



RAPPORT | 2015
ANNUEL | 2016

MISSION

Développement, Expertise et Solidarité Internationale (DESI) est un organisme de coopération internationale regroupant des retraité(e)s et préretraité(e)s de tous horizons qui mettent bénévolement leur expertise au service de communautés dans les pays en développement.

DESI

- Appuie des organisations locales dans le renforcement de leurs capacités afin d'améliorer les conditions de vie sociales et économiques des populations les plus défavorisées.
- Axe ses interventions sur la réponse à des besoins bien identifiés par ces organisations locales et sur l'obtention de résultats tangibles en termes de développement durable.
- Œuvre également à la sensibilisation et à la formation du public en général et des retraité(e)s et préretraité(e)s en particulier afin d'accroître leur participation à la réduction de la pauvreté chez les populations ciblées.

LES VALEURS DE DESI

LA SOLIDARITÉ

La solidarité avec les populations des pays en développement est le moteur de toute action de coopération visant une plus grande justice sociale entre le Nord et le Sud. Chez DESI, elle se manifeste par notre action bénévole ici et à l'étranger, notre collaboration avec les acteurs du développement et l'entraide entre nos membres.

LE RESPECT

Le respect est source d'authenticité, d'écoute, d'ouverture, de rigueur et de comportement éthique. Nos interventions reposent sur le respect des acquis, des compétences, des aspirations et des différences culturelles des organisations partenaires et des acteurs du développement.

LA PÉRENNITÉ

DESI intervient dans une perspective de développement humain durable. Nos interventions sont basées sur le partage des connaissances et visent à produire des résultats durables qui soutiennent la démarche des personnes, des organisations et des communautés vers l'autonomisation.

LE PARTENARIAT

DESI mise sur la force du partenariat pour favoriser l'efficacité de ses actions et l'autonomisation des populations. Nous croyons que travailler en partenariat implique l'établissement d'une relation d'égalité et de collaboration basée sur la poursuite d'objectifs communs, la complémentarité des contributions et l'apprentissage mutuel.

TABLE DES MATIÈRES

VISION 2021

En 2021, DESI sera devenue l'acteur québécois de premier plan en matière de participation des retraité(e)s et préretraité(e)s à la coopération internationale.

Elle sera reconnue :

Pour sa grande valeur ajoutée dans l'appui au renforcement des capacités de ses partenaires du Sud, valeur basée sur l'expertise diversifiée et les compétences conseil de ses membres.

Pour sa maîtrise d'un modèle d'intervention conjuguant une présence à court terme sur le terrain et le suivi à distance (coopération bénévole en ligne ou e-volunteering) que ce soit auprès de ses partenaires, des partenaires de ses alliés ou des autres acteurs du développement.

DESI sera en outre l'OCI de référence pour les retraité(e)s et préretraité(e)s québécois(e)s désirant mettre leur expertise au service du développement international grâce à la qualité de ses interventions, de sa vie associative et du ressourcement offert.

	Page
MOT DU PRÉSIDENT ET DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE	4
LES PROJETS DE DESI	
NIGER	6
TOGO	8
RDC	10
HAÏTI	12
LES COOPÉRANT(E)S BÉNÉVOLES DE DESI AVEC OXFAM-QUÉBEC	16
DESI AU QUÉBEC	20
EXTRAITS DES ÉTATS FINANCIERS	24
CONSEIL D'ADMINISTRATION	26
REMERCIEMENTS	27

RENSEIGNEMENTS PRATIQUES

2330, NOTRE-DAME OUEST
MONTREAL, QC
H3J 2Y2

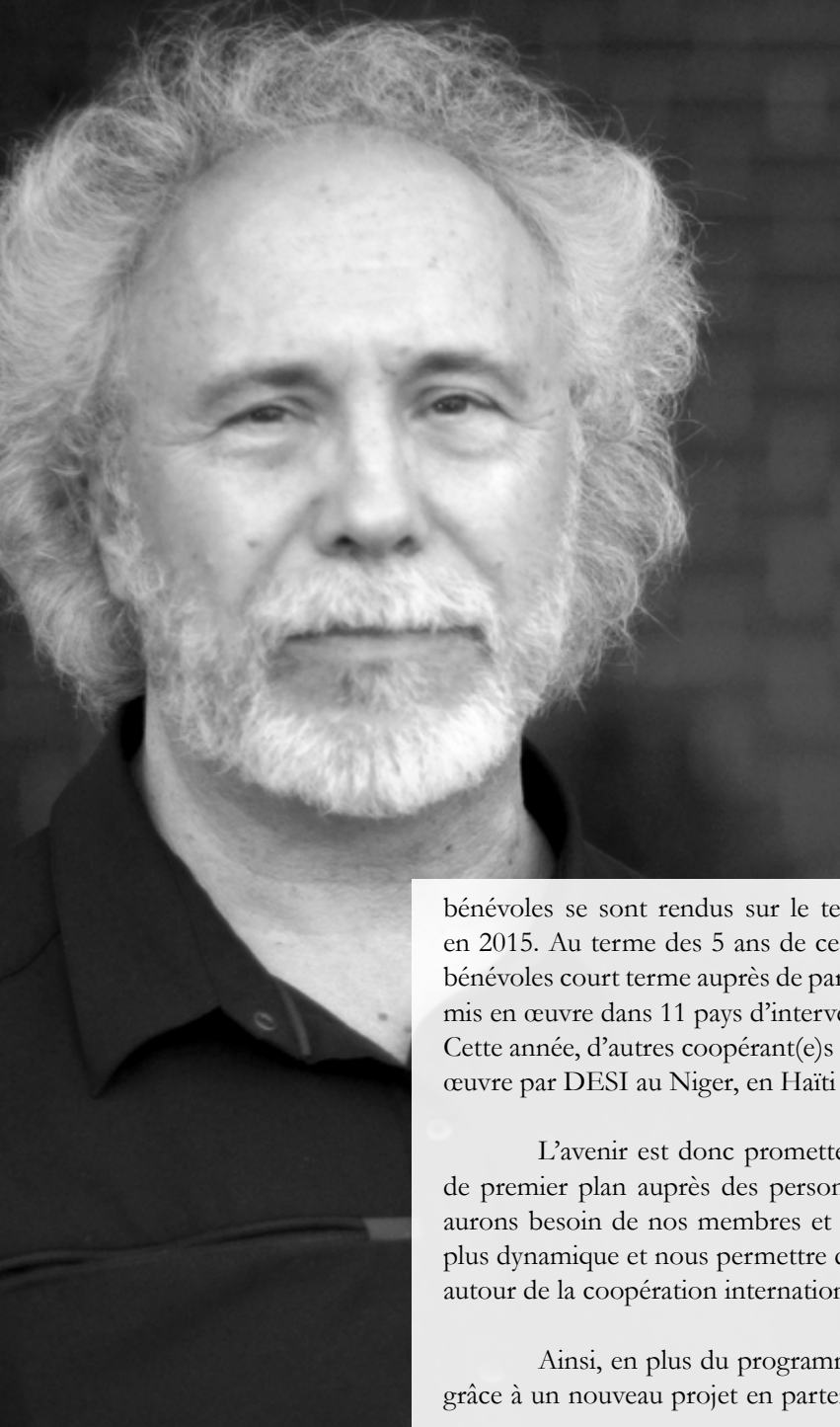
TÉLÉPHONE: 514 904-3093 OU 1 888 330-3630

COURRIEL: INFO@ONG-DESI.QC.CA

WWW.ONG-DESI.QC.CA

NUMÉRO D'ENREGISTREMENT: 85136 7359 RR0001

POUR FAIRE UN DON:
CHÈQUE LIBELLÉ À DESI



MOT DU PRÉSIDENT

Au cours des dernières années, DESI a grandi et évolué. Nous avons maintenant de plus en plus de gens impliqués auprès de nous et prêts à venir en aide aux personnes défavorisées des pays du Sud.

Conscient de cette croissance et après plus de 10 ans d'existence, DESI a décidé, en 2015-2016, de revoir ses priorités. Ainsi, dans un processus qui a duré plusieurs mois, nous avons défini, avec l'aide d'un comité bénévole, de nouvelles orientations stratégiques pour les 5 prochaines années!

Nous avons aussi continué notre appui aux populations du Sud. Au cours de l'année 2015-2016, nous avons réalisé un total de 5 projets au Niger, au Togo, en Haïti et en République démocratique du Congo. Nous avons travaillé étroitement avec des partenaires locaux, à renforcer leurs capacités et à les appuyer dans leurs missions d'aide.

Nous avons également collaboré étroitement avec Oxfam-Québec à la réalisation de mandats de coopération volontaire de courte durée. À cet effet, 8 coopérant(e)s

bénévoles se sont rendus sur le terrain dans le cadre du Programme Accès Innovation, lancé en 2015. Au terme des 5 ans de ce programme, DESI aura facilité l'envoi de 150 coopérant(e)s bénévoles court terme auprès de partenaires d'Oxfam-Québec dans des projets de développement mis en œuvre dans 11 pays d'intervention.

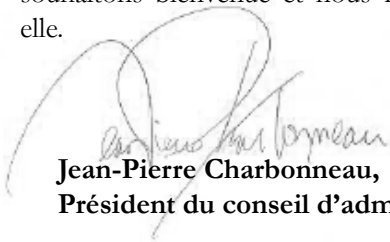
Cette année, d'autres coopérant(e)s bénévoles ont aussi réalisé des missions sur des projets mis en œuvre par DESI au Niger, en Haïti et au Togo.

L'avenir est donc prometteur pour DESI! Notre ambition est claire: devenir un acteur de premier plan auprès des personnes retraitées québécoises. Toutefois, plus que jamais, nous aurons besoin de nos membres et de nos bénévoles, déjà très actifs, pour rendre DESI encore plus dynamique et nous permettre de rassembler et de sensibiliser le plus de retraité(e)s possibles autour de la coopération internationale et de nos projets d'aide.

Ainsi, en plus du programme Accès Innovation, DESI continuera de travailler au Niger grâce à un nouveau projet en partenariat avec Oxfam-Québec et la Fondation Howick. De plus,

deux nouveaux projets, le premier au Niger également et le deuxième en Haïti, seront mis sur pied dès l'automne 2016 grâce au financement du Ministère des Relations internationales et de la Francophonie du Québec.

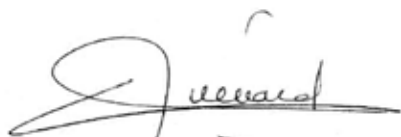
Nous ne saurions terminer ce rapport sans remercier chaleureusement Noémie Legendre pour ses trois ans et demi à la Direction générale de DESI. Elle nous a quitté pour une bonne raison, travailler en République Démocratique du Congo pour Médecins sans Frontières. Noémie a été remplacée par Claire Guénard qui a occupé diverses fonctions pour Oxfam et Médecins du Monde à l'étranger et au Québec. Nous lui souhaitons bienvenue et nous fondons beaucoup d'espoir sur elle.



Jean-Pierre Charbonneau,
Président du conseil d'administration

MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

C'est avec un plaisir immense que je débute ce nouveau mandat en tant que Directrice de DESI. Arrivée au Québec en 2010, mon parcours professionnel m'a amené à travailler pendant plusieurs années en Irlande, au Niger et en Inde avec diverses organisations internationales et auprès de partenaires locaux. De plus, depuis près de 6 ans, j'ai occupé différents postes au sein d'Oxfam-Québec notamment à titre d'Agente de programmes pour le programme de coopération volontaire, puis en appui à la gestion de projets de développement et de projets humanitaires. Soyez assurés que je mettrai à profit toute cette expérience dans le domaine du développement international afin d'accompagner DESI dans la réalisation de ses objectifs!



Claire Guénard, Directrice générale



NIGER - ENTREPRENEURIAT FÉMININ

Depuis maintenant plus de 5 ans, DESI intervient auprès de l'organisation partenaire Promotion pour l'entrepreneuriat jeunesse et le leadership féminin (PEJELF), active à Niamey, au Niger, afin d'améliorer les conditions de vie des femmes nigériennes.

Au cours des 3 dernières années, DESI et PEJELF ont travaillé ensemble à la mise en œuvre d'un projet axé sur l'entrepreneuriat féminin dans deux localités ciblées : la commune V de Niamey et Gotheye. C'est grâce au financement du Ministère des Relations internationales et de la Francophonie que ce projet a pu débuter en 2013. Visant à appuyer 80 femmes dans la mise en œuvre de microentreprises d'économie sociale et solidaire, ce projet s'est terminé en mai 2016 après 2 ans et demi d'appui.

Au terme de ce projet, les résultats sont probants! Ce sont six microentreprises d'économie sociale et solidaire qui ont été créées (salon de coiffure, atelier de couture, banque céréalière, site maraicher, moulin, boutique de vente et comptoir d'exposition de produits confectionnés par les femmes), dans lesquelles 80 femmes sont impliquées, soit en tant qu'employées, soit à leur propre compte.

La mise en place d'activités génératrices de revenus a été accompagnée par des formations en gestion du microcrédit et en commercialisation ainsi que par des cours d'alphabétisation. Par conséquent, les 80 femmes ont pu développer leurs connaissances

et s'approprier des outils de gestion et de production et ainsi augmenter leurs revenus. Toutes les microentreprises sont rentables et le revenu mensuel des femmes varie entre 20 000 et 60 000 FCFA, ce qui leur permet de contribuer significativement aux charges familiales telles que l'alimentation, la scolarisation et les soins primaires des enfants mais aussi de contribuer au développement socio-économique de leurs localités en fournissant des services et prestations de qualité. Selon leurs dires, les femmes sont ainsi moins dépendantes des hommes et cela leur procure respect et considération.

De plus, 90% des femmes ont remboursé leurs crédits dans le temps donné. La saine gestion de leur micro-crédit est notamment due au fait que PEJELF a considérablement appuyé les groupements féminins tout au long du projet par un suivi personnalisé. Le projet a également favorisé la création de mutuelles de solidarité permettant aux groupes de femmes d'épargner en vue de faire face à des situations imprévues.

Nous sommes finalement très heureux d'apprendre que le Ministère des Relations Internationales et de la Francophonie vient d'approuver une nouvelle phase de ce projet qui débutera à l'automne 2016 et qui visera à renforcer le développement socioéconomique et à améliorer les conditions de vie des femmes grâce à la mise en place de nouvelles microentreprises et la poursuite de l'appui aux activités des microentreprises existantes.

NOS COOPÉRANT(E)S BÉNÉVOLES EN ACTION AU NIGER

Pierre Legros est allé au Niger de décembre 2014 à mars 2015 alors que Pierre Laurence s'y est rendu en mai 2016, dans la continuité des actions entamées par Pierre Legros. L'expertise de nos coopérants bénévoles a permis à PEJELF de se professionnaliser et de trouver des façons innovantes de trouver du financement pour assurer la pérennité de l'organisation et du projet mis en place.



PEJELF est une organisation à but non lucratif dont la principale mission est de contribuer à la lutte contre la pauvreté au Niger et à l'émergence des femmes et des jeunes dans toutes les actions de développement pour le bien-être de tous en développant et en appuyant des activités génératrices de revenus. La mission s'articule sur les valeurs suivantes : l'autonomie, la solidarité et l'implication des femmes.





TOGO - ÉDUCATION

Depuis maintenant 2 ans, DESI appuie Marie Bourbeau dans son implication auprès de la communauté de Kuma Adamé, au Togo. Le Comité Éducation Santé Environnement Québec-Togo (CESEQT), mis en place par Marie, ne cesse de grandir depuis sa création en 2014. Cette petite organisation, constituée de membres influents de la communauté, multiplie les initiatives ! Au printemps 2016, une coopérative de jardiniers maraîchers « La Confiance » a été créée, dans le village de Kuma Adamé, grâce à l'appui du CESEQT. Seize jardiniers sont impliqués au sein de ce projet afin d'approvisionner le village en fruits et légumes. Ils sont responsables de planifier leur production, d'améliorer leurs pratiques agricoles et de trouver de nouveaux marchés.

Le CESEQT a aussi procédé à la construction d'une deuxième classe de maternelle grâce à la levée de fonds de la Course Courrez-bougez de l'Ecole Alternative Atelier de Montréal. Le nombre d'élèves par jardinière pourra ainsi être réduit de 50 à 25 !

Le comité Sport et Loisirs du CESEQT a aussi organisé un premier tournoi de football pour les juniors en mars dernier. L'équipe a joué contre quatre adversaires issus des régions environnantes et toute la communauté s'est impliquée dans ce tournoi. De nouveaux sports ont été introduits comme le baseball et le volley-ball auprès des filles et le comité a aussi lancé le cinéma du samedi soir sur la place du marché.

Après avoir été épaulés par des coopérant(e)s bénévoles de DESI en 2014, le comité prend de l'assurance et est maintenant de plus en plus capable d'assurer la saine gestion de ses projets. En juin 2016, avec l'appui de la Fondation Roncalli et de DESI, le CESEQT a entamé la réhabilitation de 4 classes du bâtiment primaire, qui était complètement désuètes.

NO\$ COOPÉRANT(E\$ BÉNÉVOLES EN ACTION MARIE BOURBEAU AU TOGO

Pour son second mandat en collaboration avec DESI, mais son cinquième depuis le début de son implication, Marie Bourbeau est retournée dans la communauté rurale de Kuma Adamé pendant 4 mois. Cette année, sa mission avait pour but de renforcer la gouvernance du CESEQT créé en 2014 lors d'un précédent mandat. Forte de son expérience et de sa connaissance du milieu, Marie Bourbeau a ainsi pu assurer la continuité de son action en appuyant les villageois et en favorisant la prise en charge locale des projets de développement durable. Elle a aussi tenté d'identifier des acteurs régionaux qui pourraient donner leur appui pour renforcer les capacités du CESEQT et ainsi, améliorer les conditions de vie du Village de Kuma Adamé.

Depuis le début de son implication, ses différents mandats à Kuma Adamé lui ont fait prendre conscience que « le développement durable et l'autonomisation des agents locaux sont un travail de fond qui demande un accompagnement dans la durée ». La pérennité d'un projet repose donc selon elle sur la qualité du suivi apporté, d'où l'importance de ce second mandat. Elle défend également la nécessité de réajuster le tir à chaque séjour pour mieux correspondre aux besoins de l'organisme local et de la communauté. Pendant son mandat, elle a été appuyée à distance par Luc Ouimet, coopérant bénévole de DESI, qui a pu la conseiller sur des démarches à entreprendre ou des façons de développer des activités dans la communauté.

RÉPUBLIQUE DÉMOCRATIQUE DU CONGO - ALPHABÉTISATION ET APPRENTISSAGE PROFESSIONNEL

Association sans but lucratif accréditée par les pouvoirs publics congolais en 2002, la mission principale du Groupe pour la promotion des activités de la jeunesse (GPAJ) est d'affranchir les enfants et jeunes de la pauvreté et de l'exploitation et de les libérer de la préconception de leur impuissance à participer positivement à des changements sociaux. DESI est partenaire du GPAJ depuis 2015.

Grâce à un financement de la Fondation Internationale Roncalli, DESI et son partenaire congolais Groupe pour la promotion des activités de la jeunesse (GPAJ) a réalisé un projet d'un an visant à relancer les activités d'un centre de réinsertion et d'alphabétisation pour les jeunes.

Plus précisément, les objectifs de ce projet étaient de :

- Recruter une cohorte de 30 jeunes de la rue (dont 10 garçons et 20 filles);
- Assurer à chacun de ces jeunes un accès à l'éducation (alphabétisation) et à l'apprentissage professionnel
- Accompagner les jeunes pour les aider dans la réinsertion sociale.

Ainsi, au terme de ce projet, 40 jeunes participent quotidiennement aux activités mises en place par le centre. Les bénéficiaires sont présents 6 jours par semaine de 8h à 14h et alternent entre des cours d'alphabétisation et les ateliers de coupe et couture, donnés par deux formateurs distincts.

Dans le cadre de ce projet, deux coopérant(e)s bénévoles de DESI se sont rendus sur place pour visiter le projet. Vivant à Kinshasa pour 1 an, Lucie Mailloux et Tharcisse Baleja sont allés visiter le GPAJ et les installations afin de constater le sérieux avec lequel l'organisation partenaire locale s'était investie dans le projet :

« Les cours d'alphabétisation sont prometteurs: depuis 4 mois, les femmes qui assistent aux cours ont appris à écrire leur nom, à mieux s'exprimer en groupe et elles sentent que c'est une plus-value pour elles et pour leurs enfants dans le futur. Elles sont sérieuses, ponctuelles et assidues en classe. Cette autonomie de lecture et d'écriture leur permet de s'impliquer davantage dans leur communauté et elles sont les meilleures ambassadrices pour le programme. »

Ce projet a été très apprécié par l'ensemble des participants. Le financement de la Fondation Roncalli a permis de fournir au centre le matériel nécessaire pour donner les formations aux participants. Cependant, un défi de taille a été de rejoindre les hommes qui se sentaient peu concernés par la coupe et la couture comme sujet de formation proposé. Un modèle similaire devrait éventuellement être réalisé par GPAJ pour aller rejoindre les hommes en incluant des activités de menuiserie, si les ressources le permettent.



TÉMOIGNAGE D'UNE BÉNÉFICIAIRE :

« Vers 1993, j'ai connu un problème mental ; juste après en 1997, il y a eu le divorce de mes parents et j'ai eu une fille dans la même année. Comme conséquence : rupture avec les études et en janvier 2003, j'ai perdu mon compagnon (le père de ma fille). Je me suis ensuite lancée dans la vie ménagère en tant que bonne pour subvenir à mes besoins ainsi qu'à ceux de ma fille. Aujourd'hui, ma fille a abandonné ses études à son tour. Voilà pourquoi j'ai décidé de suivre une formation en alphabétisation et apprendre la coupe et la couture au sein de GPAJ. »

HAÏTI - ALPHABÉTISATION

Fodes-5 est un organisme sans but lucratif dont le but fondamental consiste à promouvoir le développement durable sur le plan économique, social et culturel dans la zone de Labrousse tout en aidant les populations locales à se procurer des services sociaux de base et des moyens économiques d'existence dignes et honnêtes.

En décembre 2015, nous avons entamé la quatrième et dernière année du projet d'alphabétisation réalisé et mis en œuvre en coopération avec l'organisation partenaire Fodes-5.

Financé par la Fondation Solstice, ce projet d'une durée totale de 4 ans vise à offrir un programme d'alphabétisation à plus de 300 participants, majoritairement des femmes, dans la région de Labrousse, en Haïti. Les participants sont regroupés en 8 centres d'alphabétisation, qui offrent maintenant chacun 3 niveaux d'apprentissage afin de mieux encadrer les participant(e)s et permettre aux animateurs de mieux adapter les cours en fonction des groupes.

Le niveau Alpha de base consiste à découvrir des lettres et des mots et à faire de petites phrases. La technique d'apprentissage s'appuie sur des outils audio-visuels, et utilise la méthode « Wi mwen kapab » (« oui je peux ») ainsi que les étapes du programme tracées par M. Chéry, coordonnateur des centres depuis 2014.

Le niveau Alpha 1 consiste à développer l'écriture et la lecture, sans tenir compte de la compréhension. Le matériel utilisé est constitué du livre « Dokiman aprann premye pati » et d'un programme détaillé préparé par M Chéry.

Le niveau Alpha 2 consiste à perfectionner l'écriture et la lecture et à développer le calcul mathématique, tout en insistant sur la compréhension. Le matériel utilisé est « dokiman aprann dezyèm pati » accompagné notamment

d'une calculatrice et d'une horloge ainsi que du programme détaillé préparé par le coordonnateur des centres.

Les cours d'alphabétisation sont donnés par des formateurs bénévoles. L'an dernier, ils ont eux-mêmes été formés grâce à l'appui de deux coopérant(e)s bénévoles de DESI.

NOS COOPÉRANT(E)S BÉNÉVOLES EN ACTION EN HAÏTI

Marie-José Bouchereau est impliquée auprès de DESI depuis plus de 5 ans et auprès de Fodes-5 depuis plus de 10 ans. C'est elle qui a initié le projet d'alphabétisation, constatant le manque de ressources des femmes. Au terme de 4 ans de ce projet, elle réalise à quel point les femmes ont gagné en confiance en sachant maintenant lire et écrire!

Cette quatrième année du projet a permis la poursuite de l'apprentissage et a consolidé les acquis des trois premières années en continuant d'octroyer des cours de niveau alpha de base et post-alpha (alpha 1 et alpha 2). De plus, l'accompagnement des étudiant(e)s a permis à nombres d'entre eux de réussir l'examen du Ministère de l'Éducation haïtien, une belle réussite pour ces participants!



HAÏTI - HYGIÈNE ET ASSAINISSEMENT

L'Union des Cadres pour le Développement a pour principal objectif d'améliorer les conditions de vie des communautés rurales et périurbaines défavorisées dans la région Sud d'Haïti avec la devise suivante : « Unir pour changer ». Dans ce but, l'UCAD a pour mission d'offrir des services sociaux de base aux habitants des communautés ciblées, tout en permettant aux personnes vulnérables de s'intégrer aux activités de développement local durable.

L'Union des Cadres pour le Développement (UCAD) est une organisation haïtienne partenaire de DESI depuis 2013. Cette organisation est active dans la région des Cayes, au sud du pays.

Le financement de la Fondation Louise-Grenier nous a permis de réaliser conjointement un projet de construction de 31 latrines familiales dans la communauté de St-Jean-du-Sud. Ce projet s'inscrit dans la poursuite des actions entamées par l'UCAD pour prévenir les maladies hydriques des habitants de la région Sud d'Haïti. Depuis quelques années, l'UCAD sensibilise la population locale sur les risques liés aux maladies hydriques, en organisant des formations sur les mesures de prévention à adopter et en distribuant des tablettes de purification d'eau aux paysans. En complémentarité avec les activités déjà réalisées, il s'agissait cette année de construire des installations sanitaires de meilleure qualité pour diminuer le risque de contracter

des maladies hydriques. Ce projet est également accompagné d'un volet de formation auprès de la population locale afin de sensibiliser les bénéficiaires à l'utilisation et à l'entretien des nouvelles latrines. Tout au long du projet, qui se termine en septembre 2016, l'UCAD a organisé des séances d'information sur le déroulement du projet et a encouragé la participation de la population locale au sein de ce projet. Ces actions avaient comme objectif de favoriser l'implication de la population locale dans le processus d'amélioration des conditions hygiéniques et sanitaires de la communauté de Saint-Jean-du-Sud.

Grâce au financement de la Fondation Louise-Grenier et du partenariat entre DESI et l'UCAD, ce sont 31 nouvelles familles qui auront accès à de l'eau potable. Ce projet a réellement permis d'améliorer les conditions de vie des habitants de cette petite localité!

DESI collabore avec l'UCAD depuis maintenant 3 ans. La collaboration a permis de réaliser un premier projet de construction de latrines qui s'est terminé en 2014, à Laporte et dont les résultats avaient été hautement satisfaisants. Plus d'un an après la fin du projet, les latrines sont toujours en place, fonctionnelles et propres. Les formations offertes par l'UCAD auprès des bénéficiaires les avaient réellement aidés à prendre conscience de l'importance de ces latrines pour le bien-être de leur communauté.





011
824

NOS COOPÉRANT(E)S BÉNÉVOLES EN ACTION AVEC OXFAM-QUÉBEC

De par leur statut d'affiliés, Oxfam-Québec et DESI collaborent étroitement pour atteindre les objectifs fixés dans le cadre du Programme ACCES Innovation - Accroître les capacités pour une croissance économique et sociale par l'innovation (PAI) d'Oxfam-Québec.

À cet effet, DESI s'est engagé à fournir à Oxfam-Québec 150 coopérant(e)s bénévoles sur les 5 ans du contrat, majoritairement pour des mandats court-terme et de volontariat en ligne. Ces bénévoles contribueront à accroître les capacités d'une centaine d'organisations partenaires du Sud, dans 11 pays d'intervention : Bénin, Bolivie, Burkina Faso, Colombie, Cisjordanie et bande de Gaza, Haïti, Honduras, Jordanie, Mali, Pérou et République démocratique du Congo (RDC).

Au cours de l'année 2015-2016, près d'une dizaine de coopérant(e)s bénévoles sont allés sur le terrain dans le cadre du programme ACCES Innovation et voici quelques-unes de leurs expériences.

PIERRE MATHIEU, HONDURAS CONSEILLER EN GESTION ET DÉVELOPPEMENT

Dans le cadre de notre collaboration avec Oxfam-Québec, Pierre Mathieu a mis à profit son expertise en gestion et développement pour appuyer les actions de notre partenaire au Honduras en octobre 2015. Durant les 5 mois de son mandat, il a notamment coordonné la mise en œuvre des Fonds de développement en Innovation (FDI), un volet du programme PAI qui permet de financer des projets innovants de petite envergure. Pierre Mathieu a également agi comme conseiller auprès du personnel d'Oxfam-Québec ainsi que de ses partenaires locaux. Malgré la difficulté initiale de s'adapter en peu de temps à un environnement local et professionnel nouveau, son mandat a été riche en apprentissages et en découvertes, en particulier grâce aux relations nouées avec ses collègues honduriens. Son travail a ainsi contribué à renforcer la crédibilité d'Oxfam-Québec au Honduras en améliorant le savoir-faire de son personnel et en ciblant plus précisément ses programmes.

MIKLOS FULOP, BOLIVIE CONSEILLER EN PLANIFICATION STRATÉGIQUE

En mars 2016, Miklos Fulop s'est envolé pour la Bolivie pour y travailler en collaboration avec le réseau Red Boliviana de Mujeres Transformando la Economía (REMTE). Partenaire d'Oxfam-Québec, ce réseau est composé d'organisations qui militent pour les droits des femmes, notamment sur le plan économique, dans une perspective de justice sociale.

Arrivé à La Paz, notre coopérant a aussitôt pris contact avec les différents membres de REMTE pour se familiariser avec la situation du réseau et en faire l'analyse. Ces rencontres, qu'il a fortement appréciées, lui ont permis dans un second temps d'élaborer un plan stratégique ainsi qu'un calendrier de réalisation en collaboration avec les membres du réseau. La difficulté principale de ce mandat résidait dans la complexité du réseau, mais Miklos Fulop a pu fournir à REMTE un outil essentiel qui permettra à ce réseau de mieux cibler ses priorités et de contribuer davantage à sensibiliser aux droits des femmes, notamment dans le milieu du travail.





PIERRE LEGROS, HAÏTICONSEILLER EN PLANIFICATION STRATÉGIQUE

Fort de son expérience en développement organisationnel et communautaire, Pierre Legros a mis son expertise à profit en Haïti pour appuyer trois organismes locaux dans l'élaboration participative de plans stratégiques. Sa rencontre avec une soixantaine d'agriculteurs lors d'un colloque sur la sécurité alimentaire a été un moment fort de son mandat, et lui a montré une belle leçon de courage et de détermination. Il revient impressionné par « la résilience du peuple haïtien devant un État complètement absent et insouciant de la classe paysanne ». Même s'il reconnaît que la méconnaissance de la langue créole a constitué un handicap sérieux pour cette mission, il a réussi à la mener à terme. Son travail a ainsi permis d'assurer une perspective de développement organisationnel à moyen terme aux trois organisations en les accompagnant dans le processus de planification.

THARCISSE BALEJA, RDC CONSEILLER EN DÉVELOPPEMENT INSTITUTIONNEL ET GOUVERNANCE

La coopération internationale n'est pas chose nouvelle pour Tharcisse Baleja qui a été conseiller en plaidoyer, en planification organisationnelle et opérationnelle au Togo et au Sénégal avant d'accepter ce mandat de conseiller en développement institutionnel et gouvernance auprès des partenaires d'Oxfam-Québec en RDC. Depuis octobre 2015, il appuie plusieurs organisations dans la révision de leurs statuts et règlement, dans la régularisation de documents légaux et la saine gestion de leur organisme. Ainsi, Tharcisse Baleja a conçu un module de formation en développement institutionnel et gouvernance et a réalisé plusieurs formations auprès des partenaires. Il appuie également le personnel d'Oxfam-Québec pour lui permettre de développer sa connaissance de la documentation juridique relative aux ONG de droit congolais.

Durant cette dernière année, sont également partis sur le terrain en appui aux partenaires d'Oxfam-Québec, Francine Roy, conseillère en développement organisationnel au BÉNIN et Lucie Mailloux, conseillère en développement et gestion en RDC. Lucie Mailloux a notamment appuyé les organisations dans la rédaction de demandes de financement et a aussi grandement contribué à la gestion et l'encadrement des ressources humaines auprès de l'équipe d'Oxfam-Québec.

En dehors du Programme ACCES Innovation, DESI collabore avec Oxfam-Québec sur des projets bilatéraux de grande envergure. Ainsi, notre coopérant bénévole Hubert Leblanc a rejoint l'équipe du projet Prévention des maladies à virus Ébola (PPMVE) d'Oxfam-Québec au Bénin, projet financé par Affaires Mondiales Canada.

HUBERT LEBLANC, BÉNIN CONSEILLER EN SUIVI, ÉVALUATION ET APPRENTISSAGE

À Cotonou, Hubert Leblanc a endossé le rôle de chef du suivi-évaluation, apprentissage, et responsabilité sociale du projet PPMVE. Dans ce cadre, il a dispensé de nombreuses formations à ses collègues ainsi qu'aux secrétaires-généraux des 6 communes partenaires du projet en suivi-évaluation et en gestion axée sur les résultats. Hubert Leblanc a également produit un guide pour leur permettre de mieux s'y retrouver dans l'exécution de leur programme. Même si plusieurs défis se sont présentés notamment dans les relations avec les organismes locaux qui avaient de la difficulté à respecter les contrats, il a appris à être patient! Un des moments particulièrement appréciés par Hubert Leblanc était le suivi des groupes de discussion dans les communes.

DESI AU QUÉBEC

PLANIFICATION STRATEGIQUE

L'année 2015-2016 a été une année charnière pendant laquelle DESI a décidé de revoir ses priorités afin de développer son potentiel en tant qu'organisme de coopération internationale faisant appel à l'expertise des personnes retraitées du Québec. C'est ainsi qu'à la demande du Conseil d'administration, un comité ad hoc a été constitué afin d'entamer un processus de planification stratégique dont l'objectif était de définir de nouvelles orientations pour les 5 prochaines années. Le comité de planification stratégique était composé de Mme Marjolaine Lalonde, M. André Racine, M. Nguyen Tin Buu Chau, tous trois membres du CA, de Mme Noémie Legendre, directrice générale, et de Mme Johanne Boucher et M. François Durand, tous deux membres de DESI et conseillers en planification stratégique et dont le rôle a été de guider et d'accompagner le comité dans l'exercice de planification stratégique.

Il a fallu 7 mois, d'août 2015 à mars 2016, au cours desquels les membres du comité ont travaillé sans relâche, et entièrement bénévolement, pour mener ce projet à terme. Le comité a adopté une démarche participative et a mené de nombreuses consultations dans le cadre de ses recherches. Différents acteurs qui interviennent au sein de DESI ont été rencontrés : des membres, des administrateurs, des bénévoles, des personnes du réseau ou des organismes de coopération internationale. Oxfam-Québec a également été consulté tout au long du processus. Le résultat est un plan stratégique 2016-2021 comportant 5 grandes orientations stratégiques assorties chacune d'axes d'intervention, d'objectifs stratégiques et d'activités ainsi qu'un chronogramme qui permettra de suivre la mise en œuvre du plan. Un immense merci aux membres de ce comité qui a permis à DESI de se doter d'un puissant outil pour atteindre ses objectifs!

CRÉATION DE NOUVEAUX COMITÉS

Le dynamisme de DESI se reflète entre autre par l'implication active de ses membres auprès du siège social de l'organisation. Ainsi, dans le cadre de la planification stratégique développée cette année, 2 nouveaux comités ont été créés en 2015-2016.

Le comité de membership est constitué de M. François Durand, Mme Renée Liboiron, Mme Élisabeth Normandeau et Mme France Rouillard. Il a comme principaux objectifs d'assurer le recrutement et le service aux membres en plus de développer des partenariats de recrutement.

Le comité de financement a été créé en 2014 et son travail s'est poursuivi toute l'année 2015-2016. Il est maintenant constitué de M. Miklos Fulop, M. Pierre Le François, Mme Renée Liboiron et M. Gary Whittaker.

Merci à tous et à toutes pour votre implication au sein de ces comités. Le succès de DESI passe notamment par l'engagement de ses bénévoles non seulement à l'étranger mais aussi au Québec!

FORMATIONS SUR LA COOPÉRATION INTERNATIONALE

Au début de l'hiver 2016, DESI a organisé 2 séances de formation traitant de sujets touchant à la coopération internationale.

Former les formateurs

Le 23 janvier, Maureen Hillman a fait une formation d'une journée complète sur la formation des formateurs. Maureen Hillman est enseignante et membre de DESI depuis plusieurs années. Depuis 2011, elle anime des formations en Tanzanie et au Kenya par le biais de l'organisation Education Beyond Borders. Lors de l'atelier, Former des formateurs, elle s'est penchée précisément sur les caractéristiques de l'apprentissage des adultes, en contexte de coopération internationale et a suggéré de nombreuses stratégies favorisant cet apprentissage. Dix personnes ont participé à cette rencontre grandement interactive.

Communication interculturelle

Le 20 février, Danielle Gratton a réuni six personnes lors d'une formation axée sur la communication interculturelle. Psychologue et anthropologue, Danielle Gratton s'intéresse aux problématiques interculturelles. Elle a permis aux participants présents à la formation de s'exprimer sur leurs expériences passées tout en leur fournissant des outils pour mieux comprendre les problématiques liés à la communication interculturelle et ainsi mieux appréhender leur mandat de coopération internationale. Les participants ont ainsi pu échanger entre eux et mieux comprendre les défis et enjeux de la communication en contexte interculturel.

KIOSQUE

En octobre 2015, André Racine et Lise Charest, fondateurs de DESI, ont participé au Salon des aînés de Rigaud afin de faire connaître DESI à un plus grand nombre de personnes possibles!



FINANCEMENT DE PROJET

Brunch-bénéfice pour le projet au Togo - plus de 3000\$ amassés!

Marie Bourbeau, membre de DESI et initiatrice du projet au Togo, a décidé de rassembler ses proches et amis afin de les sensibiliser à la réalité togolaise et de les encourager à amasser des fonds pour le projet que nous appuyons à Kuma Adamé. En août 2015, elle a organisé un brunch-bénéfice qui nous a permis de recevoir plus de 3000\$ destinés à poursuivre les activités de renforcement de la communauté de Kuma Adamé! Près de 50 personnes se sont déplacées à Greenfield Park, afin de partager un excellent repas. Sur place, un encan silencieux ainsi que des prix de présence étaient aussi disponibles pour les personnes participantes. La réussite de cet événement réside beaucoup dans l'appui des proches de Marie Bourbeau qui ont participé non seulement au brunch-bénéfice mais aussi à son organisation. Merci à tous ceux qui se sont déplacés pour ce bel événement!





ÉTATS FINANCIERS

PRODUITS	2016	2015
Subventions	111 627 \$	145 931 \$
Honoraires professionnels	18 000 \$	19 000 \$
Dons	40 166 \$	50 985 \$
Cotisations	5 130 \$	4 575 \$
Formation	625 \$	1 405 \$
Intérêts	261 \$	--
Contribution sous forme de services rendus par les bénévoles	34 000 \$	64 200 \$
Autres	--	510 \$
TOTAL	209 809 \$	286 606 \$

CHARGES	2016	2015
Administration	40 818 \$	38 299 \$
Coût des projets	131 366 \$	188 087 \$
Contribution sous forme de services rendus par les bénévoles	34 000 \$	64 200 \$
TOTAL	206 184 \$	290 586 \$
EXCÉDENT DES PRODUITS SUR LES CHARGES	3 625 \$	-3980 \$

ACTIF	2016	2015
Court terme		
Encaisse	11 161 \$	55 459 \$
Dépôt à terme	30 909 \$	30 648 \$
Débiteurs	35 476 \$	7 584 \$
Charges payés d'avance	487 \$	487 \$
	78 033 \$	94 178 \$
Immobilisations	1 219 \$	1 698 \$
	79 252 \$	95 876 \$
PASSIF		
Court terme		
Créditeurs	7 072 \$	3 900 \$
Produits reportés	30 240 \$	53 661 \$
	37 312 \$	57 561 \$
ACTIF NET		
Investis en immobilisations	1 219 \$	1 698 \$
Non affecté	40 721 \$	36 617 \$
	41 940 \$	38 315 \$
	79 252 \$	95 876 \$

CONSEIL D'ADMINISTRATION



Denise Byrnes, Yvon Leclerc, Renée Liboiron, Jean-Pierre Dubeau, Jean-Pierre Charbonneau,
Tin Buu Chau Nguyen, Suzanne Mathieu, Marjolaine Lalonde, André Racine, Claude Jeuris

Absent sur la photo : Guy Poudrier

MERCI à Tin buu Chau Nguyen et à Yvon Leclerc pour leur contribution en 2015-2016!

Nous désirons souhaiter la bienvenue aux nouveaux membres du conseil d'administration, qui ont remplacé les administrateurs sortants pendant l'année : François Durand et Pierre Le François

Conseil exécutif :

Jean-Pierre Charbonneau (président), Renée Liboiron (vice-présidente),
Jean-Pierre Dubeau (trésorier), Yvon Leclerc (secrétaire)

REMERCIEMENTS

Merci à tous les administrateurs et administratrices ainsi qu'à tous nos membres et nos coopérant(e)s bénévoles.

Votre travail fait une réelle différence!

Merci à tous nos donateurs et toutes nos donatrices, sans qui notre action serait impossible à réaliser!
Votre soutien est indispensable à la réalisation de notre mission de soutien aux populations des pays en développement!

MERCI À NOS PARTENAIRES

Oxfam-Québec

La Fondation pour les Enfants de l'Équateur

MERCI À NOS BAILLEURS DE FONDS

Fondation internationale Roncalli

Ministère des Relations internationales et de la Francophonie

Fondation Louise-Grenier

Fondation Solstice

MERCI À NOS STAGIAIRES BÉNÉVOLES

Guillaume Pocard

Marie-Isabelle Rochon Duran

Maude Jodoin Léveillé

Fatéma Nouroudine Hassanaly

Maimouna Halidou

Sophie Mallette

Sarah Viallefont

UN MERCI SPÉCIAL À

Johanne Boucher et François Durand pour leur implication et leur engagement pendant tout le processus de la planification stratégique!



Société
autonome
affiliée à



OXFAM
Québec