



Conseiller-ère technique en psychologie organisationnelle

PAYS	Bolivie
VILLE	Cochabamba
DÉBUT DU CONTRAT	NOVEMBRE 2017
DURÉE	3 mois

Organisation partenaire

- IFFI (Instituto de Formación Femenina Integral) – Cochabamba/Bolivie

CONTEXTE DU MANDAT

Dans le cadre du programme de coopération volontaire (PCV) financé par le gouvernement du Canada, Oxfam-Québec a développé le Programme ACCÈS & INNOVATION (PAI) dont le but ultime est d'améliorer le bien-être économique et social des collectivités vulnérables et marginalisées, particulièrement des femmes et des jeunes dans 11 pays d'intervention : Bénin, Bolivie, Burkina Faso, Colombie, Cisjordanie et bande de Gaza, Haïti, Honduras, Jordanie, Mali, Pérou et la République démocratique du Congo (RDC).

La stratégie centrale du programme repose sur l'affectation dans les pays d'intervention de conseillères et de conseillers techniques canadiens (ou résidents permanents) ayant pour mandat d'accroître les capacités techniques, administratives et financières des organisations partenaires locales. Ces appuis doivent permettre aux partenaires d'innover et de générer des changements durables dans leur milieu en matière de croissance économique, de sécurité alimentaire, d'égalité entre les sexes, de bonne gouvernance et de viabilité de l'environnement. Dans cette optique, le programme privilégiera le développement de modèles et d'approches d'intervention innovants à travers une démarche qui sera soutenue par un réseau de partenaires canadiens composés d'organisations reconnues de la société civile, d'instituts de recherche ainsi que d'entreprises socialement responsables.

L'institut de Formation Féminin Intégral, est une ONG sans but lucratif, qui travaille depuis 35 ans pour contribuer à la construction d'une société plus démocratique axée sur la justice sociale, l'équité et l'égalité au niveau des droits et opportunités pour les femmes en Bolivie à partir de la reconnaissance et la promotion de l'exercice d'une citoyenneté pleine des femmes et de leurs diversités socio-culturelles et ethniques. L'IFFI a développé de l'expérience et de la reconnaissance au niveau régional et national dans la participation citoyenne active, les droits des femmes, et l'approche de genre dans la gestion locale et le développement économique.

L'organisation possède trois axes stratégiques : le genre, l'interculturalité et l'incidence politique. L'IFFI cherche transformer les relations actuelles de subordination et d'inégalité envers les femmes et qui sont présentes dans la plupart des institutions publiques et privées. L'IFFI contribue à de changements

significatifs au niveau des politiques, des imaginaires et des pratiques sociales, en utilisant des principes démocratiques, d'égalité et d'équité de genre et d'inclusion sociale.

L'organisation travaille très souvent directement avec acteurs et groupes vulnérables, et c'est pour ceci qu'il y a un besoin de développer des outils d'appui psychologique pour les employées d'IFFI, femmes défenseuses des droits humains. L'objectif du mandat est donc le développement d'appui psychologique et d'outils aidant à améliorer le bien-être de toutes les employées de l'organisation. Il s'agit d'analyser le contexte et l'état psychologique des employés(es) et bénéficiaire(s) et fournir des techniques de soins de santé mentale que l'organisation pourrait intégrer à ses pratiques à long terme.

RESPONSABILITÉS

Sous la responsabilité de la coordonnatrice ou du coordonnateur du programme ACCÈS INNOVATION (PAI) dans le pays d'intervention et en étroite collaboration avec ses collègues d'Oxfam (pays, région, siège d'Oxfam-Québec), la conseillère ou le conseiller effectue son mandat afin d'assurer l'atteinte des résultats du PAI et l'appui aux partenaires dans son champ d'expertise. En conformité avec les politiques, les normes et les procédures d'Oxfam, la conseillère ou le conseiller assume les responsabilités suivantes :

Renforcement des capacités:

- Élaboration d'une stratégie de soutien psychologique pour l'IFFI
- Développer des outils et technique pour le soin des femmes défenseuses des droits humains et les socialiser avec les membres de l'équipe IFFI
- Fournir des conseils aux personnes et aux groupes pour les aider à grandir et à mieux s'adapter aux services de médiation personnelle, sociale et professionnelle
- Élaborer et évaluer des programmes d'intervention pour le personnel institutionnel employé et les bénéficiaires de l'organisation

Suivi-évaluation-apprentissage:

- Appuyer la systématisation des apprentissages réalisés au cours du processus de l'élaboration des outils de soutien psychologique.

EXIGENCES

Profil de compétences

ÉTUDES	<ul style="list-style-type: none">• Diplôme universitaire en psychologie, psychothérapie, travail social et / ou sociologie organisationnelle, ou autre domaine pertinent.
EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE	<ul style="list-style-type: none">• Au moins 3 ans d'expérience en psychologie, psychothérapie, travail social et / ou sociologie organisationnelle;• Expérience de travail avec des organisations non-lucratives et particulièrement organisations de femmes (un atout);• Expérience en Amérique Latine (un atout).

COMPÉTENCES SPÉCIFIQUES POUR LE POSTE	<ul style="list-style-type: none"> • Connaissances approfondies des principes d'égalité entre les femmes et les hommes; • Maîtrise de techniques participatives;
LANGUES DE TRAVAIL	Espagnol, français
MAÎTRISE D'OUTILS INFORMATIQUES	Suite Microsoft Office, Skype
Habilités et aptitudes	
COMMUNICATION ORALE ET ÉCRITE	Niveau avancé en espagnol (incluant rédaction)
COMMUNICATION ORALES ET ÉCRITE DANS UNE AUTRE LANGUE	Niveau avancé en français (incluant rédaction)
AUTRES QUALITÉS	<ul style="list-style-type: none"> • Compréhension y adhésion aux valeurs d'Oxfam, incluant la promotion de l'égalité de genre • Excellente capacité d'analyse, de synthèse et de rédaction (surtout en espagnol) • Leadership inclusif • Travail en équipe • Autonomie, initiative • Capacité de travailler sous pression • Capacité de travailler dans un environnement interculturel • Flexibilité et adaptation
BONNE COMPRÉHENSION DES ENJEUX	<ul style="list-style-type: none"> • Justice de genre • Autonomisation économique des femmes et/ou participation des femmes à l'économie

CONDITIONS:

<ul style="list-style-type: none"> • Allocation mensuelle: Montant en fonction du coût de la vie dans le pays d'affectation; • Billet d'avion aller-retour; 	<ul style="list-style-type: none"> • Assurance voyage; • Montant pour le logement.
---	--

POUR POSTULER:

Ce poste vous intéresse ?

Faites parvenir votre candidature (CV et lettre d'intérêt), **en spécifiant le titre du poste et le pays d'affectation dans l'objet de votre courriel** (ex. : *Conseiller en développement et gestion – Bolivie, La Paz*), à : recrutement-volontaires@oxfam.qc.ca

Oxfam-Québec souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

Nous remercions tou(te)s les candidat(e)s pour leur intérêt mais seul(e)s les candidat(e)s sélectionné(e)s seront contacté(e)s.

Prière de ne pas téléphoner