jeunes au chômage qui ont décroché de leurs études secondaires et qui n'ont pas de formation pour se trouver un travail pendant deux ans afin qu'ils apprennent un métier dans des domaines très divers tels que l'artisanat, la mécanique, la menuiserie, la couture, l'informatique, etc. À ce jour, plus de 200 jeunes ont reçu leur diplôme. Pour maintenir la qualité de la formation et assurer sa crédibilité dans le département, le Centre de formation souhaitait renforcer le niveau technique de la direction pédagogique et également assurer la stabilité de l'équipe. De plus, afin de renforcer l'encadrement des professeurs et la discipline des étudiants, la direction organise des séminaires de formation continue en pédagogie et en gestion de classe et d'enseignement professionnel. C'est dans un contexte de gestion et de développement de nouveaux projets qu'APPEL, un partenaire d'Oxfam-Québec, a souhaité recevoir de l'assistance technique afin de renforcer ses capacités organisationnelles.

Membre de DESI, M^{me} Michèle Beaudoin est une ancienne responsable de la coordination du personnel de l'Université du Québec en Outaouais. Elle s'est rendue en Haïti d'août à octobre 2012 en tant que conseillère en formation professionnelle et en développement organisationnel au sein du CPFIS et d'APPEL.

LES RÉSULTATS

M^{me} Beaudoin a apporté son expertise pour l'élaboration d'une grille d'entretien et pour la création d'un nouveau programme de mécanique agricole. Elle a également planifié des rencontres avec des professeurs et des étudiants en vue d'améliorer la pédagogie et de mieux contrôler la qualité de l'enseignement. La participation active de la coopérante à l'entrevue de sélection de nouveaux professeurs et à la supervision des examens écrits a été très appréciée. De plus, elle a appuyé les professeurs engagés dans l'élaboration des plans de cours. Ces outils sont précieusement conservés comme modèle pour d'autres secteurs d'activités. Enfin, M^{me} Beaudoin a appuyé le partenaire dans la gestion des ressources humaines, la planification stratégique ainsi que dans le processus d'accréditation auprès de l'Institut National de Formation Professionnelle (INFP) en Haïti.

Grâce à l'aide de la coopérante DESI, ainsi qu'aux initiatives de l'APPEL, le centre de formation va lancer un programme d'insertion socioprofessionnelle pour les jeunes. Ils bénéficieront d'un encadrement en trois étapes : ateliers de production à l'intérieur du centre, stages de perfectionnement pour ces jeunes et un accompagnement financier leur permettant de mettre sur pied des activités génératrices de revenus.

M^{me} Beaudoin est revenue enchantée de son expérience et est même repartie en Haïti de mars à juin 2013 pour soutenir le même partenaire qui œuvre pour les jeunes de la communauté de Liancourt.

« Je suis à mon deuxième mandat au même endroit. Il y a eu un accueil hors du commun lors de mon retour. Lorsque j'ai repris le chemin à pied pour me rendre au travail, quelle ne fut pas ma surprise d'entendre les enfants m'appeler « Michèle » ! Ils se souvenaient de moi et au lieu de m'appeler « Blanc ! Blanc ! », comme ils le font avec tous les étrangers qu'ils ne connaissent pas, ils me criaient « Michèle » pour me saluer. Je ne suis plus l'inconnue, je fais partie de la communauté. » nous raconte Michèle Beaudoin à son retour.

Monsieur Jean-Guy Godbout se consacre depuis quelques années au développement des petites et moyennes organisations de pays en développement. Il a réalisé plus de 25 mandats à titre de coopérant bénévole, notamment en Afrique, en Asie, en Europe de l'Est et en Amérique latine.

Il a fait une mission pour DESI en Haïti du 6 novembre au 14 décembre 2012. Il avait comme mandat d'appuyer quatre partenaires d'Oxfam-Québec dans la formulation de leur plan stratégique. Ceux-ci sont : Himalaya Produits Naturels (HPN), Association Nationale des Transformateurs de Fruits (ANATRAF), Femmes des Ateliers Pilotes Agroalimentaires de Meyer (APLADEM) et Organisation pour le Développement Communautaire de Thomazeau (ODECT). En plus, il s'agissait d'appuyer HPN avec la formulation d'une étude de marché et un plan de commercialisation dans le cadre du projet « Promotion et commercialisation des produits transformés ».

Les quatre associations interviennent dans le secteur de la transformation des produits agricoles en produits alimentaires de consommation comme : la confiture, la liqueur, le vin, le beurre d'arachide, le nectar, etc. À la suite du séisme de janvier 2010, les volumes de production et de vente de ces quatre organisations ont chuté. C'est pourquoi il était nécessaire de les appuyer dans une structuration et orientation organisationnelle et stratégique.

LES RÉSULTATS

- Appui pour l'élaboration et la mise en œuvre d'un plan stratégique pour les quatre partenaires locaux (HPN, ANATRAF, APLADEM et ODECT) avec la contribution de l'ensemble des employés ;
- Élaboration d'un rapport de suivi pour l'implémentation de leur plan stratégique ;
- Introduction du modèle d'étude de marché et du plan de commercialisation pour HPN.

En vue de l'exécution et du suivi du plan stratégique, des séances de formation ont été organisées à l'intention des partenaires. Au cours de ces séances, M. Godbout a insisté sur le fait que le plan stratégique est l'outil de base de la mise en place d'un système de suivi-évaluation, de mobilisation de ressources et surtout d'organisation du travail. Dans un souci de pérennisation, le coopérant s'est engagé à poursuivre son appui à distance.



DESI EN HAÏTI (SUITE)

Programme d'alphabétisation en Haïti financé par la Fondation Solstice

La Fondation Solstice finance ce programme pour un montant de 10,000.00\$ par année sur trois ans depuis 2012. Grâce à ce don, nous avons, avec notre partenaire local, la Fondation pour le développement économique et social (FODES-5), mis en place un programme d'alphabétisation destiné aux femmes.

FODES-5 est une organisation haïtienne communautaire philanthropique, laïque, apolitique et à but non lucratif qui oeuvre dans quatre communes limitrophes réparties sur quatre départements géographiques du sud de l'île et qui touche environ 48 000 personnes. Elle a été fondée en 1998 par les gens originaires de cette région afin de développer leur « coin de pays », une zone enclavée essentiellement agricole et oubliée par les services publics.

Le programme a pour objectif de permettre aux bénéficiaires de :

- Lire et écrire un texte simple ;
- Décoder et comprendre un texte simple ;
- S'exprimer en public ;
- Faire des calculs nécessaires à leurs activités commerciales ;
- Développer le goût de poursuivre l'apprentissage ;
- Participer davantage au développement social et économique de leur région.

Les participants sont au nombre de 265 dont 191 femmes. Ceux-ci sont répartis en huit groupes dans les huit localités suivantes : Labrousse, Garou, Lozier, Dessources, Lhomond, Lapointe, Kolonbel et Lherisson. Les groupes reçoivent six heures de séance d'alphabétisation par semaine. A la fin du deuxième trimestre de l'année 2013, les participants(es) se sont présentés(es) à un examen mis en place par le Secrétaire d'État haïtien pour évaluer le programme « Alpha de base ». Un peu moins de la moitié des participants(es) évalués(es) ont réussi l'évaluation et peuvent continuer avec le programme Post Alpha ou Alpha 2. Les autres continueront les séances du programme Alpha 1. Pour la deuxième année du projet, une formation sur les violences faites aux femmes et sur la résolution de conflits est également prévue.

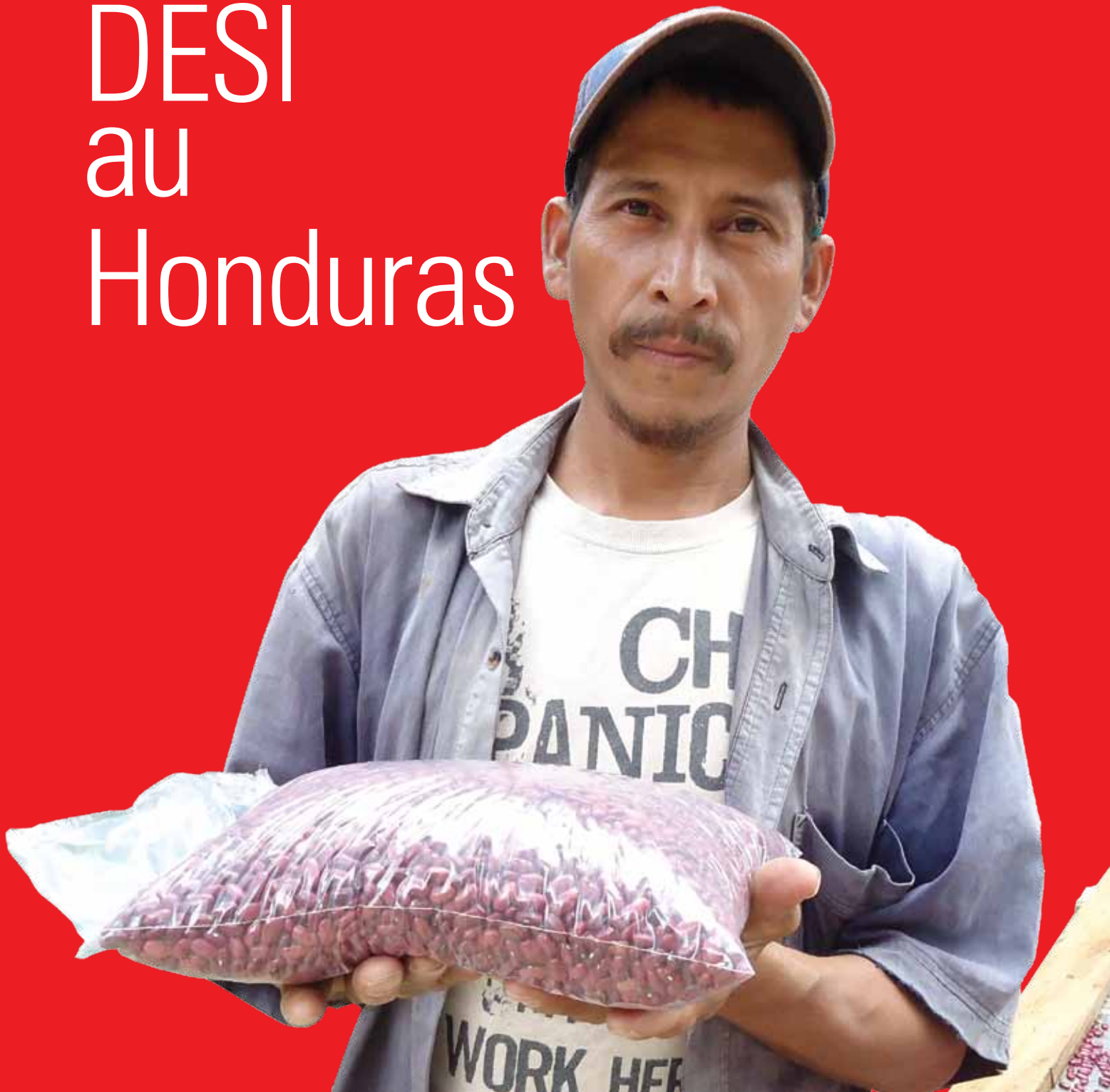
M^{me} Marie-José Bouchereau, coopérante et membre de DESI, est allée à deux reprises en Haïti pour dispenser formations aux animateurs(es), pour faire le suivi du projet et visiter tous les groupes. En 2009, M^{me} Bouchereau avait rencontré des personnes qui ne pouvaient même pas dire leur nom tellement elles étaient gênées. M^{me} Bouchereau leur avait demandé si elles avaient un rêve. Elles n'avaient pas d'espoir dans les yeux, elles ne savaient même pas ce que signifiait rêver. Mais elles ont demandé à apprendre à lire et à écrire. Trois ans plus tard, M^{me} Bouchereau aussi réalise un rêve : « *La première rencontre avec le groupe femmes Etensèl fut très émouvante. De retrouver des personnes qui pouvaient à peine dire leur nom il y a trois ans, sans leur d'espoir dans leurs yeux, sans rêve pour l'avenir, de les voir maintenant s'exprimer, prendre leur place dans les discussions, mener les projets avec sérieux. L'espoir brille dans leurs yeux maintenant, elles ont atteint le point de non-retour de l'émancipation.* »

« *Durant ma visite au centre de Garou, les animateurs rencontraient des difficultés avec les appareils audio et le cours était interrompu. J'en profite pour demander aux participants de venir écrire les mots appris dans la leçon. À tour de rôle les participants se portent volontaires pour écrire au tableau. À la fin, une participante bien décidée, se lève et se rend au tableau, prend la craie et commence à écrire avec application: « mari joze vizite nou, nou kontant ». « Marie-José est venue nous visiter, nous sommes contents ».*

Une mère de famille résume aussi en quelques mots la fierté des participants(es) au programme d'alphabétisation : « *Au baptême de mon enfant, alors que toute l'assistance s'attendait à voir une mère illettrée venir présenter son pouce et le poser sur le registre, je me suis avancée lentement, fièrement, j'ai pris la plume et j'ai signé le registre en disant dans ma tête : tiens mon fils, personne ne pourra te dire que ta mère est une pauvre illettrée.*»

« *Maintenant, je peux comprendre ce qui est écrit dans le carnet scolaire de mon fils. Ce n'est pas lui qui lira pour moi ; il ne pourra plus me raconter des histoires.* » témoigne également une mère de cinq enfants.

DESI au Honduras



Le Programme d'Appui à la Sécurité Alimentaire (PRASA) au Honduras, initié par Oxfam-Québec, s'inscrit dans le cadre d'une action de développement durable qui vise à améliorer la sécurité alimentaire et les conditions de vie des populations du tropique sec en privilégiant une approche territoriale et en portant une attention particulière à la situation vécue par les femmes et les jeunes.

Mis en place depuis 2008, le PRASA a permis de mettre en lumière les différents facteurs pouvant favoriser le développement agricole au Honduras. En effet, les sources principales d'alimentation et de revenus de ce pays sont le maïs et le haricot. Cependant, l'assèchement des sols et l'accès limité à l'eau, à la terre et surtout aux ressources financières rendent la production agricole difficile. Ces problématiques influencent le rendement des produits tant au niveau de la quantité que de la qualité.

Dans le cadre de ce programme, Monsieur Deen Akken, docteur en administration des affaires et spécialiste en agroéconomie, est intervenu de mars à juillet 2012 en tant que conseiller en agroéconomie afin de renforcer les capacités des organisations partenaires et de l'équipe de PRASA au Honduras pour le développement de chaînes de production et de chaînes de valeur agroalimentaires.

En collaboration avec deux partenaires locaux (l'Asociación de Desarrollo Pespireense (ADEPES) et La Fundación Simiente), la mission de l'expert DESI consistait à identifier et à sélectionner les filières agricoles prometteuses puis à déterminer les chaînons à étudier pour comprendre leur fonctionnement, les acteurs clés, les opportunités et les éventuelles menaces. Tout au long du processus d'identification, la démarche participative était au cœur de la mission de M. Akken. Ainsi, les partenaires locaux ont pris une part active dans la mise en œuvre des activités telles que les rencontres de travail, les enquêtes auprès des producteurs, les entrevues avec les représentants des producteurs et avec les techniciens. Les partenaires ont également participé de façon active aux six ateliers de formation organisés à leur intention.

LES RÉSULTATS

- L'ouverture du débat sur le développement rural : les partenaires ont appris qu'ils peuvent développer des micros, petites et moyennes entreprises industrielles et de services sans pour autant les délocaliser en milieu urbain ;
- Trois projets de développement de chaînes de valeur agroalimentaires ont été mis en place par les partenaires en milieu rural: la patate douce, la mangue de Pespire et le citron par ADEPES ; le haricot, la fleur d'hibiscus et l'anacarde par la Fundación Simiente ;
- Les partenaires sont plus sensibles sur la nécessité d'intégrer les petits producteurs graduellement au marché. Aussi, ont-ils changé d'attitude par rapport à l'approche traditionnelle qui consistait à traiter les acteurs des chaînes de valeur agroalimentaires (producteurs, transformateurs, commerçants) indépendamment les uns des autres.

«Maintenant, les participants manifestent le désir de faire des choix d'intervention qui pourraient leur permettre d'optimiser l'ensemble des chaînons déterminants afin d'accroître la part de la valeur ajoutée globale qui leur revient », souligne avec satisfaction M. Akken.

A la question de savoir ce qui a été le plus marquant au cours de cette expérience, notre expert répond *« D'avoir été apprécié et publiquement reconnu à la fois comme une personne et comme un professionnel par les différents chefs de service, les collègues coopérants, les partenaires et le personnel national. »*

DESI au Niger

En 2012, le pays a traversé la crise humanitaire la plus cruciale de son histoire. Cette crise alimentaire s'est accrue avec l'arrivée massive des réfugiés maliens, augmentant ainsi le nombre de personnes vulnérables dans la région. Par ailleurs, il faut noter que la plupart des interventions internationales au Niger ont été orientées vers la résolution de la crise alimentaire au détriment de la sécurité des femmes. C'est pour jouer pleinement son rôle sur les questions de genre et de violences basées sur le genre (VBG) qu'Oxfam-Québec a sollicité une expertise en violences basées sur le genre en situation d'urgence afin de mettre en place des stratégies pour lutter contre ce fléau.

Madame Maria Alzate Del Socorro, membre de DESI et spécialiste en information, éducation et communication (IEC) en genre, droits et santé des femmes, est partie comme coopérante au Niger plus précisément à Niamey, la capitale, pendant trois mois, d'août à octobre 2012, pour sensibiliser la population aux VBG en situation d'urgence.

Son intervention venait appuyer les associations locales (ADD, Mooriben et FCMN-Niya) qui luttent contre les violences basées sur le genre, dans un contexte local marqué par une présence encore forte de la pratique des mutilations génitales féminines.



LES RÉSULTATS

M^{me} Alzate Del Socorro a organisé des formations au bénéfice de ces partenaires et du personnel d'Oxfam leur permettant de s'approprier les connaissances en matière de lutte contre les violences basées sur le genre dans un contexte d'urgence. D'autre part, elle a également permis l'identification des différents besoins de sécurité et de protection des femmes, filles, garçons et enfants. La coopérante a aussi apporté un appui dans la rédaction de notes conceptuelles pour l'intégration du genre en situation humanitaire.

M^{me} Alzate Del Socorro conclut qu'en général, ce fut une expérience très intéressante malgré les problèmes de sécurité et les imprévus climatiques. « *Beaucoup d'apprentissages pour moi au plan culturel, social, professionnel et personnel.* »

*« Dans le cadre de ma mission avec DESI et Oxfam-Québec au Niger, en tant que conseillère en VBG, j'ai fait partie d'une équipe chargée de faire une évaluation rapide en protection et VBG chez les sinistrés des inondations aux alentours de Niamey. J'ai réalisé des **focus group** avec des jeunes filles pour établir avec elles les risques présents et potentiels par rapport à leur sécurité dans les écoles où les familles se sont réfugiées en attendant une solution à leur situation. Cela m'a permis de connaître les craintes et préoccupations de ces jeunes filles souvent mises de côté lors de ces crises. La qualité du contact humain a été immédiate et cela nous a permis d'échanger avec beaucoup de chaleur mais aussi de franchise sur leurs inquiétudes et attentes. »*



DESI en République démocratique du Congo



Détenant respectivement un doctorat en administration des affaires et une maîtrise en sciences sociales, Madame Johanne Boucher et Monsieur François Durand étaient complémentaires pour la réalisation d'une mission en planification stratégique en RDC. Déployés du 8 septembre au 21 novembre 2012, leur mandat consistait à faire une analyse stratégique pays en vue du programme de coopération volontaire (PCV) 2014-2019. Pour mener à bien leur mission, ils ont recueilli des informations à travers des rencontres avec des coopérants, des membres de l'équipe terrain, des experts sectoriels, des agences du système des Nations Unies, différents bailleurs de fonds, des centres de recherche, des organisations de la société civile et des représentants des structures de l'État tant à Kinshasa qu'à Goma. Au total, ils ont réalisé plus de 60 entretiens, organisé deux ateliers de réflexion en interne pour les coopérants volontaires, mis en place trois ateliers portant sur la sécurité alimentaire, la justice femmes-hommes et l'avenir des enfants et des jeunes.

« Si l'expérience a été exigeante en raison de l'échéancier serré de la démarche, elle a été encore plus passionnante! » selon M^{me} Boucher, *« Nous avons pu comprendre les énormes difficultés que vivent les Congolais, particulièrement les femmes et les enfants dans ce pays où malgré des richesses naturelles énormes, la population souffre d'une insécurité alimentaire chronique. La guerre, l'absence d'une économie structurée, la corruption sont autant de fléaux qui affectent la population à un point qu'il est difficile d'imaginer ici ».*

Et M. Durand d'ajouter : *« La situation des femmes et des jeunes en RDC est vraiment préoccupante. Les violences faites aux femmes, le sort réservé aux enfants de la rue et aux enfants soldats ne peuvent pas nous laisser indifférents. Il n'y a pas de développement possible en RDC si on ne s'attaque pas à ces questions-là. Nous espérons que l'analyse stratégique pays que nous avons réalisée de concert avec l'équipe terrain en RDC contribuera un tant soit peu à permettre qu'on puisse continuer à faire de l'excellent travail dans ce pays de grande vulnérabilité. »*

LES RÉSULTATS

Nos coopérants ont produit un rapport de 345 pages qui a été livré début novembre 2012 dans lequel ils ont fait une analyse stratégique portant sur :

- La proposition d'objectifs et de résultats escomptés pour chaque secteur d'intervention ;
- Les éléments clés visant à assurer l'atteinte et la durabilité des résultats escomptés ;
- Des recommandations visant à maximiser l'efficacité de la proposition ainsi que son impact sur le développement.

« Sur le plan humain, nous avons rencontré des gens, des femmes surtout, dont le dévouement et les valeurs personnelles sont très inspirants. Une fois qu'on a rencontré de telles personnes, il devient difficile de s'imaginer qu'on puisse continuer de vivre dans le confort et l'indifférence. Ces personnes ont besoin de notre soutien. Une mission comme celle que l'on nous a donné la chance de pouvoir réaliser ouvre les yeux. Une fois qu'on a vu, on ne peut plus oublier ! » ont-ils affirmé avec émotion.

Enfin, M^{me} Boucher et M. Durand retiennent aussi de leur mission que la formule de DESI est particulièrement intéressante pour des retraités car ils ont le sentiment que participer à des efforts de développement international en utilisant leur bagage de connaissances et d'expérience est une formule gagnant-gagnant.

DESI EN RÉPUBLIQUE DÉMOCRATIQUE DU CONGO (RDC) (SUITE)

La République démocratique du Congo (RDC) en général, et particulièrement l'est du pays, est sévèrement touchée par des guerres qui ont des conséquences dévastatrices sur sa population, notamment dans le domaine de la santé. Dans ce contexte, la couverture des soins de santé en RDC reste très faible (37%) et la mortalité infantile et maternelle est des plus élevées au monde. Les causes principales sont le faible accès aux soins obstétricaux et un taux de prévalence du VIH/SIDA élevé chez les adultes (environ 5%). C'est dans ce contexte que nous apportons une réponse à la surmortalité maternelle/infantile par le renforcement global des activités de santé des districts sanitaires de Bunia et Djugu dans le cadre d'un projet visant notamment la prévention de la transmission du VIH/SIDA de la mère à l'enfant.

Madame Louise Brassard, membre de DESI et infirmière retraitée, a été mandatée en tant que spécialiste en organisation et santé communautaire en RDC dans les districts sanitaires de Bunia et Djugu de novembre 2012 à février 2013. Ces districts regroupent 23 zones de santé ciblées. Une fois de plus, M^{me} Brassard a partagé ses nombreuses expériences en gestion au cours de cette mission. Son mandat était centré sur la production d'un plan d'action avec des recommandations précises visant à renforcer la communication entre les structures étatiques, privées et communautaires. Plus précisément, il s'agissait d'étudier le système de gestion sanitaire de la zone et d'identifier les acteurs pour ensuite proposer un plan de renforcement du système.



LES RÉSULTATS

Madame Brassard a proposé une stratégie visant à renforcer la communication entre les différents acteurs intervenant dans le domaine de la santé materno-infantile. Malgré des conditions sécuritaires et politiques difficiles, Madame Brassard a su aller au bout de son mandat et collecter assez d'informations pour produire un rapport final dans les 30 jours après la fin de sa mission sur le terrain duquel découlent des recommandations précises et pertinentes.



DESI au Sénégal

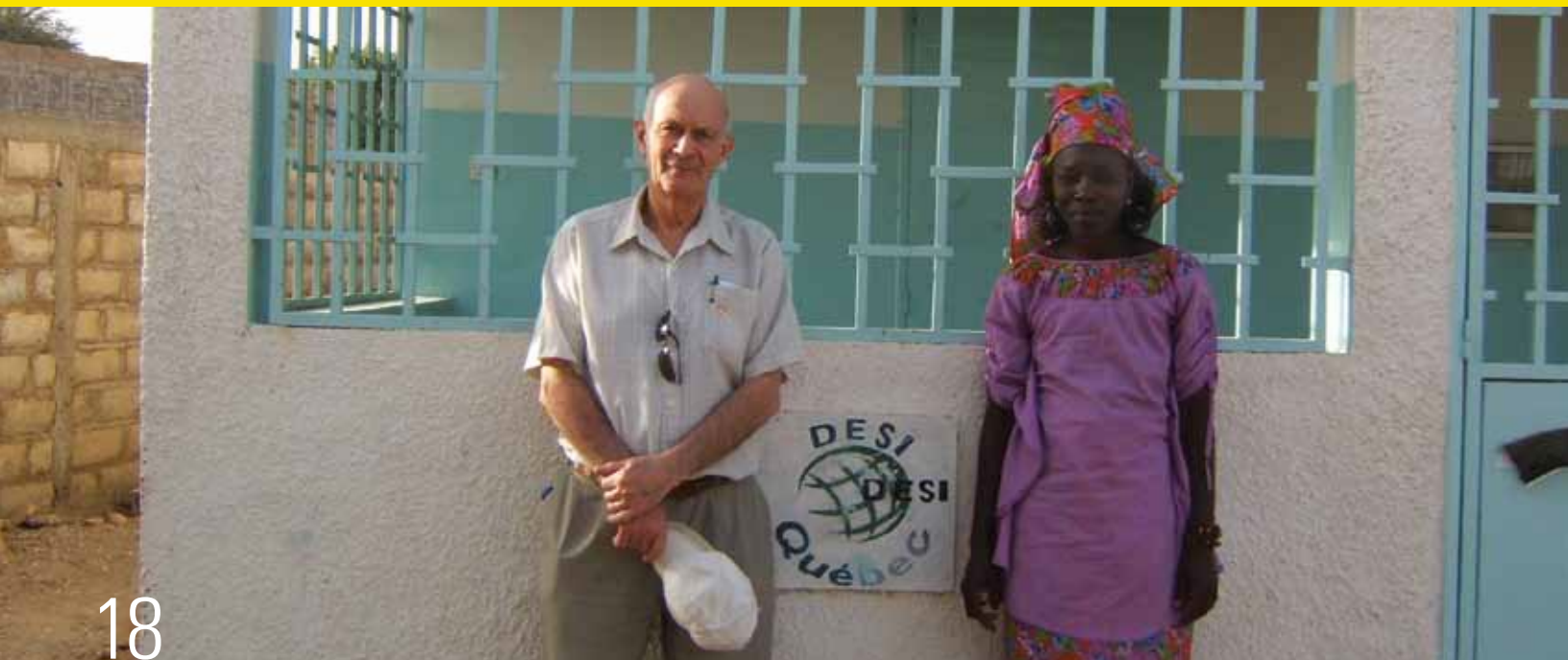
« Amélioration du taux de scolarisation et d'alphabétisation dans le village de Keurt Thiem Souwaré au Sénégal »

Le projet financé par la Fondation Louise Grenier qui consistait à mettre en place une salle d'alphabétisation annexée à un poste de santé déjà opérationnel dans le village de Keurt Thiem Souwaré s'est terminé en novembre 2012. Celui-ci visait surtout à améliorer le taux de scolarisation des enfants (filles et garçons) et à augmenter le nombre de femmes et d'hommes alphabétisés dans la communauté rurale de Fandéne.

La communauté rurale de Fandéne s'est impliquée dans la réalisation du projet en participant activement aux différentes étapes de la gestion du projet. Un administrateur et coopérant bénévole de DESI, M. Claude Jeuris, s'est rendu sur place encore cette année pour constater le dynamisme et l'animation du centre de santé et de la salle d'alphabétisation.

LES RÉSULTATS

Le soutien financier de la Fondation Louise Grenier de 25 000\$ a permis de construire la première salle d'alphabétisation du village de Keurt Thiem Souwaré. A ce jour, celle-ci permet aux enfants et à la population active illettrée de recevoir une éducation de base et des cours d'alphabétisation de qualité.



DESI AU SÉNÉGAL (SUITE)

« Réinsertion sociale et économique des jeunes de la rue de Mbour au Sénégal » financé par la Fondation Internationale Roncalli

Au Sénégal, les jeunes de la rue sont avant tout des enfants en rupture familiale dès leur plus jeune âge. Privés de protection et d'affection, sans soutien familial, ces enfants ayant grandi dans la rue sont exclus des structures sanitaires, sociales et éducatives. On estime à seulement 29% le pourcentage des enfants qui terminent leurs études primaires. Par conséquent, le pays enregistre un important taux de chômage aggravé par cette tranche de la population active qui n'a pas accès à l'éducation.

En partenariat avec l'Association Notre Dame de Silôe, et avec un financement de la Fondation Internationale Roncalli de 32 000\$, DESI a soutenu de juillet 2012 à juillet 2013 un projet qui lui tenait grandement à cœur. Ce projet a porté sur la réinsertion sociale et économique des jeunes de la rue, une mission prioritaire pour le Centre et son fondateur Frère Dominique Ngom, qui avait identifié pour le projet un besoin simple mais essentiel pour le centre de formation : le renforcement des activités de la boulangerie.

LES RÉSULTATS

L'appui de DESI à l'Association Notre Dame de Silôe était porté sur le soutien et l'accompagnement du Centre Notre-Dame-de-Sarepta dans l'optique

d'augmenter les revenus auto-générés du centre. Le projet a permis d'obtenir des résultats très significatifs autant pour le centre que pour les jeunes de Mbour :

- Un atelier de transformation de céréales ainsi qu'une boulangerie ont été construits.
- Le centre a installé des équipements pour l'atelier de transformation et pour la boulangerie : des machines pour la mouture de farine, l'emballage de pains et la confection de pâte d'arachide.
- Au total, 20 jeunes âgés de 18 à 22 ans ont suivi une formation au centre. Les jeunes formés travaillent aujourd'hui au sein des ateliers. Grâce au centre, ces jeunes peuvent aspirer à une situation meilleure à celle promise par la rue.
- Cinquante femmes bénéficient des retombés du projet car elles voient leur travail allégé. Ces dernières font moudre leur mil et maïs dans les ateliers de transformation. *« On le voit cette unité de transformation offre de belles opportunités à nos jeunes en particulier mais également à la population surtout les femmes. Déjà, les femmes viennent faire moudre leur mil à la ferme à 25 francs le pot. »* souligne fièrement le Directeur Frère Dominique.
- Trois villages environnants bénéficient des services de l'unité de transformation.
- Cinq boutiques de la ville de Mbour s'approvisionnent à la boulangerie.

LA FIN DU PROJET EN APPELLE UN AUTRE !

Frère Dominique ne compte pas s'arrêter en si bon chemin : *« Nous pensons, avec l'appui de DESI, commercialiser un produit à base de mil de maïs ou de fonio qui améliore la santé des enfants et des personnes âgées. La pâte d'arachide peut par exemple être améliorée. Un autre projet peut s'envisager à présent ! »*

Semaine du développement international

L'Association québécoise des organismes de coopération internationale (AQOCI) a organisé du 3 au 9 février 2013 la Semaine du Développement International (SDI) financée par le l'Agence Canadienne de Développement International (ACDI). Cet évènement fut l'occasion de souligner le travail des organismes de développement international au Canada et de montrer comment, ensemble, ils participent à améliorer les conditions de vie des communautés partout dans le monde.

Pour l'édition 2013 de la SDI, une programmation a été dédiée spécifiquement aux personnes pré-retraitées et retraitées au Québec. Lors d'assemblées pour ce public cible, les personnes présentes ont pu assister à une courte pièce de théâtre humoristique et inspirante jouée par la Troupe Piperni Spectacles et sur le thème « **L'échange porte fruit** ». La pièce traitait de commerce équitable et de développement international.

À la suite de la pièce, des témoignages de personnes retraitées impliquées en coopération internationale ont été présentés. Ce fut l'occasion de faire comprendre aux personnes présentes le rôle important qu'elles peuvent jouer dans le développement des communautés des pays en développement.

À cette occasion, M^{me} Renée Liboiron et M. Gilles Paquin, tous deux membres de DESI ayant réalisé une mission en République démocratique du Congo l'an passé, faisaient partie des personnes ayant témoigné.



Programme de formation en coopération internationale

Du 21 mars au 11 juin 2013, DESI a organisé une série de formations en coopération internationale de niveau un peu plus avancé que lors de la formation « Initiation à la coopération internationale » donné par DESI à l'automne 2012. Le public était composé non seulement de personnes désireuses d'apprendre davantage sur le monde de la coopération internationale mais également de participants ayant déjà œuvré à titre de coopérant.

Les sessions de formations ont porté sur cinq thématiques différentes :

La coopération internationale en santé et communication. Ce module s'est fait en deux volets : Mesdames Marie-José Bouchereau et Louise Brassard ont présenté les interventions dans le domaine de la santé et M. Gilles Paquin en communication/journalisme ;

La communication et la négociation interculturelle par M. Michel Leclerc ;

L'intégration de l'approche «genre» en coopération internationale par M^{me} Rita Soares Pinto ;

Le droit international par M^e Sylvain Beauchamp ;

Le développement organisationnel (volet I et II) par M. Jean-Guy Godbout.

Au total, six blocs de formation ont été organisés à raison de cinq soirées de trois heures et d'une journée de six heures. Nous avons enregistré 81 inscriptions avec une moyenne de 12 participants par cours. Les sessions de formations ont accueilli 47 participants différents comparativement à 38 lors de la première édition en 2012.

Magasin du Monde

Magasin du Monde est un projet éducatif, initié par Oxfam-Québec, de coopération et de solidarité internationale voué à la promotion du commerce équitable. Avec les Magasins de Monde, les jeunes de niveau secondaire créent une entreprise d'économie sociale vouée à la promotion du commerce équitable. Au sein de leur école, ils réalisent des campagnes de sensibilisation qui prônent les valeurs de solidarité, de justice et d'équité.

Dans le cadre de cette activité parascolaire, les participants sont plongés au cœur d'une aventure où l'apprentissage est intense, diversifié et continu. Le travail d'équipe, les stratégies marketing de même que la gestion économique et démocratique d'une entreprise font partie des aspects qu'ils pourront explorer.

L'appui de DESI a porté sur la tenue de deux ateliers de formation, l'un à destination des jeunes et le second pour les accompagnants des élèves puis la réalisation d'un plan de communication pour Magasin du Monde.



ATELIERS DE FORMATION RÉALISÉS PAR

M. André Racine et M^{me} Céline Lebel

À l'intention des jeunes du CEGEP et du secondaire, M. André Racine, membre fondateur et administrateur de DESI, a tenu un atelier de formation sur les études de marché le 27 octobre 2012. La formation était axée sur les stratégies de collectes de données et d'autres méthodes permettant de réaliser une étude de marché simple en tenant compte des différents public cibles : professeurs, élèves, etc. et des principes du commerce équitable et de l'économie sociale. La discussion avec les jeunes et entre les jeunes prenait une place importante dans cette formation car l'idée était qu'un participant pouvait enrichir le savoir d'un autre en lui apportant des éléments nouveaux et vice versa.

M^{me} Céline Lebel, membre de DESI, a, quant à elle, animé, le 28 octobre 2012, un atelier portant sur la gestion de la motivation à l'intention de 20 adultes accompagnateurs de groupes d'élèves s'occupant de Magasin du Monde. Grâce à ses expériences en éducation des adultes et son aisance en animation de groupes, M^{me} Lebel a mené à bien cet atelier sur la gestion de la motivation des groupes. En effet, la condition de réussite principale d'un Magasin du Monde est la présence d'au moins un(e) intervenant(e) capable de motiver et d'établir un rapport dynamique et enrichissant avec les jeunes engagés.

PLAN DE COMMUNICATION RÉALISÉ PAR

M. Alain Bertrand et M^{me} Francine Tremblay

M. Alain Bertrand est un spécialiste de la gestion et du secteur communautaire. M^{me} Francine Tremblay, quant à elle, est une journaliste retraitée.

Le mandat de M. Bertrand a porté sur le développement d'un plan de communication ayant notamment comme objectif l'uniformisation de l'image de marque du projet Magasin du Monde d'une école à l'autre.

Quant à M^{me} Tremblay, elle a réalisé une enquête dans les écoles où sont implantés les magasins afin d'en faire ressortir les histoires à succès et tous les apprentissages qu'acquière les jeunes impliqués dans ce projet. Elle a effectué des entrevues, des rencontres et des visites dans une dizaine d'écoles secondaires et un CEGEP. Cela lui a permis de constater que le projet apporte aux jeunes, non seulement une prise de conscience des conditions de travail dans les pays du Sud, mais aussi des connaissances essentielles d'*entrepreneurship*.

« Des jeunes se découvrent des capacités qu'ils ignoraient, jusqu'à changer leur parcours scolaire ; ou, de timides et renfermés s'épanouissent et deviennent leaders dans leur milieu et améliorent leur performances académiques » s'exprime M^{me} Tremblay, impressionnée des retombées du projet.

Conseil d'administration DESI

Les 11 membres bénévoles du conseil d'administration de DESI ont tenu quatre assemblées régulières au cours de l'année 2012-2013. L'assemblée générale annuelle, qui a rassemblé 35 des 60 membres de DESI, a eu lieu en septembre 2012. Nous vous présentons ci-dessous notre dynamique équipe du CA ainsi que leurs responsabilités au sein de l'organisation



Jean-Pierre Charbonneau, Président

Politicien de carrière ayant occupé les fonctions de député, de ministre et de président de l'Assemblée nationale, M. Charbonneau est également connu comme journaliste, chroniqueur et conférencier. Il s'est impliqué en coopération internationale dans le cadre d'un mandat de coopérant au Rwanda en 1989-1990 et de la présidence d'Oxfam-Québec de 1992 à 1994.



Renée Liboiron, Vice-présidente

Infirmière bachelière de formation et détentrice d'un diplôme d'études supérieures spécialisées en santé et en sécurité du travail, M^{me} Liboiron a occupé pendant plus de 30 ans différents postes de gestion dans le domaine de la santé et de la sécurité du travail auprès d'organismes publics et privés.



Jean-Pierre Dubeau, Trésorier

Comptable agréé de formation, M. Dubeau a été conseiller en gestion auprès d'entreprises privées et d'institutions gouvernementales. Il possède une expérience dans le suivi de dossiers de projets et de programmes de développement dans divers pays africains et d'Amérique centrale.



André Racine, Secrétaire

M. Racine a travaillé en tant que directeur des soins infirmiers et directeur général au sein de centres de santé et a aussi œuvré comme gestionnaire dans le secteur privé. En tant que coopérant, M. Racine a travaillé au renforcement des capacités de diverses organisations locales, notamment en Haïti et en Afrique subsaharienne. Il est également cofondateur et ex directeur général de DESI.



Guy Poudrier, Administrateur

Gestionnaire retraité du réseau de la santé et des services sociaux, il a aussi des expériences en enseignement universitaire et en coopération avec les nations du Nord du Québec. À titre de coopérant bénévole pour DESI, il a réalisé des missions au Mali ainsi qu'en République démocratique du Congo.



Claude Jeuris

Retraité du secteur de l'éducation, où il a été enseignant et cadre, M. Jeuris possède une vaste expérience en coopération internationale en Afrique et en Amérique latine. Il a à son actif de nombreuses interventions en tant qu'administrateur de projets d'aide humanitaire et de conseiller en développement



Marjolaine Lalonde, Administratrice

Issue du secteur de l'éducation, des relations publiques, de l'administration des affaires et de la gestion des organisations sans but lucratif (OSBL), M^{me} Lalonde a œuvré en enseignement, en gestion de projets nationaux de santé, en gestion de programmes et ressources bénévoles ainsi qu'en développement philanthropique. Elle est également membre d'Oxfam-Québec.



Ginette Laurencelle, Administratrice

Juriste de formation et directrice générale d'un Centre local de développement, M^{me} Laurencelle a plusieurs années d'expérience en développement économique et social. Elle œuvre depuis longtemps auprès d'un organisme de coopération internationale.



Pierre Véronneau, Administrateur

Ancien directeur général d'Oxfam-Québec, membre du conseil d'administration d'Oxfam International, ex membre du conseil d'administration de Commerce équitable Oxfam-Québec, M. Véronneau a œuvré tout au long de sa carrière dans le domaine de la coopération internationale.



Yvon Leclerc, Administrateur

Ex cadre dans plusieurs missions gouvernementales au niveau provincial, M. Leclerc est spécialiste en mécanismes de développement économique, social, culturel et communautaire. En 1998, il fonde l'Association des Centres locaux de développement du Québec qu'il préside durant cinq ans.



Denis Poisson, Administrateur

Juriste et gestionnaire retraité, M. Poisson a aussi accumulé des expériences en gestion municipale de même qu'en développement communautaire et socioéconomique. Il a effectué plusieurs missions de coopération internationale en Afrique, notamment en tant que chef de projet pour le CECL et Oxfam-Québec.

Informations financières

Produits et charges de l'exercice au 31 mars 2013

	2013	2012
PRODUITS	\$	\$
Subventions	29 158	28 500
Honoraires professionnels	3 500	-
Dons	49 938	41 747
Cotisations	4 155	2 588
Intérêts	238	242
Formations	1 420	3 100
Contribution sous forme de services rendus	17 900	57 400
Autres revenus	-	1 789
Total des produits	106 309	135 366
CHARGES		
Frais relatifs aux projets	52 374	32 000
Contribution sous forme de services rendus	17 900	57 400
Frais d'administration	38 510	37 983
Total des charges	108 784	127 383
Excédent des produits sur les charges	(2 475)	7 983

Bilan au 31 mars 2013

	2013	2012
ACTIF	\$	\$
Encaisse	26 088	5 725
Dépôt à terme, au coût	30 457	40 256
Subventions à recevoir	1 733	5 000
Débiteurs	1 836	6 316
Frais payés d'avances	493	3 054
Immobilisation corporelles	780	1 030
	61 387	61 381
PASSIF		
Passif à court terme		
Créditeurs et charges à payer	2 789	4 768
Produits reportés	15 205	10 745
	17 994	15 513
ACTIFS NETS		
Investis en immobilisations	780	1 030
Non affectés	42 613	44 838
	43 393	45 868
Passifs + Actifs nets	61 387	61 381

Ces états financiers ont été vérifiés par la firme Goudreau Poirier inc.



Société autonome affiliée à



2330 Notre-Dame Ouest
Montréal (Québec)
H3J 2Y2

Tél.: 514 904-3093
1 888 330-3630 (sans frais)

info@ong-desi.qc.ca
www.ong-desi.qc.ca

Faire un don : Chèque libellé à DESI
Don en ligne : ong-desi.qc.ca