



## Conseiller-ère technique en psychologie organisationnelle

<b>PAYS</b>	Bolivie
<b>VILLE</b>	Sucre
<b>DÉBUT DU CONTRAT</b>	FÉVRIER 2018
<b>DURÉE</b>	3 mois

## Organisation partenaire

- Centro Juana Azurduy / Bolivie

## CONTEXTE DU MANDAT

Dans le cadre du programme de coopération volontaire (PCV) financé par le gouvernement du Canada, Oxfam-Québec a développé le Programme ACCÈS & INNOVATION (PAI) dont le but ultime est d'améliorer le bien-être économique et social des collectivités vulnérables et marginalisées, particulièrement des femmes et des jeunes dans 11 pays d'intervention : Bénin, Bolivie, Burkina Faso, Colombie, Cisjordanie et bande de Gaza, Haïti, Honduras, Jordanie, Mali, Pérou et la République démocratique du Congo (RDC).

La stratégie centrale du programme repose sur l'affectation dans les pays d'intervention de conseillères et de conseillers techniques canadiens (ou résidents permanents) ayant pour mandat d'accroître les capacités techniques, administratives et financières des organisations partenaires locales. Ces appuis doivent permettre aux partenaires d'innover et de générer des changements durables dans leur milieu en matière de croissance économique, de sécurité alimentaire, d'égalité entre les sexes, de bonne gouvernance et de viabilité de l'environnement. Dans cette optique, le programme privilégiera le développement de modèles et d'approches d'intervention innovants à travers une démarche qui sera soutenue par un réseau de partenaires canadiens composés d'organisations reconnues de la société civile, d'instituts de recherche ainsi que d'entreprises socialement responsables.

Le Centre Juana Azurduy est un site de référence pour la lutte pour l'égalité entre femmes et hommes, des actions innovantes et des méthodologies efficaces pour établir des relations équitables, basé en une idéologie féministe.

La principale stratégie d'intervention Juana Azurduy Centre est l'autonomisation émancipatrice, individuelle et collective des femmes et des organisations sociales des femmes. L'empowerment compris comme le processus de modifier la répartition du pouvoir, aussi bien dans les relations interpersonnelles que dans les institutions de la société.

Dans son sens émancipateur, l'autonomisation ne concerne pas seulement l'identité, mais apporte une analyse plus large de la réalité, les droits de l'homme et de la justice sociale. Pour permettre aux femmes

d'être des acteurs de la transformation, elles doivent acquérir des compétences essentielles et les compétences analytiques pour l'action politique, il faut comprendre l'exploitation et l'exclusion articulée en termes collectifs et l'oppression politique plus large.

D'une position féministe, le CJA veut contribuer au démantèlement du système patriarcal grâce à l'autonomisation émancipatrice des femmes et des situations de vie des jeunes faisant face à la discrimination de classe, d'origine ethnique et de sexe.

Le mandat présent cherche à appuyer les efforts de CJA à travers de la contribution avec des éléments conceptuels, des stratégies et des actions à la sensibilisation des participants et de l'équipe de travail sur l'importance de générer la coresponsabilité au foyer pour contribuer à l'autonomisation des femmes. Un des objectifs est la mise au point, de point de vue psychologique ou de travail social, d'outils de sensibilisation à la coresponsabilité au foyer à incorporer dans le module de développement personnel appliqué dans le processus de formation professionnelle du CJA. Additionnellement, le partenaire aimerait bénéficier de nouveaux outils de soutien psychologique qui contribueraient à améliorer le bien-être de tous les employés (as) de l'organisation. Il s'agirait d'analyser le contexte et l'état psychologique des employés et des bénéficiaires et fournir des techniques de soins de santé mentale.

## RESPONSABILITÉS

Sous la responsabilité de la coordonnatrice ou du coordonnateur du programme ACCÈS INNOVATION (PAI) dans le pays d'intervention et en étroite collaboration avec ses collègues d'Oxfam (pays, région, siège d'Oxfam-Québec), la conseillère ou le conseiller en effectue son mandat afin d'assurer l'atteinte des résultats du PAI et l'appui aux partenaires dans son champ d'expertise.

En conformité avec les politiques, les normes et les procédures d'Oxfam, la conseillère ou le conseiller en psychologie organisationnelle assume les responsabilités suivantes :

### **Renforcement des capacités:**

- Développer des stratégies de travail avec les jeunes, en particulier des jeunes couples, sur le thème de la coresponsabilité à la maison, afin que les femmes aient plus de temps libre pour mener à bien leurs activités personnelles et professionnelles ;
- Identifier des outils et des techniques pour travailler le thème de la coresponsabilité à la maison (ou économie de soins) ;
- Élaborer des stratégies de soutien psychologique pour le CJA ;
- Développer des outils et techniques pour les femmes défenseures des droits humains et les membres de l'équipe CJA ;
- Fournir des conseils aux personnes et aux groupes pour les aider à s'adapter aux services de médiation personnelle, sociale et professionnelle ;
- Élaborer et évaluer des programmes d'intervention pour le personnel institutionnel et les bénéficiaires de l'organisation.

### **Suivi-évaluation-apprentissage:**

- Appuyer la systématisation des apprentissages réalisés au cours du processus de l'élaboration des outils de soutien psychologique ;
- Participer aux efforts de développement au Canada pendant et après le mandat outre-mer en contribuant au rayonnement du programme, des projets, des partenaires, etc. par des témoignages, des histoires de vie, des photos, des citations, etc.

## EXIGENCES

<b>Profil de compétences</b>	
<b>ÉTUDES</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diplôme universitaire en psychologie, psychothérapie, travail social et / ou sociologie organisationnelle, ou autre domaine pertinent.</li> </ul>
<b>EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Au moins 3 ans d'expérience en psychologie, psychothérapie, travail social et / ou sociologie organisationnelle;</li> <li>• Expérience de travail avec des organisations non-lucratives et particulièrement organisations de femmes et thèmes de droits de femmes (un atout);</li> <li>• Expérience en Amérique Latine (un atout).</li> </ul>
<b>COMPÉTENCES SPÉCIFIQUES POUR LE POSTE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Connaissances approfondies des principes d'égalité entre les femmes et les hommes;</li> <li>• Maîtrise des techniques participatives;</li> </ul>
<b>LANGUES DE TRAVAIL</b>	Espagnol, français
<b>MAÎTRISE D'OUTILS INFORMATIQUES</b>	Suite Microsoft Office, Skype
<b>Habilités et aptitudes</b>	
<b>COMMUNICATION ORALE ET ÉCRITE</b>	Niveau avancé en espagnol (incluant rédaction)
<b>COMMUNICATION ORALES ET ÉCRITE DANS UNE AUTRE LANGUE</b>	Niveau avancé en français (incluant rédaction)
<b>AUTRES QUALITÉS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Compréhension y adhésion aux valeurs d'Oxfam, incluant la promotion de l'égalité de genre</li> <li>• Excellente capacité d'analyse, de synthèse et de rédaction (surtout en espagnol)</li> <li>• Leadership inclusif</li> <li>• Travail en équipe</li> <li>• Autonomie, initiative</li> <li>• Capacité de travailler sous pression</li> <li>• Capacité de travailler dans un environnement interculturel</li> <li>• Flexibilité et adaptation</li> </ul>
<b>BONNE COMPRÉHENSION DES ENJEUX</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Justice de genre</li> <li>• Autonomisation économique des femmes et/ou participation des femmes à l'économie</li> </ul>

## CONDITIONS:

- Allocation mensuelle: Montant en fonction du coût de la vie dans le pays d'affectation;
- Billet d'avion aller-retour;
- Assurance déplacement voyage;
- Montant pour le logement.

## POUR POSTULER:

Ce poste vous intéresse ?

Faites parvenir votre candidature (CV et lettre d'intérêt), **en spécifiant le titre du poste et le pays d'affectation dans l'objet de votre courriel** (ex. : *Conseiller en développement et gestion – Bolivie, La Paz*), à : [recrutement-volontaires@oxfam.qc.ca](mailto:recrutement-volontaires@oxfam.qc.ca)

Oxfam-Québec souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

Nous remercions tou(te)s les candidat(e)s pour leur intérêt mais seul(e)s les candidat(e)s sélectionné(e)s seront contacté(e)s.

Prière de ne pas téléphoner