



Conseiller-ère technique en planification stratégique

PAYS	Bolivie
VILLE	Riberalta
DÉBUT DU CONTRAT	Décembre 2017
DURÉE	6 semaines

Organisation partenaire

- IPHAE (Instituto para el Hombre, la Agricultura y la Ecología)

CONTEXTE DU MANDAT

Dans le cadre du programme de coopération volontaire (PCV) financé par le gouvernement du Canada, Oxfam-Québec a développé le Programme ACCÈS & INNOVATION (PAI) dont le but ultime est d'améliorer le bien-être économique et social des collectivités vulnérables et marginalisées, particulièrement des femmes et des jeunes dans 11 pays d'intervention : Bénin, Bolivie, Burkina Faso, Colombie, Cisjordanie et bande de Gaza, Haïti, Honduras, Jordanie, Mali, Pérou et la République démocratique du Congo (RDC).

La stratégie centrale du programme repose sur l'affectation dans les pays d'intervention de conseillères et de conseillers techniques canadiens (ou résidents permanents) ayant pour mandat d'accroître les capacités techniques, administratives et financières des organisations partenaires locales. Ces appuis doivent permettre aux partenaires d'innover et de générer des changements durables dans leur milieu en matière de croissance économique, de sécurité alimentaire, d'égalité entre les sexes, de bonne gouvernance et de viabilité de l'environnement. Dans cette optique, le programme privilégiera le développement de modèles et d'approches d'intervention innovants à travers une démarche qui sera soutenue par un réseau de partenaires canadiens composés d'organisations reconnues de la société civile, d'instituts de recherche ainsi que d'entreprises socialement responsables.

Instituto para el hombre, la Agricultura y la Ecologia (IPHAE), est une organisation non gouvernementale constituée en 1992, à Riberalta dans le Pando, en Amazonie. IPHAE travaille en sécurité alimentaire, environnement, gouvernance territoriale et incidence politique. Ils travaillent avec les communautés tant autochtones que paysannes, ayant une emphase sur le travail avec les femmes. Leur objectif est de convaincre les petits agriculteurs qu'il est rentable de vivre et travailler en agroforesterie en Amazonie. Leur vision est une région amazonienne dans laquelle les hommes et les femmes organisés peuvent participer en premier plan dans la conservation, la gestion et l'utilisation des ressources forestières et agroforestières et des écosystèmes, tout en assurant l'équité sociale et l'affirmation de leur identité culturelle.

IPHAE a publié plusieurs recherches sociales, économiques et politiques qui sont accessibles, dont une revue « *IPHA y la Amazonia : Revista de análisis, opiniones y propuestas* ». L'organisation a démarré aussi une entreprise coopérative avec les producteurs d'asaï et de cupuazu afin de transformer et de mettre en marché ces produits. Ils sont toujours en recherche d'innovations afin de rentabiliser le plus possible les produits de base.

Le mandat en planification stratégique répond a une nécessité de l'IPHAE de consolider ses axes stratégiques dans un plan stratégique actualisé pour la période 2018-2022, dans le but de renforcer la compréhension tant de l'équipe que des partenaires d'IPHAE de leurs objectifs institutionnels à court, moyen et long terme.

RESPONSABILITÉS

Sous la responsabilité de la coordonnatrice ou du coordonnateur du programme ACCÈS INNOVATION (PAI) dans le pays d'intervention et en étroite collaboration avec ses collègues d'Oxfam (pays, région, siège d'Oxfam-Québec), la conseillère ou le conseiller en planification stratégique effectue son mandat afin d'assurer l'atteinte des résultats du PAI et l'appui aux partenaires dans son champ d'expertise. En conformité avec les politiques, les normes et les procédures d'Oxfam, la conseillère ou le conseiller en planification stratégique assume les responsabilités suivantes :

Renforcement des capacités:

- Accompagner l'équipe d'IPHAE dans la réalisation de leur planification stratégique pour la période 2018-2022, incluant :
 - Appuyer l'organisation dans la définition de leurs principes et valeurs, accompagnant une vision et mission stratégiques déjà clairement définies ;
 - Réaliser une analyse SWOT (forces, faiblesses, opportunités, menaces) de l'environnement et du contexte de travail de l'IPHAE, en se basant sur des documents de présentation et d'analyse de contexte déjà élaborés par l'organisation durant l'année courante, ainsi que le diagnostic organisationnel élaboré par Oxfam Québec;
 - Appuyer l'IPHAE dans le processus de réflexion et formulation de son plan stratégique, incluant les objectifs et stratégies à court, moyen et long terme, à partir des axes stratégiques existants dans l'organisation;
 - Appuyer l'IPHAE dans le processus de réflexion sur l'opérationnalisation du plan stratégique, en termes d'actions et ressources financières.

Suivi-évaluation-apprentissage:

- Participer à l'élaboration d'outils de suivi et d'évaluation du plan stratégique.

EXIGENCES

Profil de compétences	
ÉTUDES	<ul style="list-style-type: none"> • Diplôme universitaire en développement des organisations, gestion de projet, sociologie ou autre domaine pertinent.
EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE	<ul style="list-style-type: none"> • Au moins 3 ans d'expérience en planification stratégique ; • Expérience de travail avec des organisations de

	femmes ou spécialisées en droits économiques des femmes; <ul style="list-style-type: none"> • Expérience en gestion de projet ou planification stratégique en Amérique Latine (un atout).
COMPÉTENCES SPÉCIFIQUES POUR LE POSTE	<ul style="list-style-type: none"> • Connaissances approfondies des principes d'égalité entre les femmes et les hommes; • Maîtrise de techniques participative; • Expérience en facilitation et animation de groups; • Excellente capacité de synthèse.
LANGUES DE TRAVAIL	Espagnol, français
MAÎTRISE D'OUTILS INFORMATIQUES	Suite Microsoft Office, Skype
Habiletés et aptitudes	
COMMUNICATION ORALE ET ÉCRITE	Niveau avancé en espagnol (incluant rédaction)
COMMUNICATION ORALES ET ÉCRITE DANS UNE AUTRE LANGUE	Nivea avancé en français (incluant rédaction)
AUTRES QUALITÉS	<ul style="list-style-type: none"> • Compréhension y adhésion aux valeurs d'Oxfam, incluant la promotion de l'égalité de genre • Excellente capacité d'analyse, de synthèse et de rédaction (surtout en espagnol) • Leadership inclusif • Travail en équipe • Autonomie, initiative • Capacité de travailler sous pression • Capacité de travailler dans un environnement interculturel • Flexibilité et adaptation
BONNE COMPRÉHENSION DES ENJEUX	<ul style="list-style-type: none"> • Justice de genre • Autonomisation économique des femmes et/ou participation des femmes à l'économie

CONDITIONS:

<ul style="list-style-type: none"> • Allocation mensuelle: Montant en fonction du coût de la vie dans le pays d'affectation; • Billet d'avion aller-retour; 	<ul style="list-style-type: none"> • Assurance voyage; • Montant forfaitaire pour le logement.
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

POUR POSTULER:

Ce poste vous intéresse ?

Faites parvenir votre candidature (CV et lettre d'intérêt), **en spécifiant le titre du poste et le pays d'affectation dans l'objet de votre courriel** (ex. : *Conseiller en développement et gestion – Bolivie, La Paz*), à : recrutement-volontaires@oxfam.qc.ca

Oxfam-Québec souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

Nous remercions tou(te)s les candidat(e)s pour leur intérêt mais seul(e)s les candidat(e)s sélectionné(e)s seront contacté(e)s.

Prière de ne pas téléphoner